



**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL C.C.D.I.  
PARTE ECONOMICA - ANNUALITA' 2022  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ANGRI**

**VERBALE del 27 Dicembre 2022**

Il giorno 27 dicembre 2022, alle ore 12:00, presso la Casa del Cittadino, Piazza Doria, regolarmente costituita e convocata con nota prot. n. 0043692/2022 del 22/12/2022, si è svolto l'incontro con i Sindacati provinciali, le RSU aziendali e la delegazione trattante di Parte Pubblica.

Sono presenti:

– per la Parte Pubblica:

- 1) Dott.ssa Maria Luisa Mandara (Segretario Generale dell'Ente);
- 2) Avv. Rosaria Violante (Responsabile U.O.C. Avvocatura);
- 3) Emilio D'Antuono (Responsabile U.O.C. Affari Generali);

– per la Parte Sindacale:

- 1) Miro Amatruda (Resp.le Prov.le CISL);
- 2) Alfonso Rianna (Resp.le Prov.le CGIL);
- 3) Filomena D'Aniello (Resp.le Prov.le UIL);
- 4) \_\_\_\_\_ (Resp.le Prov.le CSA);

– per la RSU Aziendale:

- 1) Antonio Esposito;
- 2) Teresa Tortora;
- 3) Vincenzo Sorrentino;
- 4) Luciano Del Sorbo.

Assume le funzioni di segretario verbalizzante Sig. Emilio D'Antuono.

**Considerato:**

- Che l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- Che le Parti ritengono di addivenire all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;
- Che con Delibere di Giunta Comunale n. 113 del 06/07/2022 e n. 164 del 28/11/2022 la Giunta comunale ha dettato gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022;
- Che con Delibere di Giunta Comunale n. 185 del 22/12/2022 la Giunta comunale ha autorizzato alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2022.

**Rilevato:**

- Che l'Amministrazione ha provveduto a costituire il Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 927/2022 del 29/11/2022;

**Atteso:**

- Che dalla determina di costituzione delle Risorse decentrate anno 2022 risulta:





**TOTALE RISORSE STABILI** Euro 591.251,76;  
**TOTALE RISORSE VARIABILI** Euro 114.000,00;  
**TOTALE FONDO STRAORDINARIO** Euro 30.000,00;  
**TOTALE FONDO P.O.** Euro 115.937,69;

- Che in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nell'allegato A) al presente accordo decentrato.

**Richiamati:**

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

**Stabilito** quindi di destinare la somma di Euro 15.835,63 a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e secondo i criteri utilizzati dall'ente nelle precedenti procedure di attribuzione PEO anni precedenti, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022.

**Osservato:**

- Che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove PEO l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato, nel seguente modo:

Euro 591.251,76 – Euro 205.293,57 (PEO consolidate al 01/01/2022 e indennità di comparto quota Fondo) – Euro 15.835,63 (PEO da sovvenzionare Anno 2022) = **Totale Euro 370.122,14**

**Considerato**, in particolare, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- Che l'importo residuo destinato alla remunerazione della *performance* del personale, ammonta presuntivamente a **Euro 237.166,19**;
- Che tale importo di *performance* individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

**LE PARTI STABILISCONO,**

al termine della riunione, di sottoscrivere il presente accordo definitivo del C.C.D.I. parte economica annualità 2022 del personale del Comune di Angri, per come di seguito dettagliato nell'allegato A:





ALLEGATO A

|  | DESCRIZIONE   |                        |
|--|---|------------------------|
| <b>Art. 67, comma 2,<br/>CCNL 21/05/2018</b> | PEO consolidate e indennità di<br>comparto quota Fondo              | Euro 205.293,57        |
| <b>Art. 67, comma 2,<br/>CCNL 21/05/2018</b> | Indennità maneggio valori   | Euro 1.500,00          |
|  | Indennità disagio   | Euro 7.000,00          |
|  | Indennità di rischio (cimitero +<br>segnaletica stradale)           | Euro 1.500,00          |
|  | Indennità di turnazione   | Euro 44.700,00         |
|  | Maggiorazione oraria festivo<br>(festivo notturno) art.24           | Euro 1.700,00          |
|  | Reperibilità  | Euro 22.000,00         |
|  | Stato civile (art.70 <i>quinquies</i> ,<br>CCNL, comma 2)           | Euro 3.500,00          |
|  | Responsabilità U.O.S. (art. 70<br><i>quinquies</i> , CCNL, comma 1) | Euro 35.000,00         |
|  | Servizio esterno vigili (art. 56<br><i>ter</i> Euro 3.50 al giorno) | Euro 16.045,19         |
|  | Fondo per la produttività<br>collettiva anno 2021                   | Euro 237.177,37        |
|  | PEO da sovvenzionare 2022   | Euro 15.835,63         |
|  | <b>TOTALE Fondo Risorse stabili</b>                                 | <b>Euro 591.251,76</b> |
|  | DESCRIZIONE   |                        |
| <b>Art. 67, comma 3, lettera c)</b>          | <b>Descrizione Risorse variabili</b>                                |                        |
|  | Progettazione LL.PP.  | Euro 60.000,00         |
|  | Urbanistica - Condono   | Euro 5.000,00          |
|  | Avvocatura  | Euro 30.000,00         |
|  | Censimento ISTAT  | Euro 9.000,00          |
|  | Incentivi Tributi   | Euro 10.000,00         |
|  | Inc. messi notificatori (Art. 54<br>CCNL/2000)                      |                        |
|  | <b>TOTALE Fondo Risorse<br/>variabili</b>                           | <b>Euro 114.000,00</b> |





Il Totale Fondo Risorse Stabili Anno 2022 è pari ad Euro 591.251,76;  
Il Totale Fondo Risorse Variabili Anno 2022 è pari ad Euro 114.000,00  
Il Totale Fondo Risorse Stabili + Variabili Anno 2022 è pari ad Euro 705.251,76  
Il Totale Fondo Straordinario Anno 2022 è pari ad Euro 30.000,00

L.C.S.

Dott.ssa Maria Luisa Mandara (Segretario Generale dell'Ente)

Avv. Rosaria Violante (Responsabile U.O.C. Avvocatura)

Emilio D'Antuono (Responsabile U.O.C. Affari Generali)

Il Segretario verbalizzante

Miro Amatruda (Resp.le Prov.le CISL)

Alfonso Rianna (Resp.le Prov.le CGIL)

Filomena D'Aniello (Resp.le Prov.le UIL)

(CSA Prov.le)

Antonio Esposito (RSU)

Teresa Tortora (RSU)

Sorrentino Vincenzo (RSU)

Luciano Del Sorbo (RSU)