

COMUNE DI ANGRI

PROVINCIA DI SALERNO

N° PAP-02387-2023

Il presente atto viene affisso all'Albo

Pretorio on-line

dal 08/11/2023 al 23/11/2023

L'incaricato della pubblicazione
GENNARO SOMMA

REPUBBLICA ITALIANA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 184

DEL 07.11.2023

OGGETTO: Relazione sulla Performance del personale dipendente per l'anno 2022 – Approvazione.

L'anno

Duemilaventitré

Addi Sette

del mese di **Novembre**

In Angri alle ore **12:38**

La Giunta Comunale, previa convocazione, si è oggi riunita con la partecipazione dei Signori: **Cosimo Ferraioli**, Sindaco; **Antonio Mainardi**, Vice Sindaco; **Ciro Calabrese**, Assessore; **Maria D'Aniello**, Assessore; **Maria Immacolata D'Aniello**, Assessore; **Bonaventura Manzo**, Assessore; **Pasquale Russo**, Assessore (da remoto);

Sono assenti i signori: **Giuseppina D'Antuono**, Assessore;

Assume la presidenza il dott. **Cosimo Ferraioli**

In qualità di **Sindaco**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. A del D. Lgs. n. 267/2000) il Segretario Generale Dott.ssa **Vincenzina Lento**

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare in ordine all'argomento in oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione, acquisita al prot. segreteria in data

07.11.2023

al n. **184**

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art.49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, hanno espresso parere favorevole;

A voti unanimi

DELIBERA

Approvare l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Con separata votazione unanime e palese il presente deliberato viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.



Proposta di deliberazione

n. 184 del 09.11.2023

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022 - APPROVAZIONE

L'ASSESSORE AL PERSONALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidensi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la stessa Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI:

- Il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 14/12/2010;
- Il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance – Posizioni organizzative e personale di comparto" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 in data 16/07/2020, esecutivo ai sensi di legge, che recepisce le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74 del 25.05.2017;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, approvato dal Consiglio comunale con atto n. 42 del 29/06/2022, esecutivo ai sensi di legge;





- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 29/07/2022, dichiarata immediatamente esegibile, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e dei relativi allegati di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 03/08/2022, dichiarata immediatamente seguibile ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 (budget finanziario);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 03/08/2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022;

PRESO ATTO, altresì, che con propria deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 13/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, all'interno del quale è confluito, tra gli altri, il Piano delle Performance/PDO 2022-2024;

RICORDATO che il PIAO nelle intenzioni del legislatore, rappresenta un'occasione per integrare i processi, favorire il lavoro di squadra, la condivisione delle informazioni e quindi anche la concretizzazione degli investimenti che si vogliono realizzare.

VISTO che i succitati documenti e il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente";

CONSIDERATO CHE:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili delle UU.OO.CC. dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata effettuata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni finali fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2022;





RICHIAMATO il Decreto del Commissario Straordinario prot. n. 41259/2019 di nomina del O.I.V.;
VISTO il verbale del nucleo di valutazione con prot. n. 0030479 del 28/09/2023 di protocollo del 20 luglio 2022 e suoi allegati (Valutazione delle PO), che qui si allegano quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione con il quale si prende atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2022, riservando di procedere alla formale validazione della performance 2022 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.lgs n. 150/2009;

VISTA, conseguentemente, l'allegata relazione conclusiva sulla performance per l'anno 2022, redatta ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2009 e allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali conseguiti, rispetto ai singoli obiettivi programmati, dai titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATO il D.lgs n. 150/2009 e s.m.i;

VISTO il richiamato sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con deliberazione della giunta comunale n. 97 in data 16/07/2020;

RICHIAMATA le deliberazioni della Giunta Comunale n. 113 del 06/07/2022 e n. 164 del 28/11/2022, esecutive ai sensi di legge, relativo agli indirizzi per la costituzione del fondo per le risorse decentrate e per la delegazione trattante nella contrattazione collettiva decentrata integrativa – anno 2022”;

DATO ATTO:

- che con determinazione del Segretario Generale, nella qualità di responsabile della gestione risorse umane, n. R.G. 927 del 29/11/2022 si è proceduto alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 185 del 22/12/2022 è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2022 ed è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dello stesso.

VISTO in particolare il CCDI annualità 2022 regolarmente sottoscritto;

ACQUISITI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D.lgs. 267/2000 dal Responsabile del Personale;





- il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.lgs. 267/2000 dal Responsabile del servizio finanziario;

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza aggiornato per il triennio 2022/2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 29/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, successivamente confluito nel PIAO, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 13/12/2022, esecutiva ai sensi di legge;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

RICHIAMATA la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forme di legge

PROPONE DI DELIBERARE:

1) Di prendere atto del contenuto del verbale del Nucleo di Valutazione acquisito al protocollo in data 28/09/2023 al n. 0030479, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

2) Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2022, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3) Di trasmettere copia del presente atto al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della Relazione stessa, ex art. 10, comma 1, lett. b) D.lgs 150/2009;

4) Di trasmettere copia della presente ai Responsabili di U.O.C. e all'ufficio gestione Personale;

5) Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione di "Amministrazione Trasparente" Performance/Relazione sulla performance;

6) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000.

**L'Assessore alla Gestione
delle Risorse Umane**

Avv. Bonaventura Manzo
Bonaventura Manzo





RELAZIONE PERFORMANCE 2022

Premesso che:

- la strutturazione del Piano delle *Perfomance* del Comune di Angri, si era posta l’obiettivo di rendere più trasparenti e comprensibili i vigenti strumenti di programmazione dell’Ente, senza formare un nuovo ed aggiuntivo documento, ma creando un collegamento fra gli obiettivi individuati nelle linee di mandato, nel Documento unico di programmazione (DUP) e nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) e l’azione quotidiana di tutti coloro che lavorano per garantire la realizzazione di tali obiettivi e l’erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste della cittadinanza;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 170 del 13/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, all’interno del quale è confluito, tra gli altri, il Piano dettagliato degli Obiettivi (PDO) anno 2022;
- con la presente Relazione, si intende:
 - evidenziare, a consuntivo, con riferimento all’anno 2022, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
 - esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l’azione futura dell’Ente;

Dato atto che:

- il Piano delle Performance 2022 del Comune di Angri è stato approvato con delibera di G.C. n. 130 del 03/08/2022, esecutiva ai sensi di legge, e pubblicato ai sensi del D.Lgs n. 33/2013 nella sezione Amministrazione trasparente/Performance/Piano della Performance;





- ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.), adottato - ex art. 7/D.lgs 150/2009 - con deliberazione di G.C. n. 97 del 16707/2020, sul medesimo Piano, il Nucleo di Valutazione, ha effettuato le operazioni di validazione e pesatura di cui al verbale n. prot.. 0025000/2022 del 20/07/2022, dallo stesso redatto;
- a seguito della prematura ed improvvisa dipartita del responsabile U.O.C. "Servizi sociali" si è resa necessaria la modifica dell'organigramma del personale dell'ente, in particolare l'accorpamento di due UU.OO.CC. in una sola, modifica approvata con delibera di giunta comunale n. 145 del 5 ottobre 2022;

Conseguentemente, il Nucleo di Valutazione ha provveduto all'aggiornamento degli esiti di validazione e pesatura degli obiettivi;

il Consiglio comunale, ha approvato:

- con delibera n. 42 del 29/06/2022 è stato approvato, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- con delibera n. 43 del 29/06/2022, il Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024 e relativi allegati;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 è stato dalla Giunta comunale approvato con deliberazione n. 129 del 03/08/2022;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) 2022/2024 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 60 del 29/04/2022 e pubblicato nella Sezione Amministrazione trasparente/Altri contenuti/Prevenzione della corruzione ai sensi del D.lgs 33/2013, successivamente confluito nel PIAO approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 13/12/2022. In questa sede, si rende conto, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, delle risultanze conseguite al 31.12.2022, come relazionate da ogni Responsabile di U.O.C. e sottoposte alla verifica conclusiva da parte del Nucleo di valutazione, nell'esercizio delle sue attribuzioni istituzionali.





A tal fine il Nucleo di valutazione ha redatto il seguente verbale prot. n. 0030479 del 28/09/2023 con cui si è proceduto alla valutazione con esito positivo dei responsabili delle UU.OO.CC. relativamente agli obiettivi fissati nel piano delle Performance 2022;

Pertanto tutti gli obiettivi fissati e che sono stati riepilogati nelle relazioni dei titolari delle posizioni organizzative, sono stati raggiunti nonostante la carenza di personale.

La carenza di organico nell'ente ha indotto e coinvolto tutto in personale in forze, sia i Responsabili delle UU.OO.CC. che i Responsabili delle UU.OO.SS., senza trascurare il restante personale, che, con spirito di abnegazione hanno portato avanti un "discorso" di efficienza ed efficacia nella gestione della "*Res Publica*".

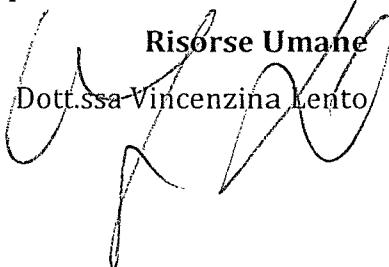
Il sistema globale di gestione della performance ha visto la partecipazione dei seguenti soggetti:

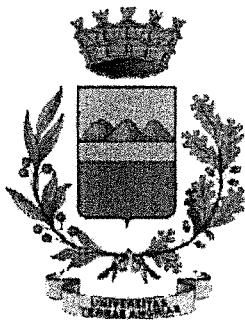
- vertice politico amministrativo, che ha fissato le priorità politiche;
- titolari di posizione organizzativa e dipendenti, che hanno attuato le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- nucleo di valutazione che ha verificato lo stato di attuazione e conseguimento degli obiettivi.

La presente Relazione sulla Performance 2022, redatta in forma sintetica ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. lgs 150/2009, deve essere approvata dalla Giunta comunale e validata dal Nucleo di valutazione, oltre ad essere pubblicata nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del Comune di ANGRI, ai fini dell'accesso ai sistemi premianti (art. 14, comma 6, del D.lgs 150/2009). Qui di seguito si riportano i risultati riguardo alla realizzazione degli obiettivi assegnati a ciascun titolare di Posizione Organizzativa.

Il Responsabile della Gestione

Risorse Umane
Dott.ssa Vincenzina Lento





CITTA' DI ANGRI
Provincia di Salerno

Organismo Indipendente di Valutazione e Controllo

Prot.

Del.

 **COMUNE DI ANGRI**
UFFICIO SEGRETERIA GENERALE
PROT. N° 30679 del 28/9/23

Al Sindaco del Comune di Angri

Al Segretario Generale del Comune di Angri

Oggetto: Proposta di Valutazione della Performance delle PO - Anno 2022

Sulla base di quanto riportato nel "Sistema Di Misurazione e Valutazione della Performance" approvato dalla Giunta con Deliberazione n. 97 in data 16-07-2020, l'O.V.C. ha effettuato la Valutazione dei "Responsabili di Posizione Organizzativa" relativamente all'anno 2022.

Dopo l'analisi e la misurazione dei fattori del SMVP, l'O.V.C. ha provveduto, per ogni Posizionato a schematizzare i risultati in una tabella riassuntiva che riporta: i punteggi ottenuti valutando i singoli fattori e il totale complessivo.

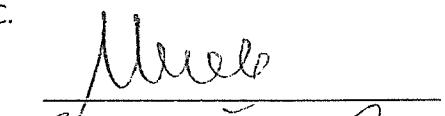
Si allegano tutte le schede di valutazione relative ad ogni singola Posizione Organizzativa.

Tali schede, vengono trasmesse al Segretario Comunale per i relativi adempimenti.

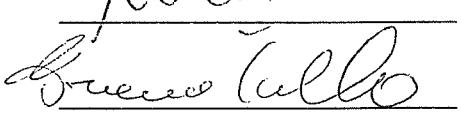
Angri, 28 settembre 2023

L'O.V.C.

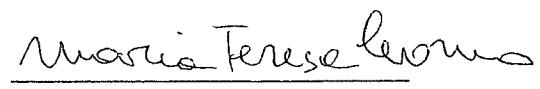
Gerardino Metallo



Francesca Cirillo



Maria Teresa Cuomo





COMUNE DI ANGRI
Provincia di Salerno

OGGETTO: Approvazione relazione sulla *Performance 2022* per i dipendenti aventi diritto.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si esprime parere Favorabile
Angri, Lì 7 febbraio 2023

Il Responsabile U.O.C.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267, come modificato dall'art. 3, comma 2, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si esprime parere ok

Il Responsabile U.O.C. Servizi Finanziari
Dott.ssa Angela Pauciulo



DELIBERA N. 184 DEL 07 NOV. 2023

LA GIUNTA APPROVA

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE
2022 PER I DIPENDENTI AVVENTI DIRITTO

Cosimo Ferraioli - Sindaco	
Antonio Mainardi - Vice Sindaco	
Ciro Calabrese - Assessore	
Maria D'Aniello - Assessore	
Maria Immacolata D'Aniello - Assessore	
Giuseppina D'Antuono - Assessore	ASSENTE
Bonaventura Manzo - Assessore	
Pasquale Russo - Assessore	APPROVA



68

Del che il presente verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Cosimo Ferraioli

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Vincenzina Lento

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

08 NOV. 2023

- è stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno per rimanervi per 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000); **08 NOV. 2023**
- ne è stata comunicata l'adozione, con elenco n. **56** in data, ai Capigruppo consiliari (art. 125,D.Lgs.267/2000);

08 NOV. 2023

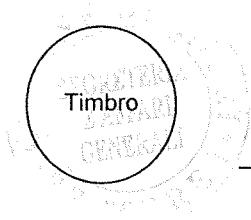
Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Vincenzina Lento

È copia conforme all'originale.

Dalla Residenza Comunale, li **08 NOV. 2023**



IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto, su conforme relazione dell'impiegato addetto all'ufficio di segreteria,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il giorno :
- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, D. Lgs. 267/2000);
 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3,D.Lgs.n.267/2000);
- È stata affissa all'albo pretorio comunale, come prescritto dall'art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal al P.A.P. n.

Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

.....

Il presente provvedimento viene assegnato al SEGRETARIO GENERALE per le procedure ai sensi dell'art.107, D. Lgs. 267/2000.

Addi

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Giovanni Ferraioli