



COMUNE DI ANGRI
Provincia di Salerno

PROT. N.

DEL

DECRETO

“Indicazione valore economico degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex posizioni organizzative) a seguito della nuova pesatura effettuata dall’Organismo Interno di Valutazione in data 28/06/2023”

IL SINDACO

PREMESSO:

- Che con delibera di Consiglio comunale n. 56 del 06/07/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025, reso immediatamente eseguibile ai sensi di legge;
- Che con Delibera di Giunta Comunale n. 111 del 20/06/2023 e n. 113 del 21/06/2023 è stato definito l'assetto organizzativo dell'Ente prevedendo n. 8 Unità Organizzative Complesse, quali massime strutture dell'Ente, per ciascuna delle quali, ai sensi del comma 10, articolo 50, del TUEL il Sindaco nomina un responsabile con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del Decreto Legislativo 267/2000;
- Che secondo la normativa contrattuale le posizioni di Responsabile delle UOC, quali figure apicale delle massime strutture organizzative, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21.4.2004, rientrano nell'ambito dell'area delle Posizioni Organizzative di cui agli artt. 8 e seguenti del CCNL 3 1.3.1999 ovvero di cui agli artt. 13 e seguenti del nuovo CCNL 21.5.2018 e all'art. 16 “Incarichi di elevata qualificazione” C.C.N.L. del 16/11/2022;
- Che ai sensi dell'art. 17 del nuovo contratto del 16/11/2022, il trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione, che varia da un minimo di euro 5.000,00 al massimo di euro 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato, che non può essere inferiore al 15% e non superiore al 25% della retribuzione di posizione attribuita;
- Che in applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 21.5.2018 il fondo per le posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 67, comma I, dello stesso contratto, è consolidato in Euro 115.937,69 ed è carico del bilancio dell'Ente;

RILEVATO:



- Che questo Ente con Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 18/02/2019 ha approvato il nuovo regolamento per le posizioni organizzative che all'art.3, comma 6, precisa che il Sindaco sulla base della pesatura dell'OIV determina il valore della retribuzione di posizione;
- Che il Sindaco sulla base del nuovo regolamento, in relazione alle otto posizioni organizzative (coincidenti con le posizioni apicali delle otto UOC) delineate con la articolazione di cui alla delibera di G.C. n. 111/2023 e 113/2023, conferisce i seguenti otto incarichi di posizione organizzativa:

- 1) UOC AVVOCATURA;
- 2) UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, SPORT, CULTURA, SPETTACOLO, PERSONALE;
- 3) UOC PROMOZIONE, SVILUPPO E GESTIONE DEL TERRITORIO;
- 4) UOC LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PATRIMONIO;
- 5) UOC SERVIZI FINANZIARI;
- 6) UOC FISCALITA' LOCALE;
- 7) UOC POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE E SANITA';
- 8) UOC SERVIZI SOCIALI E SERVIZI SCOLASTICI;

- Che con nota n. 0020564/2023 del 28/06/2023 l'OIV ha trasmesso la pesatura delle OTTO posizioni organizzative, definita secondo la regolamentazione di cui alla delibera di GC n. 39/2019;

EVIDENZIATO

- Che le nuove retribuzioni di posizione rientrano tra i limiti di euro 5.000,00 e 18.000,00, fissati all'art. 17, del CCNL 16/11/2022, e le relative retribuzioni di posizione rientrano entro il limite non inferiore al 15% della retribuzione di posizione, stabilito al comma 4 del predetto articolo;

RITENUTO di dover provvedere all'attualizzazione delle nuove retribuzioni di posizione annue, mediante l'aggiornamento degli importi per l'anno 2023/2024;

DATO ATTO che le competenze accessorie in argomento sono regolarmente appostate su apposito capitolo di competenza dei responsabili beneficiari delle stesse ;

DI DARE ATTO che la pesatura delle Posizioni Organizzative relativa alle posizioni di lavoro apicali delle 8 UOC di cui alle D.G.C. 111/23 E 113/23 è parametrata secondo quanto indicato dall'OIV con nota n. 0020564/2023 del 28/06/2023, riparametrata entro il limite del fondo disponibile di euro 115.937,69, come riportato di seguito:





TABELLA

Prospetto misura delle retribuzioni di posizioni e di risultato P.O. Delibere G.C. n. 111/2023 e 113/2023 .

Struttura organizzativa ente (UOC) <u>Delibere G.C. n. 111/2023 e 113/2023</u>	Pesatura	Retribuzione di posizione annua	Quota retribuzione di risultato 15%
UOC AVVOCATURA	92	€ 12.419,00	€ 2.192,00
UOC AFFARI GENERALI, SEMOGRAFICI, SPORT, CULTURA, SPETTACOLO, PERSONALE	90	€ 12.150,00	€ 2.144,00
UOC PROMOZIONE, SVILUPPO GESTIONE DEL TERRITORIO	90	€ 12.150,00	€ 2.144,00
UOC LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PATRIMONIO;	94	€ 12.690,00	€ 2.239,00
UOC SERVIZI FINANZIARI	92	€ 12.419,00	€ 2.191,69
UOC FISCALITA' LOCALE	90	€ 12.150,00	€ 2.144,00
UOC POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE E SANITA'	94	€ 12.690,00	€ 2.239,00
UOC SERVIZI SOCIALI E SERVIZI SCOLASTICI	88	€ 11.880,00	€ 2.096,00
TOTALE		€ 98.548,00	€ 17.389,69

Totale fondo incarichi elevata qualificazione (ex Posizioni Organizzative)

€ 115.937,69

DI ATTRIBUIRE, a partire dalla data dei Decreti di conferimento degli incarichi , la retribuzione di posizione annua ai Responsabili delle UOC nella misura indicata nella tabella di cui sopra "retribuzione di posizione"



DI DARE ATTO che la retribuzione di risultato per l'anno 2023 per gli otto incarichi di elevata qualificazione (ex Posizioni Organizzative) è determinata nella misura del 15% della retribuzione di posizione attribuita, e che tali competenze saranno liquidate, con successivo atto, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2023, secondo il sistema di misurazione e valutazione che si è dotato questo Ente, quindi occorre attendere la valutazione del competente organismo;

DECRETA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si ha per riportata;

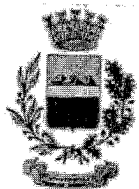
DI PRENDERE ATTO della nota n. 0020564/2023 del 28/06/2023 con cui l'OIV ha trasmesso la pesatura degli OTTO incarichi di elevata qualificazione (ex posizioni organizzative), definite secondo la regolamentazione di cui alla delibera di GC n. 39/2019;

DI STABILIRE la misura delle nuove retribuzioni di posizione e della retribuzione di risultato delle otto posizioni organizzative stabilite nelle delibere di giunta comunale n. 111 del 20/06/2023 e n. 113 del 21/06/2023, secondo il seguente prospetto:

TABELLA

Prospetto misura delle retribuzioni di posizioni e di risultato P.O. Delibere G.C. n. 111/2023 e 113/2023

Struttura organizzativa ente (UOC) <u>Delibere G.C. n. 111/2023 e 113/2023</u>	Pesatura	Retribuzione di posizione annua	Quota retribuzione di risultato 15%
UOC AVVOCATURA	92	€ 12.419,00	€ 2.192,00
UOC AFFARI GENERALI, SEMOGRAFICI, SPORT, CULTURA, SPETTACOLO, PERSONALE	90	€ 12.150,00	€ 2.144,00
UOC PROMOZIONE, SVILUPPO GESTIONE DEL TERRITORIO	90	€ 12.150,00	€ 2.144,00
UOC LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PATRIMONIO;	94	€ 12.690,00	€ 2.239,00
UOC SERVIZI FINANZIARI	92	€ 12.419,00	€ 2.191,69
UOC FISCALITA' LOCALE	90	€ 12.150,00	€ 2.144,00
UOC POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE E SANITA'	94	€ 12.690,00	€ 2.239,00
UOC SERVIZI SOCIALI E SERVIZI SCOLASTICI	88	€ 11.880,00	€ 2.096,00
TOTALE		€ 98.548,00	€ 17.389,69



COMUNE DI ANGRI
Provincia di Salerno

Totale fondo incarichi elevata qualificazione (ex Posizioni Organizzative) € 115.937,69.

DI DARE ATTO che a tale decreto seguiranno i decreti dei singoli incarichi di elevata qualificazione (ex posizione organizzative);

DI DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DARE ATTO, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;

DISPORRE la registrazione e la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio, nonché nella sezione "Amministrazione trasparente", provvedimenti dei dirigenti.

Dalla Residenza Municipale, 07/07/2023



Il Sindaco

Ing. Cosimo Ferraioli

Il Responsabile risorse umane

Il Segretario Generale

Dott.ssa Vincenzina Lento

Per la regolarità contabile e la copertura finanziaria

Il responsabile UOC Servizi Finanziari

Dott.ssa Angiola Pauciulo