

COMUNE DI ANGRI

PROVINCIA DI SALERNO

N° PAP-01080-2016

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 114

DEL 09.06.2016

Si attesta che il presente atto è stato
affisso all'Albo Pretorio on-line
dal 10/06/2016 al 25/06/2016

L'incaricato della pubblicazione
COSIMO RISPOLI

OGGETTO: Rettifica ed integrazione della deliberazione della Giunta Comunale n.107 del 26.05.2016 avente ad oggetto “Approvazione dotazione organica e piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2016/2017/2018”.

L'anno **Duemilasedici**

Addi **Nove**

del mese di **Giugno**

In Angri

La Giunta Comunale, previa convocazione, si è oggi riunita con la partecipazione dei Signori: **Cosimo Ferraioli, Sindaco; D'Ambrosio Giuseppe, Vice Sindaco; Caterina Barba, Assessore; Maria Immacolata D'Aniello, Assessore;**

Sono assenti i signori: Pasquale Russo, Assessore;

Assume la presidenza il dott.. **Cosimo Ferraioli**

In qualità di **Sindaco**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. A del D.Lgs. n. 267) il Segretario Generale Sig. **Domenico Gelormini**

Il presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare in ordine all'argomento in oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione, acquisita al prot. segreteria in data

09.06.2016

al n. **114**

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del servizio Ragioneria, per quanto concerne il parere di regolarità contabile,
- ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs n.267/2000, hanno espresso parere favorevole;

A voti unanimi

DELIBERA

Approvare l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Con separata votazione unanime e palese il presente deliberato viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI ANGRI

Provincia di Salerno

Proposta di deliberazione n. del

-Registro Generale n. 114 del 09 GIU. 2016

Oggetto: Rettifica ed integrazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 26/05/2016 avente ad oggetto: "Approvazione dotazione organica e piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2016/2017/2018".

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali e Promozione Socio Culturale

Premesso:

- che con deliberazione n. 107 del 26/05/2016 la Giunta Comunale ha approvato: **1)** la nuova dotazione organica aggiornata alla data del 31/03/2016; **2)** il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2016/2017/2018; **3)** ha incaricato i responsabili delle UOC Programmazione e Risorse e Affari Generali, Demografici e Personale di provvedere ai necessari adeguamenti degli atti di programmazione economico-finanziario ed all'espletamento delle procedure per la copertura dei posti indicati nel piano del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2017/2018;

Considerato che all'allegato "B2 – Prospetto spesa lavoro flessibile triennio 2016/2017/2018"

- alla voce "**vigili urbani, C1 (50%)**" in corrispondenza dell'anno 2016, per mero errore materiale, non è indicata nessun importo al posto di € 13.000,00;
- alla voce "**n.4 vigili urbani, C1 (50%) – Art.208**" in corrispondenza dell'anno 2016, per mero errore materiale, è stato indicato l'importo di € 26.000,00 al posto di € 13.000,00;

Ritenuto che il predetto allegato "B2" deve essere rettificato nel senso sopra indicato e conseguentemente adeguare la relativa relazione allegata denominata "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2016/2017/2018" nella parte riferita alla spesa per rapporto di lavoro flessibile.

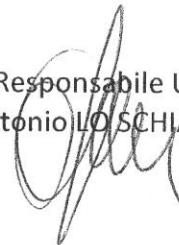
PRO PONE

- A. Prendere atto di quanto riportato in narrativa che qui si intende integralmente riportato e trascritto.
- B. Rettificare ed integrare l'allegato "B2 – Prospetto spesa lavoro flessibile triennio 2016/2017/2018":
 - alla voce "**vigili urbani, C1 (50%)**" in corrispondenza dell'anno 2016, inserire l'importo di € 13.000,00;
 - alla voce "**n.4 vigili urbani, C1 (50%) – Art.208**" in corrispondenza dell'anno 2016, rettificare l'importo ad € 13.000,00;
- C. Rettificare altresì la relazione denominata "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2016/2017/2018" nella parte riferita alla spesa per rapporto di lavoro flessibile.

- D. Di dare atto che per effetto delle rettifiche di cui sopra il nuovo testo della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2016/2017/2018 è rideterminato così come riportati negli allegati alla presente proposta;
- E. Dichiare, con voti unanimi, l'atto di approvazione della presente proposta, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del TUEL approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n.267.

Angri, 9 giugno 2016

Il Responsabile UOC
Antonio LO SCHIAVO



TOTALE DOTAZIONE ORGANICA PER U.O.C.

alla data del 31.3.2016

STRUTTURE

| | D3 | | | D1 | | | C1 | | | B3 | | | B1 | | | A | | | TOTALE | | |
|----------------------------|----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|----------|------------|-----------|------------|
| | C | V | T | C | V | T | C | V | T | C | V | T | C | V | T | C | V | T | C | V | T |
| Staff Sindaco | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| AA, GG. e Servizi Sociali | 2 | 0 | 2 | 10 | 0 | 10 | 18 | 7 | 25 | 1 | 0 | 1 | 8 | 1 | 9 | 3 | 2 | 5 | 42 | 10 | 52 |
| Programmazione finanziaria | 0 | 1 | 1 | 4 | 1 | 5 | 3 | 4 | 7 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| Entrate | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 3 | 3 | 4 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Lavori Pubb. E Patrimonio | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 5 | 1 | 6 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 12 | 3 | 15 |
| Pro, Svil. Gest. Territ. | 2 | 0 | 2 | 6 | 1 | 7 | 5 | 5 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 6 | 19 |
| Comando Polizia | 0 | 1 | 1 | 4 | 1 | 5 | 17 | 11 | 28 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| Avvocatura | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 15 | 38 |
| TOTALI | 7 | 4 | 11 | 30 | 6 | 35 | 51 | 38 | 89 | 2 | 4 | 3 | 13 | 2 | 15 | 4 | 2 | 6 | 107 | 53 | 160 |

LEGENDA

C = POSTI COPERTI

V = POSTI VACANTI

T = TOTALE POSTI

Staff Sindaco

| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Ufficio | ore settimanali | Personale |
|-------------------------|----------------|--------|---------------------------|---------|-----------------|-----------|
| 1 | TECNICA | D 1 | Esperto | Staff | 18 | Vacante |
| 2 | TECNICA | D 1 | Esperto | Staff | 18 | Vacante |
| 3 | TECNICA | D 1 | Esperto | Staff | 18 | Vacante |
| 4 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto | Staff | 18 | Vacante |
| 5 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto | Staff | 18 | Vacante |
| 6 | AMMINISTRATIVA | C1 | Istruttore Amministrativo | Staff | 18 | Vacante |
| 7 | AMMINISTRATIVA | C1 | Istruttore amministrativo | Staff | 18 | Vacante |
| 8 | AMMINISTRATIVA | C1 | Istruttore Amministrativo | Staff | 18 | Vacante |
| 9 | AMMINISTRATIVA | C1 | Esperto amministrativo | Staff | 18 | Vacante |
| 10 | AMMINISTRATIVA | C1 | Esperto amministrativo | Staff | 18 | Vacante |
| 11 | AMMINISTRATIVA | C1 | Esperto amministrativo | Staff | 18 | Vacante |
| 12 | AMMINISTRATIVA | C1 | Esperto amministrativo | Staff | 18 | Vacante |
| 13 | AMMINISTRATIVA | C1 | Esperto amministrativo | Staff | 18 | Vacante |
| 14 | AMMINISTRATIVA | C1 | Esperto amministrativo | Staff | 18 | Vacante |
| dotazione 14 vacanti 14 | | | | | | |

U.O.C. Affari Generali, Demografici e Personale

| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
|------|----------------|--------|----------------------------|-----------------------|
| 1 | AMMINISTRATIVA | D3 | Specialista Amministrativo | Smaldone Alberto |
| 2 | AMMINISTRATIVA | D3 | Specialista Amministrativo | Pisanti Pasquale |
| 3 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto Amministrativo | Previdera Marco |
| 4 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto Amministrativo | Lo Schiavo Antonio |
| 5 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto Amministrativo | Palumbo Anna |
| 6 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto Amministrativo | Tescano Alfonso |
| 7 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto Amministrativo | Basilic Luisa |
| 9 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto Amministrativo | Rosolia Fortunato |
| 10 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto Amministrativo | Di Lauro Rosanna |
| 11 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto Amministrativo | Ralola Raffaele |
| 12 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto Amministrativo | Gaito Annamaria |
| 13 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto Amministrativo | Catania Giulia |
| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
| 14 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Cirella Immacolata |
| 15 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Grimaldi Emilia |
| 16 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Imbrico Maria |
| 17 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | La Femina Vincenzo |
| 18 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Terracciano Anton.tta |
| 19 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Vaccaro Matteo |
| 20 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | D'Antuono Rosa |
| 21 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Malvaso Adriana |
| 22 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Carrara Gaetano |
| 23 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Siciliano Armando |
| 24 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Cavallaro Angela |
| 25 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Foresta Alfonso |
| 26 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Tedesco Angelamaria |
| 27 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Cagnazzi Alfredo |
| 28 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Massa Rosa |
| 29 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Chiavazzo Annamaria |
| 30 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Ferraioli Giovanni |
| 31 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Di Lauro Giovanni |
| 32 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | vacante |
| 33 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | vacante |
| 34 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | vacante |
| 35 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | vacante |
| 36 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | vacante |
| 37 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | vacante |
| 38 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | vacante |
| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
| 39 | Servizi | B 3 | collaboratore | Signoriello Francesco |
| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
| 40 | Servizi | B1 | Centralinista | De Angelis Gaspare |
| 41 | messi | B1 | Esecutore | Rispolfi Cosimo |
| 42 | Messi | B1 | Esecutore | Ferraioli Franco |
| 43 | Messi | B1 | Esecutore | Pastore Michele |
| 44 | Servizi | B1 | Esecutore | Nappi Giovanni |
| 45 | servizi | B1 | Esecutore | Russo Antonietta |
| 46 | Servizi | B1 | Esecutore | Mainardi Antonio |
| 47 | Servizi | B1 | Esecutore | Selvetti Marianne |
| 48 | Servizi | B1 | Esecutore | vacante |

| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
|--------------------------------|---------|--------|-----------|----------------------|
| 49 | Servizi | A1 | Operatore | Mosca Giuseppe |
| 50 | Servizi | A1 | Operatore | Guida Gaetano |
| 51 | Servizi | A1 | Operatore | Vignapiano Raffaella |
| 52 | Servizi | A1 | Operatore | vacante |
| 53 | Servizi | A1 | operatore | vacante |
| dotazione 53 posti vacanti 104 | | | | |

U.O.C. PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
|------|--------------------------|--------|---------------------------|---------------------|
| 1 | ECONOMICO FINANZIARIA | D 3 | Specialista Finanziario | vacante |
| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
| 2 | ECONOMICO FINANZIARIA | D 1 | Esperto Amministrativo | La Mura Gerardo |
| 3 | ECONOMICO FINANZIARIA | D 1 | Esperto Finanziario | Riefolo Maria Elena |
| 4 | ECONOMICO FINANZIARIA | D 1 | Esperto Finanziario | Pauciulo Angela |
| 5 | ECONOMICO FINANZIARIA | D 1 | Esperto Amministrativo | Pontecorvo Michele |
| 6 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto Amministrativo | Vacante |
| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
| 7 | ECONOMICO FINANZIARIA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Vicinanza Elvira |
| 8 | ECONOMICO FINANZIARIA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Visone Anna |
| 9 | ECONOMICO FINANZIARIA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Donnarumma Carmela |
| 10 | ECONOMICO FINANZIARIA | C1 | ragioniere | Vacante |
| 11 | ECONOMICO FINANZIARIA | C1 | ragioniere | Vacante |
| 12 | ECONOMICO FINANZIARIA | C1 | ragioniere | Vacante |
| 13 | economica Finanziaria | C1 | ragioniere | Vacante |
| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
| 14 | ECONOMICO FINANZIARIA | B1 | Esecutore | Manzo Francesco |
| | dotazione 14 - vacanti 6 | | | |

U.O.C. ENTRATE

| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
|------|--------------------------|--------|---------------------------|--------------------|
| 1 | ECONOMICO FINANZIARIA | D 3 | Specialista tributi | vacante |
| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
| 2 | ECONOMICO FINANZIARIA | D 1 | Esperto Amministrativo | Pepe Antonetta |
| 3 | ECONOMICO FINANZIARIA | D 1 | Esperto Finanziario | D'Ammora Maria |
| 4 | AMMINISTRATIVA | D 1 | Esperto Amministrativo | Tortora Teresa |
| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
| 5 | ECONOMICO FINANZIARIA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Ceglia Giovanna |
| 6 | ECONOMICO FINANZIARIA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Spinello Gelsomina |
| 7 | ECONOMICO FINANZIARIA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Carotenuto Luigina |
| 8 | ECONOMICO FINANZIARIA | C 1 | Istruttore Amministrativo | vacante |
| 9 | ECONOMICO FINANZIARIA | C 1 | Istruttore Amministrativo | vacante |
| 10 | ECONOMICO FINANZIARIA | C 1 | Istruttore Amministrativo | vacante |
| 11 | ECONOMICO FINANZIARIA | C 1 | Istruttore Amministrativo | vacante |
| | dotazione 11 - vacanti 5 | | | |

U.O.C. Lavori Pubblici e Patrimonio

| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
|------|------------------------|--------|----------------------------|----------------------|
| 1 | AMMINISTRATIVA | D 3 | Specialista amministrativo | Marciano angela |
| 2 | TECNICA | D 1 | Esperto Tecnico | De Cola Salvatore |
| 3 | TECNICA | D 1 | Esperto Tecnico | Losco Giovanni |
| 4 | TECNICA | D 1 | Esperto tecnico | Vacante |
| 5 | TECNICA | C 1 | geometra | Personale vacante |
| 6 | TECNICA | C 1 | Istruttore amministrativo | Troiano Cosimo |
| 7 | TECNICA | C 1 | Istruttore amministrativo | Alfano Mario |
| 8 | TECNICA | C 1 | Istruttore amministrativo | Atorino Giovanni |
| 9 | TECNICA | C 1 | Istruttore amministrativo | Buono Maria rosaria |
| 10 | TECNICA | C 1 | Istruttore amministrativo | Scorza Anna |
| 11 | AMMINISTRATIVA | C 1 | istruttore amministrativo | vacante |
| 12 | TECNICA | B3 | collaboratore tecnico | Morrone Raffaele |
| 13 | AMMINISTRATIVA | B1 | esecutore Amministrativo | Manzo Nicola |
| 14 | AMMINISTRATIVA | B1 | esecutore amministrativo | D'Antonio Alfonso |
| 15 | AMMINISTRATIVA | A | Operatore | Montella Bruno |
| | dotazione 15 vacanti 3 | | | |

U.O.C Polizia Locale Protezione Civile e Sanità

| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
|------|-------------------------|--------|----------------------------|-----------------------|
| 1 | VIGILANZA | D 3 | Specialista Vigilanza | Vacante |
| 2 | VIGILANZA | D 1 | Esperto vigilanza | Desiderio Rosa |
| 3 | VIGILANZA | D 1 | Esperto vigilanza | Esposito Francesco |
| 4 | VIGILANZA | D 1 | Esperto vigilanza | Cascone Rosario |
| 5 | VIGILANZA | D 1 | Esperto vigilanza | Galasso Anna |
| 6 | VIGILANZA | D 1 | Esperto vigilanza | Vacante |
| Num. | AREA | Categ. | Qualifica | Personale |
| 7 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Giacomaniello Anna |
| 8 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Ferraioli Giovanna |
| 9 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | Carlucci Vincenzo |
| 10 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Annarumma Carlo |
| 11 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Apicella Sandra |
| 12 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Galasso Silvano |
| 13 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Capone Gennaro |
| 14 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Del Sorbo Luciano |
| 15 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Ciampi Leonilde |
| 16 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Ruggiero Vincenzo |
| 17 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Chierchia Giovanni |
| 18 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Mauri Angelo |
| 19 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Nocera Giuseppe |
| 20 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Dionisio Salvatore |
| 21 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | D'Ambrosio Rita |
| 22 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Fabbrocini Antonietta |
| 23 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Sorrentino/D'Auria |
| 24 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Vacante |
| 25 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Vacante |
| 26 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Vacante |
| 27 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Vacante |
| 28 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Vacante |
| 29 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Vacante |
| 30 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Vacante |
| 31 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Vacante |
| 32 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Vacante |
| 33 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Vacante |
| 34 | VIGILANZA | C 1 | Istruttore Vigilanza | Vacante |
| Num. | AREA | Cat. | Qualifica | Personale |
| 35 | AMMINISTRATIVA | B 3 | collaboratore terminalista | Vacante |
| 36 | AMMINISTRATIVA | B 1 | Esecutore Amministrativo | Nocera Giuseppe |
| 37 | SERVIZI | B 1 | Esecutore Tecnico | Caracciolo Francesco |
| 38 | SERVIZI | B 1 | Esecutore amministrativo | Vacante |
| | dotazione 38 vacanti 15 | | | |

U.O.C. AVVOCATURA

| | AREA | Categ. | | Personale |
|-----------------------------------|----------------|--------|---------------------------|--------------------|
| 1 | LEGALE | D3 | Responsabile U.O.C. | Pentangelo Antonio |
| 2 | LEGALE | D3 | Responsabile U.O.C. | Giordano Adele |
| | AREA | Categ. | | Personale |
| 3 | LEGALE | D1 | Esperto Legale | D'Antonio Maria |
| | AREA | Categ. | | Personale |
| 4 | AMMINISTRATIVA | C 1 | Istruttore Amministrativo | vacante |
| dotazione posti n. 4 vacanti n. 1 | | | | |

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2016/2017/2018

PREMESSA – Il piano triennale del fabbisogno 2016/2017/2018 è stato elaborato sulla base delle esigenze di organico già rilevate nel precedente piano 2015/2016/2017 e di quelle future. Le scelte tengono conto anche dei limiti di spesa che bisogna rispettare, delle cessazioni dal servizio previste per il triennio di riferimento e la compatibilità della spesa con le effettive disponibilità di bilancio. **In primis sono stati individuati i posti da riservare alle categorie protette, in quanto esiste una quota d'obbligo da coprire pari a 5,5 unità lavorativa.** Del precedente piano 2015/2016/2017 le procedure riservate alle categorie protette per la copertura di due posti di Geometra hanno avuto esito negativo e quindi vanno ripetute. La procedura concorsuale in atto per la copertura di n. 4 posti di agente di Polizia Locale Part-time, dovrebbe essere conclusa prevedibilmente entro il prossimo dicembre 2016.

Riguardo alla copertura dei posti riservati alle categorie protette e alla necessità di adempiere in via prioritaria è prevedibile una rimodulazione del piano qualora vi sia la possibilità e la opportunità di scorrere le graduatorie degli idonei che saranno formate.

Il piano 2016/2017/2018 conferma quello del precedente triennio in ordine ai posti riservati alle categorie protette (art. 1 legge 68/1999) che interessa principalmente l'area tecnica, della vigilanza, amministrativa e dei servizi ausiliari.

Riguardo alle procedure di reclutamento, in linea generale, vengono esperite prime le procedure di mobilità volontaria e obbligatorie, ai sensi degli art. 30, comma 2-bis, e 34 bis, salvo che in presenza di graduatorie di merito di concorsi pubblici valide, saranno esperite solo le procedure della mobilità obbligatoria.

In applicazione dei commi da 420 a 428, dell'art. 1, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le risorse destinate alle assunzioni per le annualità 2015 e 2016, sono riservate prioritariamente al personale delle province collocato in mobilità, le cui procedure dovrebbero concludersi quanto prima.

PIANO TRIENNALE 2016/2017/2018 – RECLUTAMENTO PERSONALE CON RAPPORTO A TEMPO INDETERMINATO

Il piano 2016/2017/2018 per la parte riguardante le assunzioni a tempo indeterminato è stato predisposto confermando la copertura i posti dell'area della vigilanza previsti nel precedente piano. Inoltre, per gli anni 2016 e 2017 è previsto il turn-over per integrare i profili professionali amministrativi per le previste cessazioni dal servizio, come riportate nell'allegato.

AREA VIGILANZA – In merito al personale con rapporto a tempo indeterminato da reclutare, come premesso, il piano prevede la integrazione dell'organico del Comando di Polizia Locale, sottodimensionato. E' prevedibile l'assunzione di n. 4 agenti di P.L. , part-time 50% nel 2017. La procedura concorsuale è in atto. Un posto è riservato ai militari volontari congedati senza demerito. La spesa è finanziata con la contestuale cessazione dei rapporti a tempo determinato previsti nel presente piano.

AREA TECNICA – Il piano prevede il reclutamento di n. 3 ingegnere, categoria D1, part-time al 50%. Uno nel 2016, mediante scorrimento graduatoria, da assegnare alla UOS Patrimonio, e due nel 2017, di questi uno attiene alla trasformazione di un rapporto part-time (18 ore) in full-time (36 ore). Inoltre, è prevista l'assunzione di n. 5 geometri, categoria C1, part-time 50%, da assegnare alle UOC Urbanistica e territorio e

ai lavori pubblici. A partire dal 1.4.2016 è stato assunto un istruttore direttivo, D1, che in via temporanea, per necessità contingenti, è stato assegnato alla UOS tributi. Le assunzioni integrano la dotazione sottodimensionata, le cui carenze sono sopperite con rapporti di lavoro flessibile. La copertura della spesa è assicurata principalmente con la contestuale riduzione di quella sostenuta per i rapporti flessibili, fatta eccezione per l'istruttore direttivo e la trasformazione del rapporto di lavoro dell'ingegnere a full-time.

AREA AMMINISTRATIVA – Nel complesso il piano prevede la copertura di n. 1 posto amministrativo, C, part-time (50%), per il 2016, e n. 2 posti di usciere, cat. A, full-time, per il 2017. Per il posto di istruttore amministrativo è in itinere la procedura.

PIANO TRIENNALE 2016/2017/2019 – SPESA PER RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE

Ai sensi dell'art. 9, comma 28, della legge 122/2010 questo Ente ha la possibilità di ricorrere ai rapporti di lavoro flessibile entro il limite di spesa sostenuto nel 2009. Il piano prevede l'assunzione di un istruttore amministrativo ai sensi dell'art. 90 del TUEL. Altra spesa certa riguarda il conferimento dell'incarico di responsabile della UOC Entrate, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL fino al dicembre 2016, prorogabile per un periodo non superiore al mandato del sindaco. Per tale incarico, in esecuzione della delibera di G.C. 60 del 5.4.2015, con determinazione dirigenziale n. 278 del 15.4.2016 è stata indetta una procedura comparativa.

In linea generale è prevedibile che si possa ricorrere a rapporti di lavoro flessibile per esigenze limitate nel tempo che richiedono temporanee integrazioni di organico, non fronteggiabili con la mobilità interna, e a quelle da sopperire nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali attivate per la copertura dei posti. I profili professionali maggiormente interessati sono quelli di geometra, C, ingegnere, D1. Per tale motivo erano state avviate procedure concorsuali semplificate per disporre di graduatorie degli idonei dalle quali poter attingere. Subordinatamente al venir meno del blocco previsto dalla normativa per il ricollocazione dei vigili delle province, per l'anno 2016, sono previste assunzioni a tempo determinato per € 13.000,00 mentre, per l'anno 2017, per € 8.000,00. I rapporti di lavoro cesseranno con la contestuale assunzione di 4 vigili a tempo indeterminato.

In materia di rapporto di lavoro flessibile è da notare che permane la facoltà di assumere i vigili a tempo determinato max 5 mesi, finanziata con i proventi di cui all'art. 208 del C.d.S.. Con la delibera di ripartizione annua di detti proventi sono stati destinati euro 13.000,00 per tali finalità.

LIMITI DI SPESA

Secondo la normativa vigente il piano dei fabbisogni di personale 2016/2017/2018 deve mirare al contenimento della spesa del personale. In particolare la spesa complessiva del personale in servizio nel triennio, al netto delle cessazioni e delle assunzioni programmate, a tempo indeterminato e con rapporti flessibili, non è superiore al valore medio della spesa sostenuta nel triennio 2011/2012/2013 ossia ad euro 5.314.530,17.

La spesa per le nuove assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2016/2017/2018 sono programmate nei limiti di spesa annua prevista (max 25% della spesa relativa alle cessazioni dell'anno precedente), con

possibilità di recupero di quella non utilizzata nel triennio precedente. Di seguito si riporta lo schema esplicativo dei limiti da rispettare:

max spesa nuove assunzioni

| | spesa annua | triennale |
|------|-------------------|------------------|
| 2013 | 59.276,53 | 59.276,53 |
| 2014 | 74.803,63 | 74.803,63 |
| 2015 | 63.525,26 | |
| 2016 | 30.379,64 | |
| 2017 | 9.248,33 | |
| 2018 | 29.505,10 | |
| | 266.738,49 | 134.080,16 |

La spesa complessiva per i rapporti di lavoro flessibile per tutto il triennio è contenuta entro i limiti della spesa sostenuta nel 2009, ai sensi dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010, di euro 369.517,43

PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE 2016/2017/2018

ASSUNZIONI RISERVATE ALLE CATEGORIE PROTETTE - Art. 1 legge 68/1999 - Quota d'obbligo da coprire 5,5 Unità.

ASSUNZIONI ORDINARIE

ALLEGATO B2- PROSPETTO SPESA LAVORO FLESSIBILE TRIENNIO 2016/2017/2018

| LAVORO FLESSIBILE | 2009 | 2014 | SPESA | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| ASSUNZIONI T.D. | | | | | | | |
| T.D. Art. 90 TUCL (n. 1 C) | | 107.561,00 | | 107.561,00 | 9.152,00 | 14.919,17 | 14.919,17 |
| T.D. Art. 110 TUCL R.le UOC Programmaz. | | 52.497,00 | | 26.248,50 | | | |
| T.D. R.le UOC Entrate (50%) | | | | | | | |
| Art. 110 R.le UOC comunicazione (1.3.2014) | | | | | | | |
| Assunzioni a T.D.: | | | | | | | |
| - n. 1 ingegnere , D1, (50%) | | 16.248,96 | | 16.248,96 | 16.248,96 | 16.248,96 | 16.248,96 |
| - n. 1 ingegnere , D1, (50%) | | | | | 8.124,25 | | |
| - n. 5 geometra, C1, (50%) | | 59.676,68 | | 74.595,85 | 74.595,85 | 74.595,85 | 74.595,85 |
| - ragioniere, C1 (50%) | | | | | | | |
| - vigili urbani, C1 (50%) | | 13.000,00 | | 8.000,00 | 8.000,00 | 59.676,68 | |
| - n. 4 vigili urbani, C1 (50%) - Art. 208 | | 13.000,00 | | | | | |
| CO.CO.CO. | | | | | | | |
| Portavoce | | 6.000,00 | | | | | |
| co.co.co. | | 150.000,00 | | 27.375,00 | | | |
| ingegnere | | | | 5.812,50 | | | |
| lavoro occasionale | | 10.000,00 | | 10.000,00 | 5.000,00 | 5.000,00 | 5.000,00 |
| TOTALE SPESA * | 369.517,43 | 328.807,50 | 258.922,64 | 169.744,06 | 171.260,98 | 222.937,66 | |

Oggetto: Rettifica ed integrazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 26/05/2016 avente ad oggetto: "Approvazione dotazione organica e piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2016/2017/2018".

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/200 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/12, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si esprime parere favorevole.

Angri addì, 9 giugno 2016

Il Responsabile della UOC
Antonio LO SCHIAVO



Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/200 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/12, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza della spesa, si esprime parere favorevole .

Angri addì,

Il Responsabile della UOC
Programmazione e Risorse



Del che il presente verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Cosimo Ferraioli

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Domenico Gelormini

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno per rimanervi per 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 1, legge n. 267/2000);
- ne è stata comunicata l'adozione, con elenco n. 32, in data, ai capigruppo consiliari (art. 125,D.Lgs.267/2000);

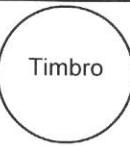
Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Domenico Gelormini

È copia conforme all'originale.

Dalla Residenza Comunale, li _____



Timbro

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto, su conforme relazione dell'impiegato addetto all'ufficio di segreteria,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il giorno :
 - perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, D.Lgs/2000);
 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3,D.Lgs.n.267/2000);
- È stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal al

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il presente provvedimento viene assegnato al Responsabile UOC AA-GG E promozione Socio Culturale per le procedure ai sensi dell'art.107,D.Lgs. 267/2000.

Addi

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Domenico Gelormini