

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

SEGRETARIO GENERALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
SEGRETARIO GENERALE	2	42	22	52,38	20	47,62
Totale	2	42	22	52,38	20	47,62

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AWOCATURA CIVICA						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP. LE UOC AWOCATURA CIVICA	1	21	6	28,57	15	71,43
SEGRETERIA LEGALE, CONCILIAZIONE	1	21	1	4,76	20	95,24
Totale	2	42	7	16,67	35	83,33

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

POLIZIA LOCALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
POLIZIA LOCALE	10	255	77	30,20	178	69,80
RESP. UOC POLIZIA LOCALE	1	21	2	9,52	19	90,48
SEGRETERIA POLIZIA LOCALE	1	21	2	9,52	19	90,48
UOS SANITA'	1	21	3	14,29	18	85,71
Totale	13	318	84	26,42	234	73,58

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
ACCOGLIENZA	1	21	1	4,76	20	95,24
RESP. UOC AA.GG. E DEMOGRAFICI	1	21	3	14,29	18	85,71
RESP. UOS DEMOGRAFICI	1	21	4	19,05	17	80,95
UFFICIO ARCHIVIO E PROTOCOLLO	1	21	5	23,81	16	76,19
UFFICIO ELETTORALE	1	21	7	33,33	14	66,67
UFFICIO MESSI	2	47	9	19,15	38	80,85
UFFICIO PROTOCOLLO	1	21	0	0,00	21	100,00
UFFICIO SEGRETERIA	1	21	1	4,76	20	95,24
UFFICIO STATO CIVILE	1	21	11	52,38	10	47,62
Totale	10	215	41	19,07	174	80,93

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP. UOC GESTIONE FINANZIARIA	1	21	6	28,57	15	71,43
RESP. UOS PROGRAMM. E GESTIONE	1	21	2	9,52	19	90,48
Totale	2	42	8	19,05	34	80,95

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

LAVORI PUBBLICI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP. UOC LAVORI PUBBLICI	1	21	6	28,57	15	71,43
RESP.LE UOS ESPROPRI-D.L.-PATRIMONIO	1	13	1	7,69	12	92,31
SEGRETERIA AMMINISTRATIVA	1	21	7	33,33	14	66,67
SERVIZI CIMITERIALI	2	42	21	50,00	21	50,00
UFFICIO AMBIENTE	1	8	2	25,00	6	75,00
UFFICIO LAVORI PUBBLICI	2	42	2	4,76	40	95,24
Totale	8	147	39	26,53	108	73,47

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
SERVIZI SOCIALI	1	8	0	0,00	8	100,00
UFFICIO ASSISTENZA SOCIALE	3	63	63	100,00	0	0,00
UFFICIO CASA	1	21	1	4,76	20	95,24
UFFICIO PERSONALE	1	21	4	19,05	17	80,95
UFFICIO PUBBL. ISTRUZ.	1	21	1	4,76	20	95,24
Totale	7	134	69	51,49	65	48,51

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP UOC PROM. SVILUPPO E GEST. TERR.	1	21	2	9,52	19	90,48
UFFICIO CONTROLLO TERRITORIALE	4	75	36	48,00	39	52,00
UFFICIO EDILIZIA PRIVATA E PIANIFICAZIONE	3	54	7	12,96	47	87,04
UFFICIO SEGRETERIA TECNICA	1	21	2	9,52	19	90,48
Totale	9	171	47	27,49	124	72,51

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

FISCALITÀ LOCALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP.LE UOC ENTRATE	1	21	0	0,00	21	100,00
UFFICIO ICI	2	42	4	9,52	38	90,48
Totale	3	63	4	6,35	59	93,65

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

Totale Generale	56	1.174	321	27,34	853	72,66
------------------------	-----------	--------------	------------	--------------	------------	--------------

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

SEGRETARIO GENERALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
SEGRETARIO GENERALE	2	42	21	50,00	21	50,00
Totale	2	42	21	50,00	21	50,00

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AWOCATURA CIVICA						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP. LE UOC AWOCATURA CIVICA	1	21	2	9,52	19	90,48
SEGRETERIA LEGALE, CONCILIAZIONE	1	21	1	4,76	20	95,24
Totale	2	42	3	7,14	39	92,86

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

POLIZIA LOCALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
POLIZIA LOCALE	10	246	59	23,98	187	76,02
RESP. UOC POLIZIA LOCALE	1	22	0	0,00	22	100,00
SEGRETERIA POLIZIA LOCALE	1	17	2	11,76	15	88,24
Totale	12	285	61	21,40	224	78,60

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
ACCOGLIENZA	1	21	0	0,00	21	100,00
RESP. UOC AA.GG. E DEMOGRAFICI	1	21	0	0,00	21	100,00
RESP. UOS DEMOGRAFICI	1	21	6	28,57	15	71,43
UFFICIO ARCHIVIO E PROTOCOLLO	1	21	5	23,81	16	76,19
UFFICIO ELETTORALE	1	21	4	19,05	17	80,95
UFFICIO MESSI	2	46	2	4,35	44	95,65
UFFICIO PROTOCOLLO	1	21	2	9,52	19	90,48
UFFICIO SEGRETERIA	1	21	0	0,00	21	100,00
UFFICIO STATO CIVILE	1	21	8	38,10	13	61,90
Totale	10	214	27	12,62	187	87,38

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP. UOC GESTIONE FINANZIARIA	1	21	2	9,52	19	90,48
RESP. UOS PROGRAMM. E GESTIONE	1	21	2	9,52	19	90,48
Totale	2	42	4	9,52	38	90,48

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

LAVORI PUBBLICI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP. UOC LAVORI PUBBLICI	1	21	8	38,10	13	61,90
RESP.LE UOS ESPROPRI-D.L.-PATRIMONIO	1	13	1	7,69	12	92,31
SEGRETERIA AMMINISTRATIVA	1	21	1	4,76	20	95,24
SERVIZI CIMITERIALI	2	42	21	50,00	21	50,00
UFFICIO AMBIENTE	1	9	1	11,11	8	88,89
UFFICIO LAVORI PUBBLICI	2	42	2	4,76	40	95,24
Totale	8	148	34	22,97	114	77,03

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
SERVIZI SOCIALI	1	8	8	100,00	0	0,00
UFFICIO ASSISTENZA SOCIALE	3	63	63	100,00	0	0,00
UFFICIO CASA	1	21	3	14,29	18	85,71
UFFICIO PERSONALE	1	21	3	14,29	18	85,71
UFFICIO PUBBL. ISTRUZ.	1	21	1	4,76	20	95,24
Totale	7	134	78	58,21	56	41,79

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP UOC PROM. SVILUPPO E GEST. TERR.	1	21	0	0,00	21	100,00
UFFICIO CONTROLLO TERRITORIALE	4	75	34	45,33	41	54,67
UFFICIO EDILIZIA PRIVATA E PIANIFICAZIONE	3	54	4	7,41	50	92,59
UFFICIO SEGRETERIA TECNICA	1	21	0	0,00	21	100,00
Totale	9	171	38	22,22	133	77,78

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

FISCALITÀ LOCALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP.LE UOC ENTRATE	1	21	0	0,00	21	100,00
UFFICIO ICI	2	42	6	14,29	36	85,71
Totale	3	63	6	9,52	57	90,48

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

Totale Generale	55	1.141	272	23,84	869	76,16
------------------------	-----------	--------------	------------	--------------	------------	--------------

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

SEGRETARIO GENERALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
SEGRETARIO GENERALE	2	40	20	50,00	20	50,00
Totale	2	40	20	50,00	20	50,00

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AVVOCATURA CIVICA						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP. LE UOC AVVOCATURA CIVICA	1	20	3	15,00	17	85,00
SEGRETERIA LEGALE, CONCILIAZIONE	1	20	6	30,00	14	70,00
Totale	2	40	9	22,50	31	77,50

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

POLIZIA LOCALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
POLIZIA LOCALE	10	245	54	22,04	191	77,96
RESP. UOC POLIZIA LOCALE	1	21	4	19,05	17	80,95
SEGRETERIA POLIZIA LOCALE	1	11	1	9,09	10	90,91
Totale	12	277	59	21,30	218	78,70

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
ACCOGLIENZA	1	20	0	0,00	20	100,00
RESP. UOC AA.GG. E DEMOGRAFICI	1	20	3	15,00	17	85,00
RESP. UOS DEMOGRAFICI	1	20	5	25,00	15	75,00
UFFICIO ARCHIVIO E PROTOCOLLO	1	20	11	55,00	9	45,00
UFFICIO ELETTORALE	2	22	2	9,09	20	90,91
UFFICIO MESSI	2	45	8	17,78	37	82,22
UFFICIO PROTOCOLLO	1	20	0	0,00	20	100,00
UFFICIO SEGRETERIA	1	20	5	25,00	15	75,00
UFFICIO STATO CIVILE	1	20	9	45,00	11	55,00
Totale	11	207	43	20,77	164	79,23

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP. UOC GESTIONE FINANZIARIA	1	20	2	10,00	18	90,00
RESP. UOS PROGRAMM. E GESTIONE	1	20	4	20,00	16	80,00
UFFICIO CONTABILITA'	1	2	2	100,00	0	0,00
Totale	3	42	8	19,05	34	80,95

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

LAVORI PUBBLICI						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP. UOC LAVORI PUBBLICI	1	20	11	55,00	9	45,00
RESP.LE UOS ESPROPRI-D.L.-PATRIMONIO	1	13	5	38,46	8	61,54
SEGRETERIA AMMINISTRATIVA	1	20	1	5,00	19	95,00
SERVIZI CIMITERIALI	2	40	24	60,00	16	40,00
UFFICIO AMBIENTE	1	8	5	62,50	3	37,50
UFFICIO LAVORI PUBBLICI	3	42	3	7,14	39	92,86
Totale	9	143	49	34,27	94	65,73

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, PERSONALE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
UFFICIO ASSISTENZA SOCIALE	3	60	60	100,00	0	0,00
UFFICIO CASA	1	20	2	10,00	18	90,00
UFFICIO PERSONALE	1	20	4	20,00	16	80,00
UFFICIO PUBBL. ISTRUZ.	1	20	2	10,00	18	90,00
Totale	6	120	68	56,67	52	43,33

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP UOC PROM. SVILUPPO E GEST. TERR.	1	20	3	15,00	17	85,00
UFFICIO CONTROLLO TERRITORIALE	4	72	29	40,28	43	59,72
UFFICIO EDILIZIA PRIVATA E PIANIFICAZIONE	4	69	15	21,74	54	78,26
UFFICIO SEGRETERIA TECNICA	1	20	15	75,00	5	25,00
Totale	10	181	62	34,25	119	65,75

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

FISCALITÀ LOCALE						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RESP.LE UOC ENTRATE	1	20	3	15,00	17	85,00
UFFICIO ICI	2	40	11	27,50	29	72,50
Totale	3	60	14	23,33	46	76,67

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

Totale Generale	58	1.110	332	29,91	778	70,09
------------------------	-----------	--------------	------------	--------------	------------	--------------