



## DECRETO SINDACALE

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO AD INTERIM DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA VACANTE  
UOC SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, SPORT , CULTURA, SPETTACOLO E PERSONALE AL DOTT.  
D'ANTUONO EMILIO ISTRUTTORE DIRETTIVO DI CATEG. D- RETTIFICA DEL DECRETO PROT.  
N. 26201 DELL'01.08.2022**

**VISTO** il D.Lgs. 18/0/2000, n.267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e richiamati in particolare:

-l'art.50, comma 10, che pone in capo al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;  
-l'articolo 107 che al comma secondo recita: "Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo Statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale";

**VISTO** il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del comparto delle Autonomie Locali sottoscritto in data 21.05.2018 e richiamati in particolare i seguenti articoli:

Art 17 comma 1 che testualmente recita: "*Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.*"

Art. 14 commi 1 e 2 che testualmente recitano: "*1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. ... omissis ...*"

art 15 comma 4 che testualmente recita: "*4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.*"

art. 15 comma 6 che testualmente recita: "*Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi*";

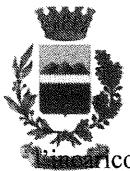
**PRESO ATTO** che:

con deliberazione Giunta comunale N. 39 del 18.03.2019 e' stato approvato il regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative ai sensi del C.C.N.L. del 21.05.2018 –funzioni locali ed in particolare l'art. 4 comma 4 per il quale:

*"Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore già titolare di posizione organizzativa di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa per la durata della stessa al lavoratore, nell'ambito della posizione di risultato e' attribuito un ulteriore importo la cui misura puo' variare dal 15 al 25 % del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim"*;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale del 24.05.2022 con il quale al dipendente D'Antuono Emilio , funzionario amministrativo D5 con contratto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato in Categoria D, è stato conferito





COMUNE DI ANGRI

Provincia di Salerno

Atto di Posizione Organizzativa del Servizio Affari Generali

**RICHIAMATO** altresì il Decreto Sindacale N. prot. g 0018284 del 24.05.2022 con il quale al dipendente Toscano Alfonso funzionario amministrativo con contratto di lavoro a tempo indeterminato, Istruttore direttivo amministrativo , inquadrato in Categoria D, Posizione economica D3 è stato conferito l'incarico di Posizione Organizzativa dell'U.O.C. Servizi sociali, Servizi sociali, Scolastici, Sport , Cultura, Spettacolo e Personale;

**RILEVATO** che il Dott. Toscano Alfonso in data 26.07.2022 e' deceduto e pertanto il posto si è reso vacante;

**CONSIDERATO** che l'Istruttore Direttivo amministrativo D'Antuono Emilio .(munito dello stesso profilo professionale) di categ. D ha i requisiti per assumere l'incarico di Posizione Organizzativa;

**RITENUTO**, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa di procedere al conferimento ad interim di Responsabile della Posizione Organizzativa dell'U.O.C. Servizi sociali, Scolastici, Sport , Cultura, Spettacolo e Personale in attesa di soluzione organizzativa definitiva rispetto alla citata unita' di servizio;

**DATO ATTO** che trattandosi di attivita' finalizzata a coprire un incarico di posizione organizzativa vacante e non di mera sostituzione dovuta a momentanea assenza o impedimento, al Sig. D'Antuono Emilio sarà riconosciuto l'incremento economico nell'ambito della retribuzione di risultato, come stabilito dall'art. 15, comma 6 del CCNL e dal regolamento sopraindicato;

**VISTO** il proprio decreto prot. 26201 del 01.08.2022 contenente un refuso -errore materiale nella parte relativa all'indicazione del sostituto del Dott. D'Antuono Emilio in caso di sua assenza per qualsivoglia ragione o di impedimento;

**VISTI** gli artt. 50, comma 10, 107, comma 3 e 109 comma 2 del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267 ;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001

**VISTI** gli artt. 1,14,15,17 e 18 del CCNL 21 maggio 2018;

#### DECRETA

**1-Di conferire** ad interim l'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa dell'U.O.C. Servizi sociali, Scolastici, Sport , Cultura, Spettacolo e Personale al Dott. D'Antuono Emilio titolare di posizione organizzativa dell'UOC -Istruttore direttivo amministrativo - Affari generali e demografici fino al 30/09/2022, in attesa di soluzione organizzativa definitiva rispetto al servizio citato;

**2. Di stabilire** altresì che:

-al nominato Responsabile vengono attribuite tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art.107 del D. Lgs.267/2000 - giusto combinato disposto con l'art.109 del medesimo T.U.;

-lo stesso assume inoltre la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inherente il singolo procedimento, nonché l'adozione del provvedimento finale, fatta salva la possibilità che il medesimo Responsabile del Servizio provveda alla formale individuazione di dipendenti e relativa nomina dei medesimi Responsabili del Procedimento, per specifici procedimenti in settori/unità operative diverse;

-a favore del nominato Responsabile sia riconosciuto, nell'ambito della retribuzione di risultato, l'ulteriore importo previsto dall'art. 15, comma 6 del vigente CCNL 21/05/2018, determinato nel rispetto dei criteri contrattuali , del regolamento interno per la disciplina posizione organizzativa e della metodologia di valutazione da parte dell'OIV;

**3. Di stabilire**, altresì che il presente atto rettifica e sostituisce integralmente il proprio decreto prot. n. 26201 dell'01.08.2022 affetto da errore materiale circa il nominativo del sostituto (per qualsivoglia ragione o impedimento) del responsabile da individuarsi, con il presente atto , correttamente, nella persona del Responsabile fiscalita' locale D'Ammora Maria;

**4.Di dare atto** che il presente provvedimento, previa notifica ai soggetti interessati, all'OIV (Organismo interno di valutazione) sarà inserito nei fascicoli personali del Responsabile di Servizio interessato ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza ed integrità nella Pubblica Amministrazione si ordina la pubblicazione del presente provvedimento di nomina sul sito dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente". Sottosezioni "Personale" - "Posizioni Organizzative".



IL SINDACO  
ING. COSIMO FERRAIOLI