

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| SEGRETARIO GENERALE | | | | | | |
|---------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG. LAVORATIVI % |
| SEGRETARIO GENERALE | 1 | 22 | 22 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Total | 1 | 22 | 22 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AVVOCATURA CIVIC. | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| RESP. LE UOC AVVOCATURA CIVICA | 1 | 22 | 10 | 45,45 | 12 | 54,55 |
| SEGRETERIA LEGALE, CONCILIAZIONE | 2 | 44 | 11 | 25,00 | 33 | 75,00 |
| Total | 3 | 66 | 21 | 31,82 | 45 | 68,18 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| POLIZIA LOCALE | | | | | | |
|---------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| POLIZIA LOCALE | 8 | 204 | 64 | 31,37 | 140 | 68,63 |
| RESP. UOC POLIZIA LOCALE | 1 | 22 | 22 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| SEGRETERIA POLIZIA LOCALE | 1 | 14 | 1 | 7,14 | 13 | 92,86 |
| Totale | 10 | 240 | 87 | 36,25 | 153 | 63,75 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AFFARI GENERALI E DEMOGRAFIC | | | | | | | |
|--------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|--|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % | |
| ACCOGLIENZA | 1 | 22 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 | |
| RESP. UOC AA.GG. E DEMOGRAFICI | 1 | 22 | 9 | 40,91 | 13 | 59,09 | |
| UFFICIO ANAGRAFE | 1 | 14 | 6 | 42,86 | 8 | 57,14 | |
| UFFICIO ARCHIVIO E PROTOCOLLO | 1 | 22 | 2 | 9,09 | 20 | 90,91 | |
| UFFICIO ELETTORALE | 2 | 40 | 20 | 50,00 | 20 | 50,00 | |
| UFFICIO MESSI | 2 | 48 | 4 | 8,33 | 44 | 91,67 | |
| UFFICIO PROTOCOLLO | 1 | 22 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 | |
| UFFICIO SEGRETERIA | 2 | 40 | 2 | 5,00 | 38 | 95,00 | |
| UFFICIO STATO CIVILE | 1 | 22 | 7 | 31,82 | 15 | 68,18 | |
| Total | 12 | 252 | 50 | 19,84 | 202 | 80,16 | |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSI | | | | | | |
|-----------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| RESP. UOC GESTIONE FINNZIARIA | 1 | 22 | 7 | 31,82 | 15 | 68,18 |
| RESP. UOS PROGRAMM. E GESTIONE | 1 | 22 | 1 | 4,55 | 21 | 95,45 |
| UFFICIO CONTABILITA' | 2 | 44 | 25 | 56,82 | 19 | 43,18 |
| Total | 4 | 88 | 33 | 37,50 | 55 | 62,50 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| LAVORI PUBBLICI | | | | | | |
|--------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| RESP. UOC LAVORI PUBBLICI | 1 | 22 | 3 | 13,64 | 19 | 86,36 |
| RESP.LE UOS ESPROPRI-D.L.-PATRIMONIO | 1 | 13 | 6 | 46,15 | 7 | 53,85 |
| SERVIZI CIMITERIALI | 1 | 22 | 21 | 95,45 | 1 | 4,55 |
| UFFICIO AMBIENTE | 1 | 9 | 2 | 22,22 | 7 | 77,78 |
| UFFICIO LAVORI PUBBLICI | 4 | 79 | 9 | 11,39 | 70 | 88,61 |
| Total | 8 | 145 | 41 | 28,28 | 104 | 71,72 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

SERVIZI SOCIALI. SCOLASTICI. PERSONALE. SPORT. CULTURA E SPETTACOL

| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
|----------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO ASSISTENZA SOCIALE | 3 | 66 | 66 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| UFFICIO CASA | 1 | 22 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 |
| UFFICIO PERSONALE | 1 | 22 | 4 | 18,18 | 18 | 81,82 |
| UFFICIO PUBBL. ISTRUZ. | 1 | 22 | 2 | 9,09 | 20 | 90,91 |
| Totale | 6 | 132 | 72 | 54,55 | 60 | 45,45 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALI | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| RESP UOC PROM. SVILUPPO E GEST. TERR. | 1 | 22 | 2 | 9,09 | 20 | 90,91 |
| UFFICIO CONTROLLO TERRITORIALE | 3 | 58 | 0 | 0,00 | 58 | 100,00 |
| UFFICIO EDILIZIA PRIVATA E PIANIFICAZIONE | 4 | 79 | 6 | 7,59 | 73 | 92,41 |
| UFFICIO SEGRETERIA TECNICA | 1 | 22 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 |
| Totale | 9 | 181 | 8 | 4,42 | 173 | 95,58 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| FISCALITÀ LOCALE | | | | | | |
|---------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| RESP.LE UOC ENTRATE | 1 | 22 | 3 | 13,64 | 19 | 86,36 |
| UFFICIO ICI | 3 | 66 | 24 | 36,36 | 42 | 63,64 |
| Total | 4 | 88 | 27 | 30,68 | 61 | 69,32 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| | | | | | | |
|------------------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| Totale Generale | 57 | 1.214 | 361 | 29,74 | 853 | 70,26 |
|------------------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| SEGRETARIO GENERALE | | | | | | |
|---------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| SEGRETARIO GENERALE | 1 | 21 | 21 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Total | 1 | 21 | 21 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AVVOCATURA CIVIC. | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| RESP. LE UOC AVVOCATURA CIVICA | 1 | 21 | 5 | 23,81 | 16 | 76,19 |
| SEGRETERIA LEGALE, CONCILIAZIONE | 2 | 42 | 12 | 28,57 | 30 | 71,43 |
| Total | 3 | 63 | 17 | 26,98 | 46 | 73,02 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| POLIZIA LOCALE | | | | | | |
|---------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| POLIZIA LOCALE | 8 | 196 | 84 | 42,86 | 112 | 57,14 |
| RESP. UOC POLIZIA LOCALE | 1 | 22 | 8 | 36,36 | 14 | 63,64 |
| SEGRETERIA POLIZIA LOCALE | 1 | 12 | 3 | 25,00 | 9 | 75,00 |
| Totale | 10 | 230 | 95 | 41,30 | 135 | 58,70 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AFFARI GENERALI E DEMOGRAFIC | | | | | | | |
|--------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|--|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % | |
| ACCOGLIENZA | 1 | 21 | 0 | 0,00 | 21 | 100,00 | |
| RESP. UOC AA.GG. E DEMOGRAFICI | 1 | 21 | 16 | 76,19 | 5 | 23,81 | |
| UFFICIO ANAGRAFE | 1 | 12 | 4 | 33,33 | 8 | 66,67 | |
| UFFICIO ARCHIVIO E PROTOCOLLO | 1 | 21 | 6 | 28,57 | 15 | 71,43 | |
| UFFICIO ELETTORALE | 2 | 38 | 26 | 68,42 | 12 | 31,58 | |
| UFFICIO MESSI | 2 | 46 | 6 | 13,04 | 40 | 86,96 | |
| UFFICIO PROTOCOLLO | 1 | 21 | 0 | 0,00 | 21 | 100,00 | |
| UFFICIO SEGRETERIA | 2 | 38 | 3 | 7,89 | 35 | 92,11 | |
| UFFICIO STATO CIVILE | 1 | 21 | 6 | 28,57 | 15 | 71,43 | |
| Total | 12 | 239 | 67 | 28,03 | 172 | 71,97 | |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSI | | | | | | |
|-----------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG. LAVORATIVI % |
| RESP. UOC GESTIONE FINNZIARIA | 1 | 21 | 2 | 9,52 | 19 | 90,48 |
| RESP. UOS PROGRAMM. E GESTIONE | 1 | 21 | 3 | 14,29 | 18 | 85,71 |
| UFFICIO CONTABILITA' | 2 | 42 | 23 | 54,76 | 19 | 45,24 |
| Total | 4 | 84 | 28 | 33,33 | 56 | 66,67 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| LAVORI PUBBLICI | | | | | | |
|--------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG. LAVORATIVI % |
| RESP. UOC LAVORI PUBBLICI | 1 | 21 | 5 | 23,81 | 16 | 76,19 |
| RESP.LE UOS ESPROPRI-D.L.-PATRIMONIO | 1 | 13 | 8 | 61,54 | 5 | 38,46 |
| SERVIZI CIMITERIALI | 1 | 21 | 21 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| UFFICIO AMBIENTE | 1 | 8 | 4 | 50,00 | 4 | 50,00 |
| UFFICIO LAVORI PUBBLICI | 4 | 75 | 5 | 6,67 | 70 | 93,33 |
| Total | 8 | 138 | 43 | 31,16 | 95 | 68,84 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

SERVIZI SOCIALI. SCOLASTICI. PERSONALE. SPORT. CULTURA E SPETTACOL

| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
|----------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO ASSISTENZA SOCIALE | 3 | 63 | 63 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| UFFICIO CASA | 1 | 21 | 1 | 4,76 | 20 | 95,24 |
| UFFICIO PERSONALE | 1 | 21 | 3 | 14,29 | 18 | 85,71 |
| UFFICIO PUBBL. ISTRUZ. | 1 | 21 | 2 | 9,52 | 19 | 90,48 |
| Totale | 6 | 126 | 69 | 54,76 | 57 | 45,24 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALI | | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|--|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % | |
| RESP UOC PROM. SVILUPPO E GEST. TERR. | 1 | 21 | 3 | 14,29 | 18 | 85,71 | |
| UFFICIO CONTROLLO TERRITORIALE | 3 | 54 | 9 | 16,67 | 45 | 83,33 | |
| UFFICIO EDILIZIA PRIVATA E PIANIFICAZIONE | 4 | 76 | 3 | 3,95 | 73 | 96,05 | |
| UFFICIO SEGRETERIA TECNICA | 1 | 21 | 1 | 4,76 | 20 | 95,24 | |
| Total | 9 | 172 | 16 | 9,30 | 156 | 90,70 | |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| FISCALITÀ LOCALE | | | | | | |
|---------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| RESP.LE UOC ENTRATE | 1 | 21 | 3 | 14,29 | 18 | 85,71 |
| UFFICIO ICI | 3 | 63 | 27 | 42,86 | 36 | 57,14 |
| Total | 4 | 84 | 30 | 35,71 | 54 | 64,29 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| | | | | | | |
|------------------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| Totale Generale | 57 | 1.157 | 386 | 33,36 | 771 | 66,64 |
|------------------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| SEGRETARIO GENERALE | | | | | | |
|---------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| SEGRETARIO GENERALE | 1 | 18 | 18 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Total | 1 | 18 | 18 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AVVOCATURA CIVIC. | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| RESP. LE UOC AVVOCATURA CIVICA | 1 | 18 | 4 | 22,22 | 14 | 77,78 |
| SEGRETERIA LEGALE, CONCILIAZIONE | 2 | 36 | 8 | 22,22 | 28 | 77,78 |
| Total | 3 | 54 | 12 | 22,22 | 42 | 77,78 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| POLIZIA LOCALE | | | | | | |
|---------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| POLIZIA LOCALE | 8 | 179 | 59 | 32,96 | 120 | 67,04 |
| RESP. UOC POLIZIA LOCALE | 1 | 21 | 8 | 38,10 | 13 | 61,90 |
| SEGRETERIA POLIZIA LOCALE | 1 | 10 | 0 | 0,00 | 10 | 100,00 |
| Total | 10 | 210 | 67 | 31,90 | 143 | 68,10 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AFFARI GENERALI E DEMOGRAFIC | | | | | | | |
|--------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|--|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % | |
| ACCOGLIENZA | 1 | 18 | 0 | 0,00 | 18 | 100,00 | |
| RESP. UOC AA.GG. E DEMOGRAFICI | 1 | 18 | 17 | 94,44 | 1 | 5,56 | |
| UFFICIO ANAGRAFE | 1 | 10 | 4 | 40,00 | 6 | 60,00 | |
| UFFICIO ARCHIVIO E PROTOCOLLO | 1 | 18 | 15 | 83,33 | 3 | 16,67 | |
| UFFICIO ELETTORALE | 2 | 32 | 8 | 25,00 | 24 | 75,00 | |
| UFFICIO MESSI | 2 | 41 | 6 | 14,63 | 35 | 85,37 | |
| UFFICIO PROTOCOLLO | 1 | 18 | 0 | 0,00 | 18 | 100,00 | |
| UFFICIO SEGRETERIA | 2 | 32 | 5 | 15,63 | 27 | 84,38 | |
| UFFICIO STATO CIVILE | 1 | 18 | 12 | 66,67 | 6 | 33,33 | |
| Total | 12 | 205 | 67 | 32,68 | 138 | 67,32 | |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSI

| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG. LAVORATIVI % |
|--------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|----------------------------|
| RESP. UOC GESTIONE FINNZIARIA | 1 | 18 | 1 | 5,56 | 17 | 94,44 |
| RESP. UOS PROGRAMM. E GESTIONE | 1 | 18 | 0 | 0,00 | 18 | 100,00 |
| UFFICIO CONTABILITA' | 2 | 36 | 24 | 66,67 | 12 | 33,33 |
| Total | 4 | 72 | 25 | 34,72 | 47 | 65,28 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| LAVORI PUBBLICI | | | | | | |
|--------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| RESP. UOC LAVORI PUBBLICI | 1 | 18 | 12 | 66,67 | 6 | 33,33 |
| RESP.LE UOS ESPROPRI-D.L.-PATRIMONIO | 1 | 13 | 5 | 38,46 | 8 | 61,54 |
| SERVIZI CIMITERIALI | 1 | 18 | 18 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| UFFICIO AMBIENTE | 1 | 7 | 1 | 14,29 | 6 | 85,71 |
| UFFICIO LAVORI PUBBLICI | 4 | 65 | 5 | 7,69 | 60 | 92,31 |
| Total | 8 | 121 | 41 | 33,88 | 80 | 66,12 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

SERVIZI SOCIALI. SCOLASTICI. PERSONALE. SPORT. CULTURA E SPETTACOL

| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
|----------------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO ASSISTENZA SOCIALE | 3 | 54 | 54 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| UFFICIO CASA | 1 | 18 | 3 | 16,67 | 15 | 83,33 |
| UFFICIO PERSONALE | 1 | 18 | 1 | 5,56 | 17 | 94,44 |
| UFFICIO PUBBL. ISTRUZ. | 1 | 18 | 0 | 0,00 | 18 | 100,00 |
| Totale | 6 | 108 | 58 | 53,70 | 50 | 46,30 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALI | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG. LAVORATIVI % |
| RESP UOC PROM. SVILUPPO E GEST. TERR. | 1 | 18 | 2 | 11,11 | 16 | 88,89 |
| UFFICIO CONTROLLO TERRITORIALE | 3 | 46 | 6 | 13,04 | 40 | 86,96 |
| UFFICIO EDILIZIA PRIVATA E PIANIFICAZIONE | 4 | 65 | 14 | 21,54 | 51 | 78,46 |
| UFFICIO SEGRETERIA TECNICA | 1 | 18 | 13 | 72,22 | 5 | 27,78 |
| Totale | 9 | 147 | 35 | 23,81 | 112 | 76,19 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| FISCALITÀ LOCALE | | | | | | |
|---------------------|------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./GG.LAVORATIVI % |
| RESP.LE UOC ENTRATE | 1 | 18 | 2 | 11,11 | 16 | 88,89 |
| UFFICIO ICI | 3 | 54 | 16 | 29,63 | 38 | 70,37 |
| Total | 4 | 72 | 18 | 25,00 | 54 | 75,00 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| | | | | | | |
|------------------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| Totale Generale | 57 | 1.007 | 341 | 33,86 | 666 | 66,14 |
|------------------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|