



DECRETO SINDACALE

Oggetto: Decreto di Attribuzione ad interim di Incarico di Elevata Qualificazione - UOC
“SERVIZI SOCIALI E SERVIZI SCOLASTICI”

IL SINDACO

Visti:

L'art.50 co.10, del D. Lgs. n. 267/2000, che demanda al Sindaco la nomina di Responsabile degli Uffici e Servizi, secondo modalità e criteri stabiliti dagli artt.109-110 del T.U., nonché dallo Statuto e dal Regolamento Comunale sull'Organizzazione degli Uffici e Servizi.

L'art.7 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 256 del 14.12.2010 e ss.mm.ii., il quale dispone che *“La struttura funzionale dell'amministrazione, si articola in unità organizzative, di diversa entità e complessità, ordinate di norma per funzioni omogenee e finalizzate allo svolgimento di attività finali, strumentali e di supporto, ovvero al conseguimento di obiettivi determinati o alla realizzazione di programmi specifici.”*

2. *La struttura organizzativa del Comune è articolata in Unità Organizzative Complesse (U.O.C), quali unità organizzative di massima dimensione.*

3. *Ogni U.O.C può riunire più unità organizzative di dimensioni intermedie, denominate U.O.S, in base ad associazioni di competenze adeguate all'assolvimento autonomo e compiuto di una o più attività omogenee.*

4. *L'U.O.S. svolge attività relative a specifiche materie e può essere disaggregato in più unità organizzative di base, denominate Uffici.*

5 *Gli uffici sono destinati all'assolvimento di compiti determinati, rientranti in ambiti particolari e definiti della materia propria dell'UOS di appartenenza.*

6. *Le U.O.C. sono affidate alla responsabilità di personale inquadrato nella categoria D.*

7 *Le UOS possono essere affidate di norma a personale inquadrato nella categoria D e C”;*

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 145 del 05 ottobre 2022 con la quale si è proceduto ad una ricognizione della macrostruttura organizzativa, dei servizi e degli uffici assegnati alle Unità Operative Complesse in cui è articolato l'Ente, prevedendo n. 7 U.O.C., rispettivamente denominate:

UOC n. 1 “Avvocatura”;

UOC n. 2 “Affari Generali”;

UOC n. 3 “Promozione, Sviluppo e Gestione Territoriale”;

UOC n. 4 “Lavori Pubblici, Ambiente e Patrimonio”

UOC n. 5 “Servizi Finanziari”

UOC n. 6 “Fiscalità locale”

UOC n. 7 “Polizia Locale, Protezione Civile e Sanità”



Richiamata l'ultima Delibera di Giunta Comunale n. 111 del 20 giugno 2023 e successiva delibera di giunta comunale n. 113 del 21/06/2023, di rettifica dell'allegato A) della predetta delibera n. 111/2023, con la quale si è proceduto ad una ricognizione della macrostruttura organizzativa, dei servizi e degli uffici assegnati alle Unità Operative Complesse in cui è articolato l'Ente, prevedendo n. 8 U.O.C., rispettivamente denominate:

UOC n. 1 "Avvocatura";

UOC n. 2 "Affari Generali , servizi demografici, Sport, Cultura Spettacolo,, Personale";

UOC n. 3 "Promozione, Sviluppo e Gestione Territoriale";

UOC n. 4 "Lavori Pubblici, Ambiente e Patrimonio"

UOC n. 5 "Servizi Finanziari"

UOC n. 6 "Fiscalità locale"

UOC n. 7 "Polizia Locale, Protezione Civile e Sanità"

UOC n. 8 "Servizi sociali e Servizi scolastici"

Dato atto:

- che in data 24 maggio 2022 e 13 dicembre 2022 con separati atti sono state conferite le responsabilità delle Unità Operative Complesse a personale inquadrato nella ex categoria D;
- Che nei predetti decreti veniva fissata la scadenza al 24 maggio 2023;

Visti gli art 13 e ss del CCNL del 21.05.2018;

Precisato che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL- Comparto Enti Locali;

Dato atto che con determina del responsabile Risorse Umane n. R.G. 323 del 12/04/2023 si attribuiva al personale in servizio, con decorrenza 1° aprile 2023, il rispettivo profilo professionale, sulla base della Tabella B e delle declaratorie indicate al C.C.N.L. del 16 novembre 2022;

Richiamato il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 18.02.2019, in particolare i seguenti articoli:

-l'art. 1, commi 3 e 4 che prevede che :" *Il Sindaco pro tempore è competente ad individuare tra il personale dipendente appartenente alla cat D, quello a cui assegnare la titolarità di una PO, acquisendo la disponibilità a ricoprire l'incarico per mezzo di uno specifico avviso pubblico/interpello predisposto dal Responsabile dell'UOC Personale; L'organismo indipendente di Valutazione è competente alla graduazione (pesatura) della PO* ";

- l'art.2, comma 5 che stabilisce che " *Gli incarichi di posizione organizzativa hanno una durata non inferiore ad un anno e possono essere rinnovati* ";

-l'art. 3, comma 6." *Ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione, a ciascuna posizione di organizzazione individuata presso l'Ente, il Sindaco, sulla base dell'attività valutativa effettuata dall'Organismo di cui al comma 1, indica nell'atto di nomina il valore economico della posizione e la relativa durata* ";

Considerato che l'Organismo Interno di Valutazione, a seguito della modifica dell'Organigramma



dell'Ente, disposta con Delibera di Giunta Comunale n. 111 del 20 giugno 2023 e delibera n. 113 del 21 giugno 2023, ha rideterminato la pesatura delle Posizioni Organizzative presenti nella struttura organizzativa del Comune;

Richiamato il proprio decreto sindacale prot. n. 0021777/2023 del 07.07.2023, recante ad oggetto: "Indicazione valore economico degli incarichi di Incarichi di Elevata Qualificazione (ex posizioni organizzative) a seguito della nuova pesatura effettuata dall'Organismo Interno di Valutazione in data 28/06/2023";

Ritenuto dover provvedere ad adottare un nuovo decreto di attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione (ex Posizione Organizzativa) dell'UOC n. 8 "SERVIZI SOCIALI E SERVIZI SCOLASTICI" alla luce dell'adozione della nuova articolazione della struttura organizzativa del Comune di Angri, di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 111 del 20 giugno 2023 e delibera n. 113 del 21 giugno 2023;

Dato atto:

- che in data 09/06/2023 è stato pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente avviso di interpello prot. n. 18386 del 09/06/2023, per il conferimento di incarico di posizione organizzativa riservato al personale dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D), riguardante le 8 U.O.C. individuate nella delibera n. 111 del 20 giugno 2023, come rettificato relativamente all'allegato A), con la delibera di g.c. n. 113 del 21 giugno 2023;
- Che entro il termine di scadenza stabilito nel predetto avviso/interpello, relativamente alla UOC n. 8 "SERVIZI SCOLASTICI E SERVIZI SOCIALI" non è pervenuta alcuna candidatura;

Dato atto:

- che la creazione nuovamente della UOC "Servizi sociali e servizi scolastici" è stata effettuata in dipendenza della previsione di personale inquadrato nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) e di personale inquadrato nella Area Istruttori (ex Cat. C) nel fabbisogno del personale 2023, approvato con delibera di giunta comunale n. 100 del 1° giugno 2023;

- Che è in itinere l'iter diretto all'assunzione del personale di cui alla delibera di approvazione del fabbisogno 2023 n. 100/2023;

- Che nelle more che si giunga alla sottoscrizione dei contratti di lavoro con il nuovo personale si intende individuare un dipendente inquadrato nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. D) cui affidare l'incarico di posizione organizzativa;

Atteso che il sig. Emilio D'Antuono personale inquadrato nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D), in tale sede incaricato della UOC "Affari generali, servizi demografici, sport, cultura, spettacolo e personale", già nel corso dell'anno 2022 e nell'anno 2023, con decreti sindacali, è stato incaricato dei servizi sociali e servizi scolastici;

Visto il curriculum professionale del predetto dipendente e considerato che già nel precedente anno ha svolto l'incarico con professionalità;



Ritenuto dover provvedere ad assegnare ad interim la Responsabilità della UOC n. 8, denominata “SERVIZI SOCIALI E SERVIZI SCOLASTICI”, al sig. Emilio D’Antuono, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, inquadrato nell’Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione (ex cat. D), per mesi sette circa decorrenti dalla sottoscrizione del presente decreto e comunque fino alla nomina di altro personale idoneo a seguito dell’assunzione di cui alla delibera di g.c. n. 100/2023 di approvazione del fabbisogno del personale;

Dato atto che, in considerazione del fatto che il dipendente D’Antonio Emilio verrà posto in quiescenza per raggiunti limiti di età il 1° febbraio 2024, l’incarico è conferito per mesi sette circa, decorrenti dalla sottoscrizione del presente decreto e comunque fino alla nomina di altro personale idoneo a seguito dell’assunzione di cui alla delibera di g.c. n. 100/2023 di approvazione del fabbisogno del personale;

Dato atto che per il conferimento dell’incarico si è tenuto conto delle funzioni e delle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, dell’esperienza acquisita e delle capacità professionali;

Visto l’art. 7 del CCNL del 16/11/2022 che al comma 5 espressamente dispone che in caso di conferimento ad un lavoratore, già titolare di una elevata qualificazione (ex posizione organizzativa), di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di elevata qualificazione, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell’ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l’incarico e elevata qualificazione m oggetto del conferimento da interim.

Precisato, altresì che l’importo della indennità di posizione potrà essere modificata in qualsiasi momento, a seguito di una nuova pesatura operata dall’Organismo Interno di Valutazione, nonché in relazione alle sopravvenute esigenze del bilancio comunale;

Dato atto che nella struttura organizzativa non è prevista la dirigenza;

Visti gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;

DECRETA

Di prendere atto di quanto in premessa rappresentato e, per l’effetto, di assegnare ad interim per il periodo di mesi sette circa, e comunque fino alla nomina di altro dipendente idoneo assunto nell’esecuzione della delibera di giunta comunale di approvazione del piano del fabbisogno del personale 2023, al sig. Emilio D’Antuono dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nell’Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione (ex cat. D), l’incarico di Responsabile **dell’Unità Organizzativa Complessa n. 8 “SERVIZI SOCIALI E SERVIZI SCOLASTICI”** nella quale sono ricompresi le Unità Organizzative Semplici e gli uffici definiti nella richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 111/2023 e n.113 /2023;

Di precisare che al Responsabile incaricato spettano le funzioni e le responsabilità di cui all’art. 107 del D.Lgs. 267/2000, relative all’ambito di attività di competenza, nonché la gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi compresi nel relativo segmento organizzativo, la gestione del personale assegnato all’area, nonché l’espletamento di tutti gli atti relativi alle procedure di competenza e la collaborazione nella predisposizione di atti e procedure di natura intersetoriale, oltre ogni altra eventuale attività di pertinenza dell’Unità operativa Complessa;

Di precisare che al titolare potranno essere assegnati di volta in volta ulteriori obiettivi con direttive



espresse o con atto formale del Sindaco o con deliberazioni di Giunta Comunale;
Di precisare che al Responsabile in parola sarà attribuito un ulteriore importo nella misura del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ad interim di elevata qualificazione in oggetto.

Ai fini del calcolo della percentuale del 15%, si precisa che per la elevata qualificazione (ex posizione organizzativa) "Servizi sociali e servizi scolastici" con decreto sindacale prot. N. 21777 del 07/07/2023, è stata stabilita un'indennità di posizione pari ad € 11.880,00.

Di precisare che, in considerazione del fatto che il dipendente D'Antonio Emilio verrà posto in quiescenza per raggiunti limiti di età il 1° febbraio 2024, l'incarico è conferito per mesi sette circa, decorrenti dalla sottoscrizione del presente decreto e comunque fino alla nomina di altro personale idoneo a seguito dell'assunzione di cui alla delibera di g.c. n. 100/2023 di approvazione del fabbisogno del personale;

Il presente decreto può essere revocato in qualsiasi momento, nei modi e nelle forme previste dal vigente regolamento, ed in particolare potrà essere revocato in caso di mutamenti organizzativi nell'Ente, anche inerenti la stessa riorganizzazione dell'assetto delle posizioni organizzative;

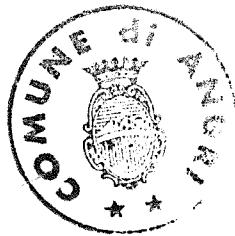
Di dare atto che il responsabile incaricato attenderà all'attuazione degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di trasparenza e accessibilità degli atti di competenza del proprio settore assicurando pubblicazione dei dati in modo da renderli di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale,

da aggregare sia in modo aggregato che analitico;

Di stabilire che contestualmente all'adozione del presente provvedimento, venga acquisita dichiarazione sostitutiva, resa dal funzionario incaricato ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, in merito all'insussistenza di causa di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, ai sensi dell'art.1, commi 49 e 50, della L. n. 190/2012;

Di disporre che copia del presente decreto venga rimessa al responsabile come sopra designato per l'immediata attuazione, nonché al responsabile dell'ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali, ivi compresi la pubblicazione sul sito web istituzionale, sezione Amministrazione Trasparenza sottosezione Personale- posizioni organizzative oltre che all'Albo pretorio on line.

Dalla Residenza Municipale, li 10 /07/2023



Per accettazione

IL Sindaco
Ing. Cosimo Ferrioli