

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 09/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI	10	224	49	21,88	175	78,13
AVVOCATURA CIVICA	2	44	9	20,45	35	79,55
FISCALITÀ LOCALE	3	66	10	15,15	56	84,85
LAVORI PUBBLICI	8	153	50	32,68	103	67,32
POLIZIA LOCALE	13	322	87	27,02	235	72,98
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	2	44	4	9,09	40	90,91
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	8	168	38	22,62	130	77,38
SEGRETARIO GENERALE	2	32	22	68,75	10	31,25
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	7	141	43	30,50	98	69,50
Totale Generale	55	1.194	312	26,13	882	73,87

di cui 70 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 5,8