

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 08/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	10	224	71	31,70	153	68,30
AVVOCATURA CIVICA	2	44	16	36,36	28	63,64
FISCALITÀ LOCALE	3	66	17	25,76	49	74,24
LAVORI PUBBLICI	8	151	68	45,03	83	54,97
POLIZIA LOCALE	12	297	130	43,77	167	56,23
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	2	44	23	52,27	21	47,73
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	9	181	100	55,25	81	44,75
SEGRETARIO GENERALE	1	22	22	100,00	0	0,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	7	141	35	24,82	106	75,18
Totale Generale	54	1.170	482	41,20	688	58,80

di cui 320 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 27,3