



DECRETO SINDACALE

Oggetto: Decreto di Attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione - UOC "PROMOZIONE, SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE"

IL SINDACO

Visti:

L'art.50 co.10, del D. Lgs. n. 267/2000, che demanda al Sindaco la nomina di Responsabile degli Uffici e Servizi, secondo modalità e criteri stabiliti dagli artt.109-110 del T.U., nonché dallo Statuto e dal Regolamento Comunale sull'Organizzazione degli Uffici e Servizi.

L'art.7 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 256 del 14.12.2010 e ss.mm.ii., il quale dispone che *"La struttura funzionale dell'amministrazione, si articola in unità organizzative, di diversa entità e complessità, ordinate di norma per funzioni omogenee e finalizzate allo svolgimento di attività finali, strumentali e di supporto, ovvero al conseguimento di obiettivi determinati o alla realizzazione di programmi specifici.*

2.La struttura organizzativa del Comune è articolata in Unità Organizzative Complesse (U.O.C), quali unità organizzative di massima dimensione.

3. Ogni U.O.C può riunire più unità organizzative di dimensioni intermedie , denominate U.O.S, in base ad associazioni di competenze adeguate all'assolvimento autonomo e compiuto di una o più attività omogenee.

4.L'U.O.S. svolge attività relative a specifiche materie e può essere disaggregato in più unità organizzative di base, denominate Uffici.

5 Gli uffici sono destinati all'assolvimento di compiti determinati, rientranti in ambiti particolari e definiti della materia propria dell'UOS di appartenenza.

6. Le U.O.C. sono affidate alla responsabilità di personale inquadrato nella categoria D.

7 Le UOS possono essere affidate di norma a personale inquadrato nella categoria D e C";

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 145 del 05 ottobre 2022 con la quale si è proceduto ad una ricognizione della macrostruttura organizzativa, dei servizi e degli uffici assegnati alle Unità Operative Complesse in cui è articolato l'Ente, prevedendo n. 7 U.O.C., rispettivamente denominate:

UOC n. 1 "Avvocatura";

UOC n. 2 "Affari Generali";

UOC n. 3 "Promozione, Sviluppo e Gestione Territoriale";

UOC n. 4 "Lavori Pubblici, Ambiente e Patrimonio"

UOC n. 5 "Servizi Finanziari"

UOC n. 6 "Fiscalità locale"

UOC n. 7 "Polizia Locale, Protezione Civile e Sanità"



Richiamata l'ultima Delibera di Giunta Comunale n. 111 del 20 giugno 2023 e successiva delibera di giunta comunale n. 113 del 21/06/2023, di rettifica dell'allegato A) della predetta delibera n. 111/2023, con la quale si è proceduto ad una ricognizione della macrostruttura organizzativa, dei servizi e degli uffici assegnati alle Unità Operative Complesse in cui è articolato l'Ente, prevedendo n. 8 U.O.C., rispettivamente denominate:

UOC n. 1 "Avvocatura";

UOC n. 2 "Affari Generali, servizi demografici, Sport, Cultura Spettacolo, Personale";

UOC n. 3 "Promozione, Sviluppo e Gestione Territoriale";

UOC n. 4 "Lavori Pubblici, Ambiente e Patrimonio"

UOC n. 5 "Servizi Finanziari"

UOC n. 6 "Fiscalità locale"

UOC n. 7 "Polizia Locale, Protezione Civile e Sanità"

UOC n. 8 "Servizi social e Servizi scolastici"

Dato atto:

- che in data 24 maggio 2022 e 13 dicembre 2022 con separati atti sono state conferite le responsabilità delle Unità Operative Complesse a personale inquadrato nella ex categoria D;
- Che nei predetti decreti veniva fissata la scadenza al 24 maggio 2023;

Visti gli art 13 e ss del CCNL del 21.05.2018;

Precisato che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL- Comparto Enti Locali;

Dato atto che con determina del responsabile Risorse Umane n. R.G. 323 del 12/04/2023 si attribuiva al personale in servizio, con decorrenza 1° aprile 2023, il rispettivo profilo professionale, sulla base della Tabella B e delle declaratorie allegate al C.C.N.L. del 16 novembre 2022;

Richiamato il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 18.02.2019, in particolare i seguenti articoli:

-l'art. 1, commi 3 e 4 che prevede che :*" Il Sindaco pro tempore è competente ad individuare tra il personale dipendente appartenente alla cat D, quello a cui assegnare la titolarità di una PO, acquisendo la disponibilità a ricoprire l'incarico per mezzo di uno specifico avviso pubblico/interpello predisposto dal Responsabile dell'UOC Personale; L'organismo indipendente di Valutazione è competente alla graduazione (pesatura) della PO "*;

- l'art.2, comma 5 che stabilisce che *"Gli incarichi di posizione organizzativa hanno una durata non inferiore ad un anno e possono essere rinnovati"*;

-l'art. 3, comma 6:*" Ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione, a ciascuna posizione di organizzazione individuata presso l'Ente, il Sindaco, sulla base dell'attività valutativa effettuata dall'Organismo di cui al comma 1, indica nell'atto di nomina il valore economico della posizione e la relativa durata"*;

Considerato che l'Organismo Interno di Valutazione, a seguito della modifica dell'Organigramma



dell'Ente, disposta con Delibera di Giunta Comunale n. 111 del 20 giugno 2022 e delibera n. 113 del 21 giugno 2023, ha rideterminato la pesatura delle Posizioni Organizzative presenti nella struttura organizzativa del Comune;

Richiamato il proprio decreto sindacale prot. n. 0021777 del 07.07.2023, recante ad oggetto: "Indicazione valore economico degli Incarichi di Elevata Qualificazione (ex posizioni organizzative) a seguito della nuova pesatura effettuata dall'Organismo Interno di Valutazione in data 28/06/2023";

Ritenuto dover provvedere ad adottare un nuovo decreto di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa) dell'UOC n. 3 "PROMOZIONE, SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE" alla luce dell'adozione della nuova articolazione della struttura organizzativa del Comune di Angri, di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 111 del 20 giugno 2023 e delibera n. 113 del 21 giugno 2023;

Dato atto:

- che in data 09/06/2023 è stato pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente avviso di interpello prot. N 18386 del 09/06/2023, per il conferimento di incarico di posizione organizzativa riservato al personale dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D), riguardante le 8 U.O.C. individuate nella delibera n. 111 del 20 giugno 2023, come rettificato relativamente all'allegato A), con la delibera di g.c. n. 113 del 21 giugno 2023;
- Che entro il termine di scadenza stabilito nel predetto avviso/interpello, relativamente alla UOC n. 3 "PROMOZIONE, SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE" ha presentato la domanda in data 19/06/2023 acquisita al protocollo dell'ente al n. n19237, solamente l'Ing. Flavia Atorino dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, inquadrato nell'area dei funzionari e di elevata qualificazione (ex Cat. D);
- Visto il curriculum professionale del predetto dipendente e considerato che già nel precedente anno ha svolto l'incarico con professionalità;
- **Ritenuto** dover provvedere ad assegnare la Responsabilità della UOC n. 3, denominata "PROMOZIONE, SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE", all' Ing. Flavia Atorino, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, inquadrato nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D), per mesi 14 circa decorrenti dalla sottoscrizione del presente decreto;

Dato atto che per il conferimento dell'incarico si è tenuto conto delle funzioni e delle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, dell'esperienza acquisita e delle capacità professionali;

Precisato che la retribuzione di posizione è fissata nella misura di € 12.150,00 lordi annui per tredici mensilità, a seguito della relativa pesatura effettuata dall'Organismo di valutazione, oltre all'eventuale indennità di risultato, pari al 15% dell'indennità di posizione;



Precisato, altresì che l'importo della precitata indennità di posizione potrà essere modificata in qualsiasi momento, a seguito di una nuova pesatura operata dall'Organismo Interno di Valutazione, nonché in relazione alle sopravvenute esigenze del bilancio comunale;

Dato atto che nella struttura organizzativa non è prevista la dirigenza;

Visti gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;

DECRETA

Di prendere atto di quanto in premessa rappresentato e, per l'effetto, di assegnare per il periodo di mesi 14 circa, all'Ing. **Flavia Atorino**, dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D), l'incarico di Responsabile **dell'Unità Organizzativa Complessa n. 3, "PROMOZIONE, SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE"** nella quale sono ricompresi le Unità Organizzative Semplici e gli uffici definiti nella richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 111/2023 e n. 113 /2023, fino al **31/08/2024**;

Di precisare che al Responsabile incaricato spettano le funzioni e le responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, relative all'ambito di attività di competenza, nonché la gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi compresi nel relativo segmento organizzativo, la gestione del personale assegnato all'area, nonché l'espletamento di tutti gli atti relativi alle procedure di competenza e la collaborazione nella predisposizione di atti e procedure di natura intersettoriale, oltre ogni altra eventuale attività di pertinenza dell'Unità operativa Complessa;

Di precisare che al titolare potranno essere assegnati di volta in volta ulteriori obiettivi con direttive espresse o con atto formale del Sindaco o con deliberazioni di Giunta Comunale;

Di stabilire che alla Elevata Qualificazione spetterà la retribuzione di **posizione annuale lorda di € 12.150,00 per tredici mensilità** a far data dal 10/07/2023, data in cui le delibere di giunta comunale n. 111/2023 e n. 113/2023 di modifica dell'articolazione organizzativa dell'Ente sono già divenute esecutive, ed in considerazione delle funzioni già svolte dal dipendente, precisando che la stessa potrà essere modificata in qualsiasi momento, in relazione alle esigenze del bilancio comunale, nonché a seguito di una nuova pesatura operata dall'Organismo Interno di Valutazione dell'Ente;

Di precisare che al Responsabile in parola sarà attribuita la retribuzione di risultato, da erogarsi in relazione ai risultati e agli obiettivi conseguiti, verificati a consuntivo con le modalità del sistema di valutazione della performance vigente;

Di precisare che l'incarico è conferito fino al 31 agosto 2024, in applicazione a quanto previsto dall'art. 2, comma 5 del vigente Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, e può essere revocato in qualsiasi momento, nei modi e nelle forme previste dal vigente regolamento, ed in particolare potrà essere revocato in caso di mutamenti organizzativi nell'Ente, anche inerenti la stessa riorganizzazione dell'assetto delle posizioni organizzative;

Di dare atto che il responsabile incaricato attenderà all'attuazione degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di trasparenza e accessibilità degli atti di competenza del proprio settore assicurando pubblicazione dei dati in modo da renderli di immediata comprensione e



consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da aggregare sia in modo aggregato che analitico;

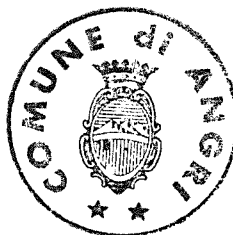
Di individuare, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, il sostituto ad interim del titolare di posizione organizzativa dell'UOC n. 3, "PROMOZIONE, SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE", per i periodi di assenza o di impedimento o in caso di conflitto di interessi, del responsabile incaricato, nella persona della persona dell' Ing. Stanzione Carmine, dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D), senza alcun compenso aggiuntivo, fermo restando che tali ulteriori attribuzioni saranno valutabili al fine dell'assegnazione dell'indennità di produttività spettante per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, nel limite massimo consentito dalla normativa di riferimento;

Di stabilire che contestualmente all'adozione del presente provvedimento, venga acquisita dichiarazione sostitutiva, resa dal funzionario incaricato ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, in merito all'insussistenza di causa di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, ai sensi dell'art.1, commi 49 e 50, della

L. n. 190/2012;

Di disporre che copia del presente decreto venga rimessa al responsabile come sopra designato per l'immediata attuazione, nonché al responsabile dell'ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali, ivi compresi la pubblicazione sul sito web istituzionale, sezione Amministrazione Trasparenza sottosezione Personale- posizioni organizzative oltre che all'Albo pretorio on line.

Dalla Residenza Municipale, li 10 /07/2023



IL Sindaco
Ing. Cosimo Ferraioni

Per accettazione