



DECRETO

Oggetto: INDICAZIONE VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DELLA NUOVA PESATURA EFFETTUATA DALL'OIV IN DATA 06.05.2024.

IL SINDACO

PREMESSO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n.15 del 29/04/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026.
- con Delibere di Giunta Comunale n.41 del 07.03.2024 e n.79 del 22.04.2024 è stato definito l'assetto organizzativo dell'ente prevedendo n. 7 Unità Organizzative Complesse, quali massime strutture dell'ente, per ciascuna delle quali, ai sensi del comma 10, articolo 50, del TUEL il sindaco nomina un responsabile con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui agli artt.107 e 109 del Decreto Legislativo 267/2000;
- secondo la normativa contrattuale le posizioni di Responsabile delle UOC, quali figure apicale delle massime strutture organizzative, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21.4.2004, rientrano nell'ambito dell'area delle Posizioni Organizzative di cui agli artt.8 eseguenti del CCNL 31.3.1999, degli artt.13 eseguenti del CCNL 21.5.2018 ovvero nell'ambito delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ (Elevata qualificazione) di cui agli artt. 16 e ss del nuovo CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- ai sensi dell'art.17 del predetto vigente contratto collettivo nazionale comparto Enti Locali, il trattamento economico accessorio del personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione titolari di incarichi di EQ è composto dalla retribuzione di posizione, che varia da un minimo di euro 5.000,00 al massimo di euro 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato, che non può essere inferiore al 15% della retribuzione di posizione attribuita;
- in applicazione dell'art. 17, comma 6, del CCNL 16.11.2022 il fondo per le posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 67, comma 1, dello stesso contratto, è consolidato in Euro 115.937,69 ed è a carico del Bilancio dell'Ente;

RILEVATO che:

- questo Ente con Delibera di Giunta Comunale n.39 del 18/02/2019 ha approvato il regolamento per le Posizioni Organizzative che all'art.3, comma 6, precisa che il Sindaco sulla base della pesatura dell'OIV determina il valore della retribuzione di posizione, applicando quanto prevista all'art. comma 2 del medesimo Regolamento;
- in data 06.05.2024 l'OIV ha effettuato la pesatura delle sette posizioni organizzative, definita secondo la nuova regolamentazione di cui alla delibera di GC n./2024, come risulta dalle schede di graduazione delle posizioni organizzative che si allegano al presente decreto;

RICHIAMATO l'art. 6 del vigente Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n.39 del 18.02.2019 rubricato "Valore economico della retribuzione di posizione", che disciplina la modalità di calcolo dell'indennità di posizione, stabilendo che per le Posizioni economiche che hanno totalizzato un punteggio superiore a 31 e fino a 100 punti il valore economico della P.O. è calcolato secondo la seguente formula: $PA * VMC / 100$ dove PA corrisponde al punteggio attribuito alla PO dall'Organismo di Valutazione, VMC è il valore massimo della retribuzione di posizione prevista dal CCNL vigente;

EVIDENZIATO che ad oggi il CCNL vigente in tema di ordinamento professionale degli Enti Locali, è quello sottoscritto in data 16 novembre 2022 (artt. 16 e ss);

RITENUTO, in esecuzione a quanto previsto dal combinato disposto di cui agli artt.3, comma 6 e 6, comma 1 del vigente Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n.39 del 18.02.2019, di prendere atto dell'attività valutativa dell'OIV e per l'effetto di rideterminare il valore economico della retribuzione di posizione dei titolari degli incarichi di Elevata qualificazione, già conferite con appositi decreti sindacali;

DECRETA

DI RITENERE le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si ritengono integralmente riportate;

DI DAR EATTO che la pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione relative alle posizioni di lavoro apicali delle n.7 UOC di cui alle D.G.C. 49/2024 e n.71/2024 è parametrata secondo quanto indicato dall'OIV con schede datate 06.05.2024, riparametrata entro il limite del fondo disponibile di Euro 115.937,69, come riportato nella Tabella seguente:

TABELLA

Prospetto misura delle retribuzioni di posizioni e di risultato E.Q. DeliberaG.C. n.49/2024 e 71/2024.

Struttura organizzativa ente Delibera G.C. 2024	PESATURA	ANNO	POSIZIONE TOTALE ANNUA	POSIZIONE	RISULTATO 15%
SERVIZI SOCIALI	90	2024	16.252,95 €	14.133,00 €	2.119,95 €
AFFARI GENERALI	92	2024	16.614,12 €	14.447,06 €	2.167,06 €
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	90	2024	16.252,95 €	14.133,00 €	2.119,95 €
LAVORI PUBBLICI	94	2024	16.975,30 €	14.761,13 €	2.214,17 €
SERVIZI FINANZIARI	92	2024	16.614,12 €	14.447,06 €	2.167,06 €
FISCALITA LOCALE	90	2024	16.252,95 €	14.133,00 €	2.119,95 €
POLIZIA LOCALE	94	2024	16.975,30 €	14.761,13 €	2.214,17 €
TOTALI			115.937,69 €	100.815,38 €	15.122,31 €

**Totale fondo posizioni organizzative RETRIBUZIONE DI POSIZIONE+INDENNITA' DI RISULTATO
Euro € 115.937,69**

DI ATTRIBUIRE la retribuzione di posizione annua ai Responsabili delle UOC nella misura indicata nella tabella di cui sopra "retribuzione di posizione riproporzionata", e per l'effetto aggiornare la retribuzione di posizione degli incaricati di EQ;

DI DARE ATTO che la retribuzione di risultato per l'anno 2024 per le 7 Posizioni Organizzative è determinata nella misura del 15% della retribuzione di posizione attribuita, e che tali competenze saranno liquidate, con successivo atto, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2024 secondo il sistema di misurazione e valutazione che si è dotato questo Ente, quindi occorre attendere la valutazione del competente organismo;

DI DARE ATTO che in assenza di nuove modifiche organizzative permangono le stesse pesature e attribuzioni per gli esercizi successivi;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi ed in Amministrazione trasparente sottosezione Posizioni Organizzative;

Angri, 05/06/2024



IL SINDACO
Ing. Cosimo Ferraioli

Visto per la copertura contabile ex art.153, comma 5, del TUEL

IL RESPONSABILE DELL'UOC SERVIZI FINANZIARI
Dott.ssa Angela Pauciulo