

COMUNE DI ANGRI

PROVINCIA DI SALERNO

N° PAP-01080-2016

Si attesta che il presente atto è stato
affisso all'Albo Pretorio on-line
dal 19/06/2016 al 25/06/2016

L'incaricato della pubblicazione
COSIMO RISPOLI

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 114

DEL 09.06.2016

OGGETTO:

Rettifica ed integrazione della deliberazione della Giunta Comunale n.107 del 26.05.2016 avente ad oggetto "Approvazione dotazione organica e piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2016/2017/2018".

L'anno Due milasedici

Addì Nove

del mese di Giugno

In Angri

La Giunta Comunale, previa convocazione, si è oggi riunita con la partecipazione dei Signori: **Cosimo Ferraioli, Sindaco; D'Ambrosio Giuseppe, Vice Sindaco; Caterina Barba, Assessore; Maria Immacolata D'Aniello, Assessore;**

Sono assenti i signori: Pasquale Russo, Assessore;

Assume la presidenza il dott. Cosimo Ferraioli

In qualità di Sindaco

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. A del D.Lgs. n. 267) il Segretario Generale Sig. Domenico Gelormini

Il presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare in ordine all'argomento in oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione, acquisita al prot. segreteria in data

09.06.2016

al n. 114

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del servizio Ragioneria, per quanto concerne il parere di regolarità contabile,
- ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs n.267/2000, hanno espresso parere favorevole;

A voti unanimi

DELIBERA

Approvare l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Con separata votazione unanime e palese il presente deliberato viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI ANGRI

Provincia di Salerno

Proposta di deliberazione n. del

-Registro Generale n. 116 del 09 GIU. 2016

Oggetto: Rettifica ed integrazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 26/05/2016 avente ad oggetto: "Approvazione dotazione organica e piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2016/2017/2018".

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali e Promozione Socio Culturale

Premesso:

- che con deliberazione n. 107 del 26/05/2016 la Giunta Comunale ha approvato: **1)** la nuova dotazione organica aggiornata alla data del 31/03/2016; **2)** il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2016/2017/2018; **3)** ha incaricato i responsabili delle UOC Programmazione e Risorse e Affari Generali, Demografici e Personale di provvedere ai necessari adeguamenti degli atti di programmazione economico-finanziario ed all'espletamento delle procedure per la copertura dei posti indicati nel piano del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2017/2018;

Considerato che all'allegato "B2 – Prospetto spesa lavoro flessibile triennio 2016/2017/2018"

- alla voce "**vigili urbani, C1 (50%)**" in corrispondenza dell'anno 2016, per mero errore materiale, non è indicata nessun importo al posto di € 13.000,00;
- alla voce "**n.4 vigili urbani, C1 (50%) – Art.208**" in corrispondenza dell'anno 2016, per mero errore materiale, è stato indicato l'importo di € 26.000,00 al posto di € 13.000,00;

Ritenuto che il predetto allegato "B2" deve essere rettificato nel senso sopra indicato e conseguentemente adeguare la relativa relazione allegata denominata "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2016/2017/2018" nella parte riferita alla spesa per rapporto di lavoro flessibile.

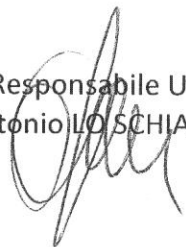
PROPONE

- A. Prendere atto di quanto riportato in narrativa che qui si intende integralmente riportato e trascritto.
- B. Rettificare ed integrare l'allegato "B2 – Prospetto spesa lavoro flessibile triennio 2016/2017/2018":
 - alla voce "**vigili urbani, C1 (50%)**" in corrispondenza dell'anno 2016, inserire l'importo di € 13.000,00;
 - alla voce "**n.4 vigili urbani, C1 (50%) – Art.208**" in corrispondenza dell'anno 2016, rettificare l'importo ad € 13.000,00;
- C. Rettificare altresì la relazione denominata "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2016/2017/2018" nella parte riferita alla spesa per rapporto di lavoro flessibile.

- D. Di dare atto che per effetto delle rettifiche di cui sopra il nuovo testo della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2016/2017/2018 è rideterminato così come riportati negli allegati alla presente proposta;
- E. Dichiarare, con voti unanimi, l'atto di approvazione della presente proposta, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del TUEL approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n.267.

Angri, 9 giugno 2016

Il Responsabile UOC
Antonio LOSCHIAVO



TOTALE DOTAZIONE ORGANICA PER U.O.C.

alla data del 31.3.2016

STRUTTURE	D3			D1			C1			B3			B1			A			TOTALI		
	C	V	T	C	V	T	C	V	T	C	V	T	C	V	T	C	V	T	C	V	T
Staff Sindaco	0	0	0	0	2	2	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7
AA.GG. e Servizi Sociali	2	0	2	10	0	10	18	7	25	1	0	1	8	1	9	3	2	5	42	10	52
Programmazione finanziaria	0	1	1	4	1	5	3	4	7	0	0	0	1	0	1	0	0	0	8	6	14
Entrate	0	1	1	3	0	3	3	4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	5	11
Lavori Pubb. E Patrimonio	1	1	2	2	1	3	5	1	6	1	0	1	2	0	2	1	0	1	12	3	15
Pro, Svil. Gest. Territ.	2	0	2	6	1	7	5	5	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	6	19
Comando Polizia	0	1	1	4	1	5	17	11	28	0	1	1	2	1	3	0	0	0	23	15	38
Avvocatura	2	0	2	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4
TOTALI	7	4	11	30	6	35	51	38	89	2	1	3	13	2	15	4	2	6	107	53	160

LEGENDA

C = POSTI COPERTI
V = POSTI VACANTI
T = TOTALE POSTI

Staff Sindaco						

Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Ufficio	ore settimanali	Personale
1	TECNICA	D 1	Esperto	Staff	18	Vacante
2	TECNICA	D 1	Esperto	Staff	18	Vacante
3	TECNICA	D 1	Esperto	Staff	18	Vacante
4	AMMINISTRATIVA	D 1	Esperto	Staff	18	Vacante
5	AMMINISTRATIVA	D 1	Esperto	Staff	18	Vacante
6	AMMINISTRATIVA	C 1	Istruttore Amministrativo	Staff	18	Vacante
7	AMMINISTRATIVA	C 1	Istruttore amministrativo	Staff	18	vacante
8	AMMINISTRATIVA	C 1	Istruttore Amministrativo	Staff	18	Vacante
9	AMMINISTRATIVA	C 1	Esperto amministrativo	Staff	18	Vacante
10	AMMINISTRATIVA	C 1	Esperto amministrativo	Staff	18	Vacante
11	AMMINISTRATIVA	C 1	Esperto amministrativo	Staff	18	Vacante
12	AMMINISTRATIVA	C 1	Esperto amministrativo	Staff	18	Vacante
13	AMMINISTRATIVA	C 1	Esperto amministrativo	Staff	18	Vacante
14	AMMINISTRATIVA	C 1	Esperto amministrativo	Staff	18	Vacante
dotazione 14 vacanti 14						

U.O.C. Affari Generali, Demografici e Personale

Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
1	AMMINISTRATIVA	D3	Specialista amministrativo	Smaldone Alberto
2	AMMINISTRATIVA	D3	Specialista amministrativo	Pisanti Pasquale
3	AMMINISTRATIVA	D1	Esperto Amministrativo	Previdera Marco
4	AMMINISTRATIVA	D1	Esperto Amministrativo	Lo Schiavo Antonio
5	AMMINISTRATIVA	D1	Esperto Amministrativo	Palumbo Anna
6	AMMINISTRATIVA	D1	Esperto Amministrativo	Toscano Alfonso
7	AMMINISTRATIVA	D1	Esperto Amministrativo	Basile Luisa
9	AMMINISTRATIVA	D1	Esperto Amministrativo	Rosolia Fortunato
10	AMMINISTRATIVA	D1	Esperto Amministrativo	Di Lauro Rosanna
11	AMMINISTRATIVA	D1	Esperto Amministrativo	Raiola Raffaele
12	AMMINISTRATIVA	D1	Esperto Amministrativo	Gaito Annamaria
13	AMMINISTRATIVA	D1	Esperto Amministrativo	Catania Giulia
Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
14	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Cirella Immacolata
15	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Grimaldi Emilia
16	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Imbriaco Maria
17	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	La Femina Vincenzo
18	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Terracciano Antonia
19	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Vaccaro Matteo
20	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	D'Antuono Rosa
21	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Malvaso Adriana
22	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Carrara Gaetano
23	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Siciliano Armando
24	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Cavallaro Angela
25	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Foresta Alfonso
26	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Tedesco Angelamaria
27	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Cagnazzi Alfredo
28	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Massa Rosa
29	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Chiavazzo Annamaria
30	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Ferraioli Giovanni
31	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	Di Lauro Giovanni
32	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	vacante
33	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	vacante
34	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	vacante
35	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	vacante
36	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	vacante
37	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	vacante
38	AMMINISTRATIVA	C1	Istruttore Amministrativo	vacante
Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
39	Servizi	B3	collaboratore	Signoriello Francesco
Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
40	Servizi	B1	Centralinista	De Angelis Gaspare
41	messi	B1	Esecutore	Rispoli Cosimo
42	Messi	B1	Esecutore	Ferraioli Franco
43	Messi	B1	Esecutore	Pastore Michele
44	Servizi	B1	esecutore	Nappi Giovanni
45	Servizi	B1	esecutore	Russo Antonietta
46	Servizi	B1	esecutore	Mainardi Antonio
47	Servizi	B1	esecutore	Selvetti Marianna
48	Servizi	B1	esecutore	vacante

Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
49	Servizi	A1	Operatore	Mosca Giuseppe
50	Servizi	A1	Operatore	Guida Gaetano
51	Servizi	A1	Operatore	Vignapiano Raffaela
52	Servizi	A1	Operatore	vacante
53	Servizi	A1	operatore	vacante
dotazione 53 posti vacanti 104				

U.O.C. PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
1	ECONOMICO FINANZIARIA	D 3	Specialista Finanziario	vacante
Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
2	ECONOMICO FINANZIARIA	D 1	Esperto Amministrativo	La Mura Gerardo
3	ECONOMICO FINANZIARIA	D 1	Esperto Finanziario	Riefolo Maria Elena
4	ECONOMICO FINANZIARIA	D 1	Esperto Finanziario	Pauciulo Angela
5	ECONOMICO FINANZIARIA	D 1	Esperto Amministrativo	Pontecorvo michele
6	AMMINISTRATIVA	D 1	Esperto Amministrativo	Vacante
Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
7	ECONOMICO FINANZIARIA	C 1	Istruttore Amministrativo	Vicinanza Elvira
8	ECONOMICO FINANZIARIA	C 1	Istruttore Amministrativo	Visone Anna
9	ECONOMICO FINANZIARIA	C 1	Istruttore Amministrativo	Donnarumma Carmela
10	ECONOMICO FINANZIARIA	C1	ragioniere	Vacante
11	ECONOMICO FINANZIARIA	C1	ragioniere	Vacante
12	ECONOMICO FINANZIARIA	C1	ragioniere	Vacante
13	economica Finanziaria	C1	ragioniere	Vacante
Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
14	ECONOMICO FINANZIARIA	B1	Esecutore	Manzo Francesco
dotazione 14 - vacanti 6				

U.O.C. ENTRATE

Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
1	ECONOMICO FINANZIARIA	D 3	Specialista tributi	vacante
Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
2	ECONOMICO FINANZIARIA	D 1	Esperto Amministrativo	Pepe Antonetta
3	ECONOMICO FINANZIARIA	D 1	Esperto Finanziario	D'Ammora Maria
4	AMMINISTRATIVA	D 1	Esperto Amministrativo	Tortora Teresa
Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
5	ECONOMICO FINANZIARIA	C 1	Istruttore Amministrativo	Ceglia Giovanna
6	ECONOMICO FINANZIARIA	C 1	Istruttore Amministrativo	Spiniello Gelsomina
7	ECONOMICO FINANZIARIA	C 1	Istruttore Amministrativo	Carotenuto Luigina
8	ECONOMICO FINANZIARIA	C 1	Istruttore Amministrativo	vacante
9	ECONOMICO FINANZIARIA	C 1	Istruttore Amministrativo	vacante
10	ECONOMICO FINANZIARIA	C 1	Istruttore Amministrativo	vacante
11	ECONOMICO FINANZIARIA	C 1	Istruttore Amministrativo	vacante
dotazione 11 - vacanti 5				

U.O.C. Lavori Pubblici e Patrimonio

Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
1	AMMINISTRATIVA	D 3	Specialista amministrativo	Marciano angela
Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
2	TECNICA	D 1	Esperto Tecnico	De Cola Salvatore
3	TECNICA	D 1	Esperto Tecnico	Losco Giovanni
4	TECNICA	D 1	Esperto tecnico	Vacante
Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
5	TECNICA	C 1	geometra	vacante
6	TECNICA	C 1	Istruttore amministrativo	Troiano Cosimo
7	TECNICA	C 1	Istruttore amministrativo	Alfano Mario
8	TECNICA	C 1	Istruttore amministrativo	Atorino Giovanni
9	TECNICA	C 1	Istruttore amministrativo	Buono Maria rosaria
10	TECNICA	C 1	Istruttore amministrativo	Scorza Anna
11	AMMINISTRATIVA	C 1	istruttore amministrativo	vacante
12	TECNICA	B3	collaboratore tecnico	Morrone Raffaele
13	AMMINISTRATIVA	B1	esecutore Amministrativo	Manzo Nicola
14	AMMINISTRATIVA	B1	esecutore amministrativo	D'Antonio Alfonso
15	AMMINISTRATIVA	A	Operatore	Montella Bruno
dotazione 15 vacanti 3				

U.O.C Polizia Locale Protezione Civile e Sanità

Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
1	VIGILANZA	D 3	Specialista Vigilanza	Vacante
Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
2	VIGILANZA	D 1	Esperto vigilanza	Desiderio Rosa
3	VIGILANZA	D 1	Esperto vigilanza	Esposito Francesco
4	VIGILANZA	D 1	Esperto vigilanza	Cascone Rosario
5	VIGILANZA	D 1	Esperto vigilanza	Galasso Anna
6	VIGILANZA	D 1	Esperto vigilanza	Vacante
Num.	AREA	Categ.	Qualifica	Personale
7	AMMINISTRATIVA	C 1	Istruttore Amministrativo	Giacomaniello Anna
8	AMMINISTRATIVA	C 1	Istruttore Amministrativo	Ferraioli Giovanna
9	AMMINISTRATIVA	C 1	Istruttore Amministrativo	Carlucci Vincenzo
10	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Annarumma Carlo
11	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Apicella Sandra
12	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Galasso Silvano
13	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Capone Gennaro
14	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Del Sorbo Luciano
15	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Ciampi Leonilde
16	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Ruggiero Vincenzo
17	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Chierchia Giovanni
18	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Mauri Angelo
19	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Nocera Giuseppe
20	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Dionisio Salvatore
21	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	D'Ambrosio Rita
22	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Fabbrocini Antonietta
23	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Sorrentino/D'Auria
24	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Vacante
25	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Vacante
26	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Vacante
27	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Vacante
28	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Vacante
29	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Vacante
30	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Vacante
31	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Vacante
32	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Vacante
33	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Vacante
34	VIGILANZA	C 1	Istruttore Vigilanza	Vacante
Num.	AREA	Cat.	Qualifica	Personale
35	AMMINISTRATIVA	B 3	collaboratore terminalista	Vacante
36	AMMINISTRATIVA	B 1	Esecutore Amministrativo	Nocera Giuseppe
37	SERVIZI	B 1	Esecutore Tecnico	Caracciolo Francesco
38	SERVIZI	B 1	Esecutore amministrativo	Vacante
dotazione 38 vacanti 15				

U.OC. AVVOCATURA

	AREA	Categ.		Personale
1	LEGALE	D3	Responsabile U.O.C.	Pentangelo Antonio
2	LEGALE	D3	Responsabile U.O.C.	Giordano Adele
3	LEGALE	D1	Esperto Legale	Personale D'Antonio Maria
4	AMMINISTRATIVA	C 1	Istruttore Amministrativo	Personale vacante
dotazione posti n. 4 vacanti n. 1				

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2016/2017/2018

PREMESSA – Il piano triennale del fabbisogno 2016/2017/2018 è stato elaborato sulla base delle esigenze di organico già rilevate nel precedente piano 2015/2016/2017 e di quelle future. Le scelte tengono conto anche dei limiti di spesa che bisogna rispettare, delle cessazioni dal servizio previste per il triennio di riferimento e la compatibilità della spesa con le effettive disponibilità di bilancio. **In primis sono stati individuati i posti da riservare alle categorie protette, in quanto esiste una quota d'obbligo da coprire pari a 5,5 unità lavorativa.** Del precedente piano 2015/2016/2017 le procedure riservate alle categorie protette per la copertura di due posti di Geometra hanno avuto esito negativo e quindi vanno ripetute. La procedura concorsuale in atto per la copertura di n. 4 posti di agente di Polizia Locale Part-time, dovrebbe essere conclusa prevedibilmente entro il prossimo dicembre 2016.

Riguardo alla copertura dei posti riservati alle categorie protette e alla necessità di adempiere in via prioritaria è prevedibile una rimodulazione del piano qualora vi sia la possibilità e la opportunità di scorrere le graduatorie degli idonei che saranno formate.

Il piano 2016/2017/2018 conferma quello del precedente triennio in ordine ai posti riservati alle categorie protette (art. 1 legge 68/1999) che interessa principalmente l'area tecnica, della vigilanza, amministrativa e dei servizi ausiliari.

Riguardo alle procedure di reclutamento, in linea generale, vengono esperite prime le procedure di mobilità volontaria e obbligatorie, ai sensi degli art. 30, comma 2-bis, e 34 bis, salvo che in presenza di graduatorie di merito di concorsi pubblici valide, saranno esperite solo le procedure della mobilità obbligatoria.

In applicazione dei commi da 420 a 428, dell'art. 1, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le risorse destinate alle assunzioni per le annualità 2015 e 2016, sono riservate prioritariamente al personale delle province collocato in mobilità, le cui procedure dovrebbero concludersi quanto prima.

PIANO TRIENNALE 2016/2017/2018 – RECLUTAMENTO PERSONALE CON RAPPORTO A TEMPO INDETERMINATO

Il piano 2016/2017/2018 per la parte riguardante le assunzioni a tempo indeterminato è stato predisposto confermando la copertura i posti dell'area della vigilanza previsti nel precedente piano. Inoltre, per gli anni 2016 e 2017 è previsto il turn-over per integrare i profili professionali amministrativi per le previste cessazioni dal servizio, come riportate nell'allegato.

AREA VIGILANZA – In merito al personale con rapporto a tempo indeterminato da reclutare, come premesso, il piano prevede la integrazione dell'organico del Comando di Polizia Locale, sottodimensionato. E' prevedibile l'assunzione di n. 4 agenti di P.L. , part-time 50% nel 2017. La procedura concorsuale è in atto. Un posto è riservato ai militari volontari congedati senza demerito. La spesa è finanziata con la contestuale cessazione dei rapporti a tempo determinato previsti nel presente piano.

AREA TECNICA – Il piano prevede il reclutamento di n. 3 ingegnere, categoria D1, part-time al 50%. Uno nel 2016, mediante scorrimento graduatoria, da assegnare alla UOS Patrimonio, e due nel 2017, di questi uno attiene alla trasformazione di un rapporto part-time (18 ore) in full-time (36 ore). Inoltre, è prevista l'assunzione di n. 5 geometri, categoria C1, part-time 50%, da assegnare alle UOC Urbanistica e territorio e

ai lavori pubblici. A partire dal 1.4.2016 è stato assunto un istruttore direttivo, D1, che in via temporanea, per necessità contingenti, è stato assegnato alla UOS tributi. Le assunzioni integrano la dotazione sottodimensionata, le cui carenze sono sopperite con rapporti di lavoro flessibile. La copertura della spesa è assicurata principalmente con la contestuale riduzione di quella sostenuta per i rapporti flessibili, fatta eccezione per l'istruttore direttivo e la trasformazione del rapporto di lavoro dell'ingegnere a full-time.

AREA AMMINISTRATIVA – Nel complesso il piano prevede la copertura di n. 1 posto amministrativo, C, part-time (50%), per il 2016, e n. 2 posti di usciere, cat. A, full-time, per il 2017. Per il posto di istruttore amministrativo è in itinere la procedura.

PIANO TRIENNALE 2016/2017/2019 – SPESA PER RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE

Ai sensi dell'art. 9, comma 28, della legge 122/2010 questo Ente ha la possibilità di ricorrere ai rapporti di lavoro flessibile entro il limite di spesa sostenuto nel 2009. Il piano prevede l'assunzione di un istruttore amministrativo ai sensi dell'art. 90 del TUEL. Altra spesa certa riguarda il conferimento dell'incarico di responsabile della UOC Entrate, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL fino al dicembre 2016, prorogabile per un periodo non superiore al mandato del sindaco. Per tale incarico, in esecuzione della delibera di G.C. 60 del 5.4.2015, con determinazione dirigenziale n. 278 del 15.4.2016 è stata indetta una procedura comparativa.

In linea generale è prevedibile che si possa ricorrere a rapporti di lavoro flessibile per esigenze limitate nel tempo che richiedono temporanee integrazioni di organico, non fronteggiabili con la mobilità interna, e a quelle da sopperire nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali attivate per la copertura dei posti. I profili professionali maggiormente interessati sono quelli di geometra, C, ingegnere, D1. Per tale motivo erano state avviate procedure concorsuali semplificate per disporre di graduatorie degli idonei dalle quali poter attingere. Subordinatamente al venir meno del blocco previsto dalla normativa per il ricollocamento dei vigili delle province, per l'anno 2016, sono previste assunzioni a tempo determinato per € 13.000,00 mentre, per l'anno 2017, per € 8.000,00. I rapporti di lavoro cesseranno con la contestuale assunzione di 4 vigili a tempo indeterminato.

In materia di rapporto di lavoro flessibile è da notare che permane la facoltà di assumere i vigili a tempo determinato max 5 mesi, finanziata con i proventi di cui all'art. 208 del C.d.S.. Con la delibera di ripartizione annua di detti proventi sono stati destinati euro 13.000,00 per tali finalità.

LIMITI DI SPESA

Secondo la normativa vigente il piano dei fabbisogni di personale 2016/2017/2018 deve mirare al contenimento della spesa del personale. In particolare la spesa complessiva del personale in servizio nel triennio, al netto delle cessazioni e delle assunzioni programmate, a tempo indeterminato e con rapporti flessili, non è superiore al valore medio della spesa sostenuta nel triennio 2011/2012/2013 ossia ad euro 5.314.530,17.

La spesa per le nuove assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2016/2017/2018 sono programmate nei limiti di spesa annua prevista (max 25% della spesa relativa alle cessazioni dell'anno precedente), con

possibilità di recupero di quella non utilizzata nel triennio precedente. Di seguito si riporta lo schema esplicativo dei limiti da rispettare:

max spesa nuove assunzioni

	spesa annua	triennale
2013	59.276,53	59.276,53
2014	74.803,63	74.803,63
2015	63.525,26	
2016	30.379,64	
2017	9.248,33	
2018	29.505,10	
	266.738,49	134.080,16

La spesa complessiva per i rapporti di lavoro flessibile per tutto il triennio è contenuta entro i limiti della spesa sostenuta nel 2009, ai sensi dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010, di euro 369.517,43

PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE 2016/2017/2018

ASSUNZIONI RISERVATE ALLE CATEGORIE PROTETTE - Art. 1 legge 68/1999 - Quota d'obbligo da coprire 5,5 unità.

profili professionali	2016	2017	2018	TOTALE	NOTE
n. 1 ingegnere, D1 (50%)		16.248,96		SPESA	
n. 1 ingegnere, D1 (50%)	16.248,96			16.248,96	trasformaz. rapporto a full-time
n. 1 esperto SUAP, D1, (50%)	16.248,96			16.248,96	scorrimento graduatoria
n. 3 geometra, C (50%)		44.757,51		16.248,96	assunto 1.4.2016
n. 1 istruttore amm, C (50%)	14.919,17			44.757,51	
n. 2 ausiliario, A (100%)		49.696,68		14.919,17	concorso in atto
				49.696,68	
	47.417,09	110.703,15		158.120,24	

ASSUNZIONI ORDINARIE

profili professionali	spesa 2016	spesa 2017	spesa 2018	TOTALE	NOTE
n. 4 vigili urbani, C (50%)		59.676,68		59.676,68	concorso in atto
n. 2 geometra, C (50%)		29.838,34		29.838,34	
n. 1 ingegnere (50%)		16.248,96		16.248,34	
	-	105.763,98	-	105.763,98	

ALLEGATO B2- PROSPETTO SPESA LAVORO FLESSIBILE TRIENNIO 2016/2017/2018

LAVORO FLESSIBILE	SPESA					
	2009	2014	2015	2016	2017	2018
ASSUNZIONI T.D.						
T.D. Art. 90 TUEL (n. 1 C)		107.561,00	107.561,00	9.152,00	14.919,17	14.919,17
T.D. Art. 110 TUEL R.le UOC Programmaz.		52.497,00	26.248,50			
T.D. R.le UOC Entrate (50%)				30.623,00	52.497,00	52.497,00
Art. 110 R.le UOC comunicazione (1.3.2014)		8.749,50				
Assunzioni a T.D.:						
- n. 1 ingegnere, D1, (50%)			16.248,96	16.248,96	16.248,96	16.248,96
- n. 1 ingegnere, D1, (50%)				8.124,25		
- n. 5 geometra, C1, (50%)			59.676,68	74.595,85	74.595,85	74.595,85
- ragioniere, C1 (50%)						
- vigili urbani, C1 (50%)				13.000,00	8.000,00	59.676,68
- n. 4 vigili urbani, C1 (50%) - Art. 208				13.000,00		
CO.CO.CO.						
Portavoce			6.000,00			
co.co.co.		150.000,00	27.375,00			
ingegnere			5.812,50			
lavoro occasionale		10.000,00	10.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
TOTALE SPESA *	369.517,43	328.807,50	258.922,64	169.744,06	171.260,98	222.937,66

Oggetto: Rettifica ed integrazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 26/05/2016 avente ad oggetto: "Approvazione dotazione organica e piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2016/2017/2018".

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/200 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/12, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si esprime parere favorevole.

Angri addì, 9 giugno 2016

Il Responsabile della UOC
Antonio LO SCHIAVO



Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/200 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/12, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza della spesa, si esprime parere favorevole ~~X~~_____.

Angri addì,

Il Responsabile della UOC
Programmazione e Risorse



Del che il presente verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Cosimo Ferraioli

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Domenico Gelormini

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☐ è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno per rimanervi per 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 1, legge n. 267/2000);
- ☐ ne è stata comunicata l'adozione, con elenco n. 32, in data, ai capigruppo consiliari (art. 125, D.Lgs. 267/2000);

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Domenico Gelormini

È copia conforme all'originale.

Dalla Residenza Comunale, li _____

Timbro

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto, su conforme relazione dell'impiegato addetto all'ufficio di segreteria,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☐ è divenuta esecutiva il giorno :
 - ☐ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs/2000);
 - ☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs.n.267/2000);
- ☐ È stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal al

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il presente provvedimento viene assegnato al Responsabile UOC AA-GG E promozione Socio Culturale per le procedure ai sensi dell'art.107, D.Lgs. 267/2000.

Addi

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Domenico Gelormini