



## DECRETO

**Oggetto:** INDICAZIONE VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DELLA VARIAZIONE DEL FONDO EQ EFFETTUATA IN CCDI 2024.

## IL SINDACO

### PREMESSO CHE :

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 15 del 29/04/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026.
- con Delibere di Giunta Comunale n.41 del 07.03.2024 e n.79 del 22.04.2024 è stato definito l'assetto organizzativo dell'ente prevedendo n. 7 Unità Organizzative Complesse, quali massime strutture dell'ente, per ciascuna delle quali, ai sensi del comma 10, articolo 50, del TUEL il sindaco nomina un responsabile con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui agli artt.107 e 109 del Decreto Legislativo 267/2000;
- Con Delibera di Giunta n. 245 del 26.11.2024 è stato dato indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del CCDI parte economica 2024 e tra questi è stato previsto un incremento stabile del fondo EQ;
- In data 27.12.2024 è stato sottoscritto il CCDI definitivo che stabilisce un incremento stabile del Fondo EQ di € 20.000,00 pertanto lo stesso ammonta a € 135.937,69
- secondo la normativa contrattuale le posizioni di Responsabile delle UOC, quali figure apicale delle massime strutture organizzative, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21.4.2004, rientrano nell'ambito dell'area delle Posizioni Organizzative di cui agli artt. 8 e seguenti del CCNL 31.3.1999, degli artt. 13 e seguenti del CCNL 21.5.2018 ovvero nell'ambito delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ (Elevata qualificazione) di cui agli artt. 16 e ss del nuovo CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022 ;
- ai sensi dell'art. 17 del predetto vigente contratto collettivo nazionale comparto Enti Locali, il trattamento economico accessorio del personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione titolari di incarichi di EQ è composto dalla retribuzione di posizione, che varia da un minimo di euro 5.000,00 al massimo di euro 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato, che non può essere inferiore al 15% della retribuzione di posizione attribuita;
- che in applicazione dell'art. 17, comma 6, del CCNL 16.11.2022 il fondo





per le posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 67, comma 1, dello stesso contratto, è consolidato in Euro 115.937,69 ed è a carico del Bilancio dell'Ente;

**RILEVATO:**

- che questo Ente con Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 18/02/2019 ha approvato il regolamento per le Posizioni Organizzative che all'art.3, comma 6, precisa che il Sindaco sulla base della pesatura dell'OIV determina il valore della retribuzione di posizione, applicando quanto prevista all'art. comma 2 del medesimo Regolamento;
- che in data 06.05.2024 l'OIV ha effettuato la pesatura delle sette posizioni organizzative, definita secondo la nuova regolamentazione di cui alla delibera di GC n. 49 e 71/2024, come risulta dalle schede di graduazione delle posizioni organizzative;

**RICHIAMATO** l'art. 6 del vigente Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n.39 del 18.02.2019 rubricato "Valore economico della retribuzione di posizione", che disciplina la modalità di calcolo dell'indennità di posizione, stabilendo che per le Posizioni economiche che hanno totalizzato un punteggio superiore a 31 e fino a 100 punti il valore economico della P.O. è calcolato secondo la seguente formula:  $PA * VMC/100$  dove PA corrisponde al punteggio attribuito alla PO dall'Organismo di Valutazione, VMC è il valore massimo della retribuzione di posizione prevista dal CCNL vigente;

**EVIDENZIATO** che ad oggi il CCNL vigente in tema di ordinamento professionale degli Enti Locali, è quello sottoscritto in data 16 novembre 2022 ( artt. 16 e ss);

**RITENUTO** , in esecuzione a quanto previsto dal combinato disposto di cui agli artt.3, comma 6 e 6, comma 1 del vigente Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n.39 del 18.02.2019, di prendere atto dell'attività valutativa dell'OIV e per l'effetto di rideterminare il valore economico della retribuzione di posizione dei titolari degli incarichi di Elevata qualificazione;





## DECRETA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si ha per riportata;

PRESO ATTO della pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione relative alle posizioni di lavoro apicali delle UOC di cui alle Delibere di G.C. dell'anno 2023/2024 e quanto stabilito nella CCDI 2024 la retribuzione di posizione e di risultato attribuita è la seguente:

### TABELLA

#### Prospetto misura delle retribuzioni di posizioni e di risultato

Struttura organizzativa ente Delibera G.C. 111 E 113/2023	PESATURA	POSIZIONE ri- partita su base annua	RISULTATO 15% (con valuta- zione massima)	TOTALE
U.O.C. AVVOCATURA	92	14.897,28 €	2.234,59 €	17.131,87€
AFFARI GENERALI demografici, sport cultura e spettacolo, per- sonale	90	14.573,43 €	2.186,01 €	16.759,44€
PROMOZIONE SVILUPPO E GE- STIONE TERRITORIALE	90	14.573,43 €	2.186,01 €	16.759,44€
LAVORI PUBBLICI, ambiente e patrimonio	94	15.221,14 €	2.283,17 €	17.504,31€
SERVIZI FINANZIARI	92	14.897,28 €	2.234,59 €	17.131,87€
FISCALITA LOCALE	90	14.573,43 €	2.186,01 €	16.759,44€
POLIZIA LOCALE	94	15.221,14 €	2.283,17 €	17.504,31€
SERVIZI SOCIALI, e servizi scola- stici	88	14.249,57 €	2.137,44 €	16.387,01€





Struttura organizzativa ente De- libera n. 41 e 79/2024	PESATURA	POSIZIONE ripartita su base annua	RISULTATO 15% (con valuta- zione massima)	TOTALE
U.O.C. Servizi Sociali, scolastici, sport cultura e spettacolo	90	16.200,00	2.430,00	18.630,00
U.O.C promozione gestione e svi- luppo del territorio	90	16.200,00	2.430,00	18.630,00
U.O.C Fiscalità Locale	90	16.200,00	2.430,00	18.630,00
U.O.C. Affari generali, affari le- gali, sevizi demografici e perso- nale	92	16.560,00	2.484,00	19.044,00
U.O.C. Servizi finanziari	92	16.560,00	2.484,00	19.044,00
U.O.C. Lavori pubblici ambiente e patrimonio	94	16.920,00	2.538,00	19.458,00
U.O.C Polizia Locale	94	16.920,00	2.538,00	19.458,00

La spesa totale in considerazione della pesatura di ogni singola posizione ammonta a € 132.894,00.

La spesa totale destinata all'indennità di risultato pari a € 17.334,00

Di considerare che per l'anno 2024 l'incremento del fondo P.O. interessa tutte le U.O.C e pertanto determina il ricalcolo della ripartizione della posizione;

DI DARE ATTO che la retribuzione di risultato per le Posizioni Organizzative è determinata nella misura del 15% della retribuzione di posizione attribuita, e che tali competenze saranno liquidate, con successivo atto, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, secondo il sistema di misurazione e valutazione che si è dotato questo Ente, quindi occorre attendere la valutazione del competente organismo;

DI DARE ATTO che le pesature e attribuzioni oggetto del presente decreto e relative alle Delibere n. 41 e n.79 permangono sino alle modifiche organizzative intervenute con Delibera n. 60/2025.

DI DISPORRE la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi ed in Amministrazione trasparente sottosezione Posizioni Organizzative

Angri,

IL SINDACO

Ing. Cosimo Ferraioli

Visto per la copertura contabile ex. art. 153, comma 5, del TUEL

IL RESPONSABILE DELL'UOC SERVIZI FINANZIARI

Dott.ssa Angela Pauciulo

