

COMUNE DI ANGRI

PROVINCIA DI SALERNO

DELEGAZIONE TRATTANTE

Verbale di approvazione definitivo del CCDI ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024

In data 27.12.2024, alle ore 12:05, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 38569 del 23.12.2024, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2024.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dr.ssa Mandara Maria Luisa	Segretario Comunale-Presidente
Dr.ssa Tortora Teresa	Responsabile UOC AA.GG -Componente
Ing. Atorino Flavia	Responsabile UOC Promozione, Sviluppo e gestione del territorio – Componente

per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP
Sig. Enzo Della Rocca	CISLFP
Sig. Filomena D'Aniello	UILFPL
Sig. Angelo Rispoli	CSA
Sig. Esposito Antonio	RSU
Sig. Spiniello Gelsomina	RSU
Sig. Del Sorbo Luciano	RSU
Sig. Sorrentino Vincenzo	RSU

La Dr.ssa Maria Luisa Mandara, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

RICHIAMATE:

-la deliberazione G.C. n. 240 del 20.11.2024 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale;
- la deliberazione G.C. n. 245 del 26.11.2024 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte datoriale le direttive ai fini delle trattative per la stipula del CCDI per l'anno 2024;
- la determina del Responsabile dell'UOC Gestione Risorse Umane n. 1268/2024 del 27/11/2024 di costituzione Fondo Risorse Decentrate fisse e variabili anno 2024;
- la Delibera di Giunta n. 275 del 27/12/2024 con la quale si autorizza la sottoscrizione del CCDI definitivo;
CONSIDERATO che la delegazione trattante di parte datoriale e la parte sindacale hanno sottoscritto, in data 27.11.2022, l'ipotesi di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO parte economica per l'anno 2024;

Considerato che il Collegio dei Revisore dei Conti, in data 20.12.2024, con verbale acquisito al protocollo comunale n. 0038401/2024, ha espresso parere favorevole all'ipotesi di CCDI per l'anno 2024, allegato alla presente;

Le delegazioni trattanti danno atto, preliminarmente, che la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è avvenuta con determinazione del Responsabile del Uoc Affari Generali n. 248 del 27.11.2024 (R. Generale n. 1278/2024).

Tanto premesso, rammentato che la costituzione del fondo per la contrattazione delle risorse per il salario accessorio è prerogativa esclusiva dell'Ente, si dà atto

- che detto fondo ammonta complessivamente a €. 767.230,47 e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€. 598.626,72
Risorse decentrate variabili:	€. 168.603,75
Totale fondo risorse decentrate anno 2024	€. 767.230,47

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per €. **156.000,00** per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali consolidate	€ 150.000,00
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22.01.2004)	€ 6.000,00
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€ 156.000,00

- che restano ancora da destinare per l'anno **2024** risorse decentrate ammontanti a complessivi € **611.230,37** così composte:

Risorse decentrate stabili	€ 442.626,72
Risorse decentrate variabili:	€. 168.603,65
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2024	€ 611.230,37

- che detta somma di € **611.230,37** trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2024.

Le parti aprono quindi la trattativa e procedono con la stesura dell'articolato sulla ripartizione delle residue risorse decentrate disponibili per l'anno **2024** ammontanti, come sopra precisato, a complessivi **611.230,37**, concordando la seguente ripartizione:

Performance organizzativa art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022	€ 55307,07
Performance individuale art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 221.228,312
Indennità condizione di lavoro art 80 comma 2 lett. c CCNL 16.11.2022 art. 84 bis CCNL 16.11.2022, art.70 bis disagio art. 84 bis CCNL 16.11.2022 art 70 bis rischio art. 84 bis CCNL 16.11.2022 art 70 bis maneggio valori	€9.600,00 1.500,00 1.500,00
Indennità di turno, reperibilità, art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 turno art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 reperibilità art.24 CCNL	€ 44.700,00 € 22.000,00 € 1.700,00
Indennità di specifica responsabilità art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022	€ 40.000,00
Indennità di funzione ed indennità di servizio esterno art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022	€ 18.644,99
Compensi previsti da disposizioni di legge art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022	
• Incentivi funzioni tecniche	€ 60.000
• Incentivi tributari	€ 20.000
• Incentivi condono edilizio	€ 5.000
• Avvocatura	€ 49.500
• Istat	€ 9.000
Compensi ai messi notificatori art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16.11.2022	0

Differenziali stipendiali ANNO 2024 art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022	€ 31.550,00
TOTALE	€ 591.230,37

Fondo lavoro straordinario	€ 30.000,00
-----------------------------------	-------------

Le parti danno atto della conformità della presente ipotesi alle direttive dell'Amministrazione comunale sopra richiamate.

Le parti danno atto che ad oggi il Fondo EQ ammonta ad euro 115.937,69 e che in applicazione all'art. 7, lett. u) del ccdi vigente, tale fondo viene incrementato stabilmente per euro 20.000,00, per un totale di euro 135.937,69.

La CISL chiede di aumentare la somma apposta per i compensi degli avvocati comunali aumentando lo stanziamento fino ad euro 73.000,00;

La CISL alla luce della nuova organizzazione comunale rappresenta alla parte pubblica l'opportunità di valutazione al fine di ossequiare alle direttive giuntali di razionalizzare la spesa del salario accessorio di valutare l'opportunità di conferire uno o due EQ all'Avvocatura al fine di migliorare il servizio ed evitare il pagamento di prestazioni che non rientrano nel principio di omnicomprensività della retribuzione.

Le Organizzazioni sindacali invitano l'Ente per l'anno 2025 a convocare le parti sindacali entro il mese di febbraio per la sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI, nel contempo riportandosi alle precedenti richieste chiede un incontro monotematico al fine di verificare nell'anno 2025 la possibilità di estendere il diritto al buono pasto per tutti i giorni settimanali per tutti i dipendenti, nonché il lavaggio divise per la polizia locale e i tempi di vestizione.

La parte pubblica si riserva la verifica di quanto richiesto.

La CSA chiede di convocare una riunione specifica inerente la polizia locale riguardo alle seguenti materie: erogazioni buoni pasto, orario di lavoro e servizio scolastico.

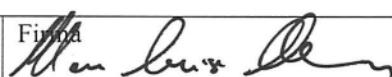
SOTTOSCRIVONO

La CCDI definitiva parte economica/ ripartizione delle risorse decentrate per l'anno **2024**

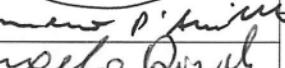
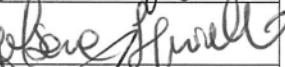
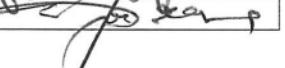
Si dispone che il presente CCDI, unitamente alla determina di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 ed alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che verrà redatta dal Responsabile dell'UOC Affari Generali e dal Responsabile dell'UOC Servizi Finanziari, vengano trasmesse all'Aran e pubblicate sul sito istituzionale se. Amministrazione trasparente sotto sezione Contrattazione decentrata.

Letto, confermato e sottoscritto come segue:

per la parte pubblica:

Dr.ssa Mandara Maria luisa	Segretario Comunale-Presidente	Firma 
Dr.ssa Tortora Teresa	Responsabile UOC AA.GG.- Componente	Firma 
Ing. Atorino Flavia	Responsabile UOC Promozione, sviluppo e gestione del territorio- Componente	Firma 

per parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP	Firma 
Sig. Enzo Della Rocca	CISLFP	Firma 
Sig. Filomena D'Aniello	UILFPL	Firma 
Sig. Angelo Rispoli	CSA	Firma 
Sig. Esposito Antonio	RSU	Firma 
Sig. Spiniello Gelsomina	RSU	Firma 
Sig. Del Sorbo Luciano	RSU	Firma 

Sig. Sorrentino Vincenzo	RSU	Firma
--------------------------	-----	-------