

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE E CONTROLLO

Comune di Angri Provincia di Salerno

VERBALE N. 46/2023 del 14.11.2023

In data 14.11.2023 si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione e Controllo – O.V.C.del Comune di Angri (SA), sono presenti:

- Gerardino Metallo (presidente);
- Maria Teresa Cuomo (componente);
- Francesca Cirillo (componente).

1. VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione e Controllo – O.V.C. – del Comune di Angri (SA) nominato con decreto del Commissario Straordinario Prot. G. 0041259/2019 dell'11 dicembre 2019, ha ricevuto in data 9 novembre 2023 la Relazione sulla Performance del personale dipendente per Anno 2022 e i relativi allegati (***Deliberazione della Giunta Comunale N. 184 del 7.11.2023***), che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati per i vari settori e alle risorse impiegate ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e delle delibere ANAC nn. 4/2012 e 6/2012. Sulla base della documentazione trasmessa, l'O.V.C., nell'esercizio delle attività di propria competenza e non rilevando aspetti critici, **prende atto per la validazione** della suindicata Relazione sulla Performance del personale dipendente per l'anno 2022 del Comune di Angri (SA).

2. PARERE OVC IN ORDINE ALL'ADOZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025 PDO 2023 – INTEGRAZIONE PIAO 2023/25

Questo Organismo ha preso visione della Bozza del Piano della Performance 2023-2025 definito dall'Organo di Indirizzo politico-amministrativo e che trova fondamento normativo nel D. Lgs 267/2000 e in particolare nell'art. 169, comma 2 bis, nel D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, come modificato dal D.lgs. 74/2017.

L'Organismo ha potuto constatare che, nella struttura e nei contenuti, il Piano della Performance 2023-2025 (che integra il PIAO, approvato con delibera di giunta comunale n.

139 del 08/08/2023) è stato predisposto in coerenza con gli indirizzi normativi, tenendo conto delle caratteristiche e della specificità della programmazione dell'Ente, nonché degli obiettivi amministrativi ed organizzativi, delle risorse finanziarie e strumentali dell'Ente ed in considerazione del contesto interno ed esterno nel quale l'Ente opera.

Inoltre, l'Organismo ha verificato che in linea con la normativa vigente, il Piano della Performance specifica gli obiettivi annuali per l'anno 2023 e definisce le risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance, nonché le azioni per il miglioramento del ciclo di gestione della performance stessa.

Infine, evidenzia che gli obiettivi inseriti nel piano della Performance 2023-2025 sono formulati in coerenza con quanto previsto dal comma 3 dell'art. 10 del D. Lgs. N. 33/2013, che prevede l'obbligo di un collegamento dei medesimi con il Piano della Trasparenza e anticorruzione dell'Ente.

Tutto ciò evidenziato e considerato, l'OVC del Comune di Anghi **ESPRIME il parere favorevole** in merito al Piano della Performance 2023-2025 dell'Ente con i relativi obiettivi per l'anno 2023.

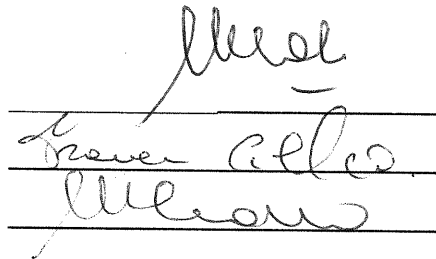
Avendo terminato la discussione dell'argomento all'ordine del giorno, la seduta è tolta.

Firma O.V.C.

Gerardino Metallo

Francesca Cirillo

Maria Teresa Cuomo

Three handwritten signatures are present, each written on a horizontal line. The first signature is at the top, the second in the middle, and the third at the bottom.



COMUNE DI ANGRI
ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE E CONTROLLO

PARERE OVC
in ordine all'adozione del
PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025
PDO 2023 – Integrazione PIAO 2023/25

Questo Organismo ha preso visione della Bozza del Piano della Performance 2023-2025 definito dall'Organo di Indirizzo politico-amministrativo e che trova fondamento normativo nel D. Lgs 267/2000 e in particolare nell'art. 169, comma 2 bis, nel D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, come modificato dal D.lgs. 74/2017.

L'Organismo ha potuto constatare che, nella struttura e nei contenuti, il Piano della Performance 2023-2025 (che integra il PIAO, approvato con delibera di giunta comunale n. 139 del 08/08/2023) è stato predisposto in coerenza con gli indirizzi normativi, tenendo conto delle caratteristiche e della specificità della programmazione dell'Ente, nonché degli obiettivi amministrativi ed organizzativi, delle risorse finanziarie e strumentali dell'Ente ed in considerazione del contesto interno ed esterno nel quale l'Ente opera.

Inoltre, l'Organismo ha verificato che in linea con la normativa vigente, il Piano della Performance specifica gli obiettivi annuali per l'anno 2023 e definisce le risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance, nonché le azioni per il miglioramento del ciclo di gestione della performance stessa.

Infine, evidenzia che gli obiettivi inseriti nel piano della Performance 2023-2025 sono formulati in coerenza con quanto previsto dal comma 3 dell'art. 10 del D. Lgs. N. 33/2013, che prevede l'obbligo di un collegamento dei medesimi con il Piano della Trasparenza e anticorruzione dell'Ente.

Tutto ciò evidenziato e considerato, l'OVC del Comune di Angri

ESPRIME

il parere favorevole in merito al Piano della Performance 2023-2025 dell'Ente con i relativi obiettivi per l'anno 2023.

Angri, 14 Novembre 2023

Gerardino Metallo

Francesca Cirillo

Maria Teresa Cuomo

Firma O.V.C.

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE E CONTROLLO

Comune di Angri

Provincia di Salerno

DOCUMENTO DI PRESA D'ATTO PER LA VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE Anno 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione e Controllo – O.V.C. – del Comune di Angri (SA) nominato con decreto del Commissario Straordinario Prot. G. 0041259/2019 dell'11 dicembre 2019, ha ricevuto in data 9 novembre 2023 la Relazione sulla Performance del personale dipendente per Anno 2022 e i relativi allegati (***Deliberazione della Giunta Comunale N. 184 del 7.11.2023***), che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati per i vari settori e alle risorse impiegate ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e delle delibere ANAC nn. 4/2012 e 6/2012.

Sulla base della documentazione trasmessa, l'O.V.C., nell'esercizio delle attività di propria competenza e non rilevando aspetti critici, **prende atto per la validazione** della suindicata Relazione sulla Performance del personale dipendente per l'anno 2022 del Comune di Angri (SA).

Angri, 14 novembre 2023

Per l'O.V.C.
Il Presidente
Gerardino Metallo

