



AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE E CONTROLLO IN FORMA COLLEGIALE DEL COMUNE DI ANGRI PER IL TRIENNIO 2024/2027.

**IL RESPONSABILE U.O.C.  
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI E PERSONALE**

**Visti:**

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, e in particolare gli artt. 14 e 14 bis riguardanti l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;
- la delibera CIVIT/ANAC n. 12 del 27.02.2013 avente ad oggetto *"Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)"*;
- il D.L. n. 90 /2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell'11.08.2014, che ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance già di competenza dell'ANAC;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante il *"Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni"* e in particolare l'art. 6, comma 3, secondo il quale i componenti dell'O.I.V. sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti all'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, istitutivo dell'Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli OIV, come modificato dai successivi decreti datati 20 giugno 2017 e 29 settembre 2017;
- i D.M. 6 agosto 2020 e 7 agosto 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

**Viste** le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 37249 del 14 luglio 2016 e n. 3550 del 19 gennaio 2017;

**Visti:**

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Angri approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.256 del 14.12.2010;



- la delibera di Giunta Comunale n. 97 del 16.07.2020 con la quale veniva adottato il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale del Comune di Angri;
- la delibera di Giunta Comunale n. 225 del 18.06.2008 con la quale veniva approvato il regolamento per le attività di programmazione e di controllo interno;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 10.01.2013 con la quale veniva approvato il Regolamento dei Controlli Interni che disciplina il controllo di gestione e strategico e organismi partecipati di cui all'art. 147 del D. Lgs n. 267/2000;
- la delibera di Giunta comunale n. 104 del 27.05.2024 contenente la modifica del compenso dell'O.V.C.

**Richiamato** il regolamento sul funzionamento dell'Organismo di Valutazione e Controllo approvato con delibera del Commissario Straordinario. n. 50 del 01.11.2019

## RENDE NOTO

### Articolo 1

#### *Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico.*

Il Comune di Angri intende indire una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione e di Controllo (OVC) costituito in forma collegiale.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Angri ([www.comune.angri.sa.it](http://www.comune.angri.sa.it)) nella Sezione "Avvisi e Bandi" e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezioni "Bandi di Concorso" e "Personale", ulteriore Sottosezione di quest'ultima denominata "OVC"; sarà pubblicato, inoltre, nell'apposita Sezione del *Portale della performance e InPA* del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura è fissato per il giorno 05 agosto 2024.

L'incarico di **Presidente e componente** dell'OVC collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi del D.M. 06/08/2020 e ss.mm.ii.

Ai sensi del D.M. 06/08/2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.



Si potrà revocare anticipatamente l'incarico con provvedimento motivato ai sensi dell'art.9 del regolamento approvato con delibera del C.S. con i poteri della G.C. n. 50 del 01.11.2019.

L'Organismo Indipendente di Valutazione e Controllo svolgerà le funzioni previste dall'art. 14 del D. Lgs n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs n. 74/2017, nonché ogni altra funzione prevista dalla normativa vigente e dal regolamento comunale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 50 del 01.11.2019. A tal fine di seguito si descrivono in modo sintetico e non esaustivo i compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione e Controllo:

- Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- Valida la Relazione sulla Performance;
- Formula un parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione;
- Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi nonché dell'utilizzo dei premi;
- Propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Responsabili di P.O. e l'attribuzione ad essi di premi;
- Svolge il controllo di gestione e strategico;
- Promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti ai fini della valutazione della performance organizzativa.

Quanto ai compiti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione si rimanda all'art. 1 della Legge 190/2012 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 nonché agli indirizzi espressi in materia da parte dell'Autorità nazionale anticorruzione.

## **Articolo 2** **Compenso.**

Tenuto conto che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con riferimento agli organismi indipendenti di valutazione, allo stato, non ha proceduto all'adempimento di cui all'art. 3, comma 3 lett. e) del DPR n. 105/2016 relativo all'elaborazione dei "criteri e parametri di riferimento per definire gli importi massimi dei compensi dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, che tengano conto della complessità organizzativa delle amministrazioni", all'Organismo Indipendente di Valutazione e Controllo sarà riconosciuto un compenso annuale omnicomprensivo di €. 9.000,00 al Presidente e di €. 8.000,00 ad ogni Componente.

I compensi verranno corrisposti a consuntivo, trimestralmente sulla base delle attività certificate dai relativi verbali. I compensi sono omnicomprensivi e al lordo di ogni altra voce



(quale IVA, casse previdenziali, ritenute fiscali).

In caso di cessazione anticipata per qualunque causa rispetto alla durata della nomina (rinuncia, revoca, decadenza, ecc.), il compenso riconosciuto sarà soltanto quello maturato e corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni e a fronte delle attività svolte prima della cessazione, come documentate nei relativi verbali. Tanto nel caso di rinuncia all'incarico quanto nel caso di scadenza naturale o di revoca, il professionista incaricato s'impegna a concludere le attività non ancora perfezionate e relative ad annualità di competenza dell'OVC. in cui è stato nominato, senza ulteriori oneri per l'Amministrazione.

### Articolo 3

#### *Requisiti per la partecipazione.*

Possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 5, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica. I candidati, per l'ammissione alla procedura comparativa finalizzata all'affidamento dell'incarico di cui all'art. 1, dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti**:

- essere iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui al D.M. 06/08/2020 e ss.mm.ii.;
- essere in possesso dei requisiti di ordine generale, di competenza ed esperienza e di integrità stabiliti dall'art. 2 del D.M. 06/08/2020 e ss.mm.ii.

In aggiunta ai requisiti richiesti dal D.M. del 06/08/2020 per l'iscrizione all'Elenco nazionale il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti di partecipazione:

1. Diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509, specificandone la materia, ovvero delle corrispondenti lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento del D.M. n. n. 509/99 ovvero delle corrispondenti lauree magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, indicando, oltre alla materia, votazione, data e università di conseguimento;
2. di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui alla presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p.;
3. di essere in possesso dei requisiti di integrità di cui all'art. 2 co.1 lett. c) del D.M. 06/008/2020 e ss.mm.ii.;
4. non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione Comunale di Angri;
5. non essere dipendente del Comune di Angri;
6. non rivestire incarichi pubblici elettivi o incarichi di indirizzo politico o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali; non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non avere rivestito simili incarichi o cariche o rapporti simili nei tre anni precedenti;
7. non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;



8. non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione del Comune di Angri, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

9. di non avere rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità entro il secondo grado con i dirigenti in servizio presso il Comune di Angri ovvero con i componenti degli organi di indirizzo politico - amministrativo;

10. non essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione comunale;

11. non essere Revisore dei Conti presso l'Amministrazione comunale;

12. non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000;

13. non aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione comunale di Angri;

14. di essere a conoscenza di quanto disposto dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 in materia di eventuale autorizzazione allo svolgimento dell'incarico e di obblighi di comunicazione e trasparenza sul conferimento dell'incarico e sui compensi percepiti per il suo svolgimento. Ai fini della nomina dei Componenti e del Presidente dell' OVC. si terrà conto dei limiti relativi all'appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione stabiliti dall'art. 8 del D.M. 06/08/2020 e ss.mm.ii;

L'incarico di Presidente dell' OVC potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 2 e 3 dell'Elenco nazionale.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di componente dell'OVC collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3. In ogni caso, ai fini della partecipazione alla procedura comparativa, si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto d'interessi e cause ostative di cui all'art. 14, comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii. e alla Delibera ANAC n. 12 del 27.2.2013.

**Le assenze delle situazioni sopra indicate, dal punto 2 al punto 14, dovranno essere oggetto di formale dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura.**

Non possono essere nominati quali componenti dell'OVC associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

**I requisiti di ammissione di cui al presente articolo dovranno essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa.**

#### **Articolo 4** ***Esclusività del rapporto.***

Per assumere l'incarico di OVC i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un Organismo Indipendente di Valutazione, come previsto dall'art. 8 dal decreto del





Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

## **Articolo 5**

### ***Modalità di presentazione della domanda di candidatura.***

Modalità di presentazione della domanda di candidatura

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla presente procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando il format di candidatura sul Portale inPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione al medesimo portale. All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere compilati entro **il 05/08/2024 sul portale inPA** disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

Non saranno considerate valide domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso

## **Articolo 6**

### ***Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina.***

Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, il Responsabile dell'UOC AFFARI GENERALI, con il supporto del Segretario Generale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione, verificando la rispondenza dei requisiti dichiarati nelle domande a quelli prescritti per l'ammissione alla procedura. All'esito dell'istruttoria, il Responsabile dell'UOC AFFARI GENERALI trasmette al Sindaco le candidature risultanti in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 3 del presente avviso.

Successivamente alla trasmissione delle candidature idonee, il Sindaco procederà alla nomina, tenuto conto dei curricula e delle relazioni illustrative delle esperienze maturate nel campo della misurazione e valutazione della performance presentate dai candidati idonei e a seguito di eventuale colloquio.

Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito.

La procedura di nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione e Controllo non ha carattere concorsuale né paraconcorsuale e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

L'OVC è nominato con apposito atto dell'organo di indirizzo politico amministrativo.

Il decreto di nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione e Controllo verrà pubblicato all'Albo – on line e sul sito istituzionale del Comune di Angri ([www.comune.angri.sa.it](http://www.comune.angri.sa.it)) nella Sezione “Avvisi e Bandi” e nella Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezioni “Bandi di Concorso” e “Personale”, ulteriore Sottosezione di quest'ultima denominata “OVC”.

L'esito della procedura di nomina sarà pubblicato, inoltre, nell'apposita Sezione del *Portale della performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica.



Qualora dal controllo sulla veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi di quanto prescritto dal DPR. 445/2000, emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato selezionato decadrà dalla nomina.

### **Articolo 7** ***Trattamento dei dati personali***

Si informa che i dati personali forniti sono trattati secondo quanto previsto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento alle disposizioni del “Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati)”.

Essi saranno utilizzati dal Comune di Angri per il procedimento di conferimento dell’incarico e raccolti presso il Settore AFFARI GENERALI per le sole finalità connesse all’espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente, per la gestione del rapporto derivante dall’incarico conferito, mediante supporto sia cartaceo che informatico. Nella domanda presentata il candidato deve esplicitamente manifestare il consenso all’utilizzo dei dati personali forniti al Comune di Angri per la partecipazione alla presente procedura.

Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati: Titolare del trattamento è il Comune di Angri, con sede in Piazza Crocifisso, 23 84012 Angri (SA) Codice Fiscale: 00555190651. Il Responsabile per la protezione dati del Comune è: Cognome: ROSOLIA Nome: RAFFAELE P.IVA: 05732270656 Dati di contatto E-mail: raffaele@studiorosolia.it PEC: studiorosolia@pec.it

### **Articolo 8** ***Comunicazioni e trasparenza.***

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale InPa e Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri all’indirizzo <https://performance.gov.it> e sul sito istituzionale dell’amministrazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all’art. 5.

Il decreto di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul portale della performance e sul sito istituzionale dell’Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Il Responsabile UOC  
Affari Generali, Demografici e Personale  
Dott.ssa Teresa Tortora