

## **DECRETO**

**Oggetto:** INDICAZIONE VALORE ECONOMICO DELLA INDENNITA' DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DELLA NUOVA PESATURA EFFETTUATA DALL'OIV CON VERBALE N.4 DEL 24.03.2025 (prot.com n. 0011998/2025 del 08.04.2025).

## **IL SINDACO**

### **PREMESSO:**

- che con Delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 14/03/2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027.
- con Delibera di Giunta Comunale n.60 del 21.02.2025 è stato definito l'assetto organizzativo dell'Ente prevedendo n. 8 Unità Organizzative Complesse, quali massime strutture dell'ente, per ciascuna delle quali, ai sensi del comma 10, articolo 50 del TUEL, il sindaco nomina un responsabile con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui agli artt.107 e 109 del Decreto Legislativo 267/2000;
- che secondo la normativa contrattuale le posizioni di Responsabile delle UOC, quali figure apicali delle massime strutture organizzative, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21.4.2004, rientrano nell'ambito dell'area delle Posizioni Organizzative di cui agli artt. 8 e seguenti del CCNL 31.3.1999, degli artt. 13 e seguenti del CCNL 21.5.2018 ovvero nell'ambito delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ (Elevata qualificazione) di cui agli artt. 16 e ss del nuovo CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- che ai sensi dell'art. 17 del predetto vigente contratto collettivo nazionale comparto Enti Locali, il trattamento economico accessorio del personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione titolari di incarichi di EQ è composto dalla retribuzione di posizione, che varia da un minimo di euro 5.000,00 al massimo di euro 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato, che non può essere inferiore al 15% della retribuzione di posizione attribuita;
- che in applicazione dell'art. 17, comma 6, del CCNL 16.11.2022 il fondo per le elevate qualificazioni, comprensivo di retribuzione di posizione ed indennità di risultato, ai sensi dell'art. 67, comma 1, dello stesso contratto, è consolidato a partire dall'anno 2024 in Euro 135.937,69 ed è a carico del Bilancio dell'Ente;



**RILEVATO:**

- che questo Ente con Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 18/02/2019 ha approvato il regolamento per le Posizioni Organizzative, che all'art.3 comma 6 precisa che il Sindaco sulla base della pesatura dell'OIV determina il valore della retribuzione di posizione, applicando quanto previsto all'art. 6 comma 2 del medesimo Regolamento;
- che in data 24.03.2025 con verbale n.4 assunto al protocollo comunale n.0011998/2025 del 08.04.2025, l'OIV ha effettuato la pesatura dei n. otto incarichi di elevata qualificazione, definita secondo la nuova regolamentazione di cui alla delibera di GC n. 60/2025, come risulta dalle schede di graduazione degli suddetti incarichi che si allegano al presente decreto;

**RICHIAMATO** l'art. 6 del vigente Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n.39 del 18.02.2019 rubricato "Valore economico della retribuzione di posizione", che disciplina la modalità di calcolo dell'indennità di posizione, stabilendo che per le Posizioni economiche che hanno totalizzato un punteggio superiore a 31 e fino a 100 punti il valore economico della P.O. è calcolato secondo la seguente formula:  $PA * VMC/100$  dove PA corrisponde al punteggio attribuito alla PO dall'Organismo di Valutazione, VMC è il valore massimo della retribuzione di posizione prevista dal CCNL vigente;

**EVIDENZIATO** che ad oggi il CCNL vigente in tema di ordinamento professionale degli Enti Locali, è quello sottoscritto in data 16 novembre 2022 ( artt. 16 e ss);

**RITENUTO**, in esecuzione a quanto previsto dal combinato disposto di cui agli artt.3, comma 6 e 6, comma 1 del vigente Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n.39 del 18.02.2019, di prendere atto dell'attività valutativa dell'OIV e per l'effetto di rideterminare il valore economico della retribuzione di posizione dei titolari degli incarichi di Elevata qualificazione, con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente decreto;

**DECRETA**

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si ha per riportata;



DI DARE ATTO che la pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione relative alle posizioni di lavoro apicali delle n. 8 UOC di cui alla D.G.C. n. 60 del 21.02.2025 è parametrata secondo quanto indicato dall'OIV con schede allegate al verbale n.4 del 24.03.2025, prot. com. n. 0011998/2025 del 08.04.2025, riparametrata entro il limite del fondo disponibile di Euro 135.937,69, come riportato di seguito:

**TABELLA**

Prospetto misura delle retribuzioni di posizioni e di risultato E.Q. Delibera G.C. n. 60/2025.

<b>Struttura organizzativa ente (UOC) Delibera G.C.60 /2025</b>	<b>Pesatura</b>	<b>Retribuzione di posizione annua</b>	<b>Quota retribuzione di risultato 15,00%</b>	
AFFARI GENERALI, SERVIZI DEMOGRAFICI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE	92	15.020,74	2.253,11	17273,85
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE DEL TERRITORIO	92	15.020,74	2.253,11	17273,85
LAVORI PUBBLICI	94	15.347,28	2.302,09	17.649,37
SERVIZI FINANZIARI	92	15.020,74	2.253,11	17273,85
FISCALITA' LOCALE	90	14.694,20	2.204,13	16898,22
POLIZIA LOCALE	94	15.347,28	2.302,09	17.649,37
SERVIZI SOCIALI E AFFARI LEGALI	90	14.694,20	2.204,13	16.898,33
PATRIMONIO AMBIENTE, SPORT CULTURA E SPETTACOLO	80	13.061,51	1.959,23	15.020,74



COMUNE DI ANGRI  
Provincia di Salerno

TOTALI		118.206,69	17.731,00	135.937,69

DI ATTRIBUIRE la retribuzione di posizione annua ai Responsabili delle U.O.C. nella misura indicata nella tabella di cui sopra "retribuzione di posizione riproporzionata", e per l'effetto aggiornare la retribuzione di posizione degli incaricati di EQ, con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente decreto;

DI DARE ATTO che la retribuzione di risultato per l'anno 2025 per i n. 8 incarichi di Responsabili di UOC è determinata nella misura del 15% della retribuzione di posizione attribuita, e che tali competenze saranno liquidate, con successivo atto, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2025 secondo il sistema di misurazione e valutazione che si è dotato questo Ente, quindi occorre attendere la valutazione del competente organismo;

DI DARE ATTO che in assenza di nuove modifiche organizzative permangono le stesse pesature e attribuzioni per gli esercizi successivi;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi ed in Amministrazione trasparente sottosezione Posizioni Organizzative;

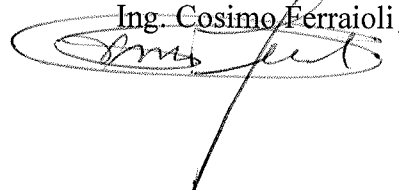
DI TRASMETTERE il presente decreto al Responsabile dell'UOC Affari Generali, Demografici e Personale per l'adozione degli atti di competenza.



COMUNE DI ANGRI  
Provincia di Salerno




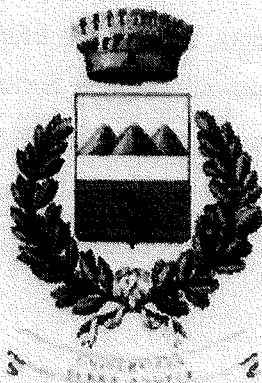
Angri, data del protocollo

IL SINDACO  
Ing. Cosimo Ferraioli  


*Visto per la copertura contabile ex. art. 153, comma 5, del TUEL*

IL RESPONSABILE DELL'UOC SERVIZI FINANZIARI

Dott.ssa Angela Pauciulo  




COMUNE DI ANGRI  
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE E CONTROLLO

Prot. N°  
0011888/2025  
del 08/04/2025

**Verbale n. 4 del 24.03.2025**

In data 24.03.2025 si è riunito *in via telematica* l'Organismo Indipendente di Valutazione e Controllo - O.V.C. del Comune di Angri (SA), sono presenti:

- Maria Teresa Cuomo (presidente);
- Guido Mazzocco (componente);
- Anna Paola Voto (componente).

**1. GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DEL NUOVO ORGANIGRAMMA  
APPROVATO CON DELIBERA G.C. N. 60 DEL 21.03.2025**

L'OVC, dopo aver preso atto della nuova articolazione organizzativa, come richiamato nel precedente Verbale n. 3 del 17.03.2025 e approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 21.02.2025, si è riunito per procedere alla determinazione dei punteggi relativi alla graduazione delle nuove Posizioni Organizzative di Elevata Qualificazione Professionale, sulla base dei criteri di valutazione già adottati e delle relative schede analitiche. L'OVC, esaminata la documentazione tecnica e le informazioni contenute nelle schede di graduazione, ha assegnato i seguenti punteggi totali alle U.O.C.:

UOC	DENOMINAZIONE	PUNTEGGIO
1	Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione	92
2	Promozione, Sviluppo e Gestione Territoriale	92
3	Lavori Pubblici e Manutenzione	94
4	Servizi Finanziari	92
5	Fiscaltà Locale	90
6	Polizia Locale, Protezione Civile e Sanità	94
7	Affari Legali, Servizi Sociali, Servizi Scolastici e Politiche Giovanili	90
8	Patrimonio, Ambiente, Sport, Cultura e Spettacolo	80

L'Organismo ha preso atto dei punteggi attribuiti in relazione a ciascun fattore e sotto-fattore (A -

Dimensione e Gestione, B - Complessità, Rilevanza e Responsabilità, C - Rilevanza Strategica) e si riserva di effettuare eventuali aggiornamenti a seguito di modifiche organizzative o funzionali.

L'Organismo approva all'unanimità la graduazione delle Posizioni Organizzative come sopra riportata, e dispone la trasmissione del presente verbale agli uffici competenti per gli adempimenti consequenziali.

Avendo terminato la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, la seduta è tolta.

Firma O.V.C.

Maria Teresa Cuomo

Guido Mazzocco

Anna Paola Voto

*Maria Teresa Cuomo*

*Guido Mazzocco*

*Anna Paola Voto*



# SCHEDA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

U.O.C. N. 1 "Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione"

## CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

**FATTORE A - "DIMENSIONE E GESTIONE (PROFILO INTERNO)" - Punteggio: da 5 a 10 punti**

Sottofattore	Elementi	Punti Attribuibili	Punti Attribuiti
Uffici e Personale	Dipendenti in servizio n. 15	Fino a 10 punti	LIV. A1:10
	U.O./Uffici n. 8	Fino a 7 punti	LIV. A2
		5 punti	LIV. A3

**FATTORE B "COMPLESSITA', RILEVANZA E RESPONSABILITA'" - Punteggio: da 11 a 40**

Sottofattori	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
B1-Complessità nella gestione tecnico-organizzativa correlata alle funzioni di competenza	da 3 a 10 punti max	Basso	3 punti	B1:9
		Medio	Fino a 5 punti	
		Alto	Fino a 7 punti	
		Elevato	Fino a 10 punti	
B2-Rilevanza e impegno professionale richiesti per la specificità della P.O.	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B2:15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	
B3-Livello di Responsabilità	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B3: 15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	

**FATTORE C - "RILEVANZA E PRIORITA' STRATEGICA" - Punteggio da 15 a 50**

Sottofattore	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 15 a 50 punti max	Medio	15 punti	C1:43
		Medio/Alto	Fino a 20 punti	
		Alto	Fino a 25 punti	
		Elevato	Fino a 35 punti	
		Determinante	Fino a 50 punti	

**Totale punteggi: 92**

**Retribuzione di Posizione € \_\_\_\_\_**

Data 24.03.2025

L'Organo di Valutazione

Maria Teresa Cuomo



## SCHEMA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

U.O.C. N. 2 "Promozione, Sviluppo e Gestione Territoriale"

### CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

**FATTORE A - "DIMENSIONE E GESTIONE (PROFILO INTERNO)" - Punteggio: da 5 a 10 punti**

Sottofattore	Elementi	Punti Attribuibili	Punti Attribuiti
Uffici e Personale	Dipendenti in servizio n.9	Fino a 10 punti	LIV. A1:10
	U.O./Uffici n. 6	Fino a 7 punti	LIV. A2
		5 punti	LIV. A3

**FATTORE B - "COMPLESSITA', RILEVANZA E RESPONSABILITA'" - Punteggio: da 11 a 40**

Sottofattori	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
B1-Complessità nella gestione tecnico-organizzativa correlata alle funzioni di competenza	da 3 a 10 punti max	Basso	3 punti	B1:7
		Medio	Fino a 5 punti	
		Alto	Fino a 7 punti	
		Elevato	Fino a 10 punti	
B2-Rilevanza e impegno professionale richiesti per la specificità della P.O.	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B2:15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	
B3-Livello di Responsabilità	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B3: 15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	

**FATTORE C - "RILEVANZA E PRIORITA' STRATEGICA" - Punteggio da 15 a 50**

Sottofattore	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 15 a 50 punti max	Medio	15 punti	C1:45
		Medio/Alto	Fino a 20 punti	
		Alto	Fino a 25 punti	
		Elevato	Fino a 35 punti	
		Determinante	Fino a 50 punti	

Totale punteggi: 92

Retribuzione di Posizione € \_\_\_\_\_

Data 24.03.2025

L'Organo di Valutazione

*[Firma]*

*[Firma]*

Maria Teresa Cuomo

## SCHEDA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

U.O.C. N. 3 "Lavori Pubblici e Manutenzione"

### CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

**FATTORE A - "DIMENSIONE E GESTIONE (PROFILO INTERNO)" - Punteggio: da 5 a 10 punti**

Sottofattore	Elementi	Punti Attribuibili	Punti Attribuiti
Uffici e Personale	Dipendenti in servizio n.8	Fino a 10 punti	LIV. A1:10
	U.O./Uffici n. 7	Fino a 7 punti	LIV. A2
		5 punti	LIV. A3

**FATTORE B - "COMPLESSITA', RILEVANZA E RESPONSABILITA'" - Punteggio: da 11 a 40**

Sottofattore	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
B1-Complessità nella gestione tecnico-organizzativa correlata alle funzioni di competenza	da 3 a 10 punti max	Basso	3 punti	B1:9
		Medio	Fino a 5 punti	
		Alto	Fino a 7 punti	
		Elevato	Fino a 10 punti	
B2-Rilevanza e impegno professionale richiesti per la specificità della P.O.	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B2:15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	
B3-Livello di Responsabilità	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B3: 15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	

**FATTORE C - "RILEVANZA E PRIORITA' STRATEGICA" - Punteggio da 15 a 50**

Sottofattore	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 15 a 50 punti max	Medio	15 punti	C1:45
		Medio/Alto	Fino a 20 punti	
		Alto	Fino a 25 punti	
		Elevato	Fino a 35 punti	
		Determinante	Fino a 50 punti	

**Totale punteggi: 94**

**Retribuzione di Posizione € \_\_\_\_\_**

Data 24.03.2025

L'Organo di Valutazione

*Maria Teresa Cuomo*

# SCHEDA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

U.O.C. N. 4 "Servizi Finanziari"

## CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

### FATTORE A - "DIMENSIONE E GESTIONE (PROFILO INTERNO)" - Punteggio: da 5 a 10 punti

Sottofattore	Elementi	Punti Attribuibili	Punti Attribuiti
Uffici e Personale	Dipendenti in servizio n.6	Fino a 10 punti	LIV. A1:10
	U.O./Uffici n. 2	Fino a 7 punti	LIV. A2
		5 punti	LIV. A3

### FATTORE B "COMPLESSITA', RILEVANZA E RESPONSABILITA'" - Punteggio: da 11 a 40

Sottofattore	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
B1-Complessità nella gestione tecnico-organizzativa correlata alle funzioni di competenza	da 3 a 10 punti max	Basso	3 punti	B1: 10
		Medio	Fino a 5 punti	
		Alto	Fino a 7 punti	
		Elevato	Fino a 10 punti	
B2-Rilevanza e impegno professionale richiesti per la specificità della P.O.	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B2: 15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	
B3-Livello di Responsabilità	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B3: 15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	

### FATTORE C - "RILEVANZA E PRIORITA' STRATEGICA" - Punteggio da 15 a 50

Sottofattore	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 15 a 50 punti max	Medio	15 punti	C1:42
		Medio/Alto	Fino a 20 punti	
		Alto	Fino a 25 punti	
		Elevato	Fino a 35 punti	
		Determinante	Fino a 50 punti	

Totale punteggi: 92

Retribuzione di Posizione € \_\_\_\_\_

Data 24.03.2025

*[Handwritten signature]*

L'Organo di Valutazione

*[Handwritten signature]*

Maria Teresa Cuomo



# SCHEDA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

U.O.C. N. 5 "Fiscalità Locale"

## CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

**FATTORE A - "DIMENSIONE E GESTIONE (PROFILO INTERNO)" - Punteggio: da 5 a 10 punti**

Sottofattore	Elementi	Punti Attribuibili	Punti Attribuiti
Uffici e Personale	Dipendenti in servizio n.4	Fino a 10 punti	LIV. A1:10
	U.O./Uffici n. 1	Fino a 7 punti	LIV. A2
		5 punti	LIV. A3

**FATTORE B "COMPLESSITA', RILEVANZA E RESPONSABILITA'" - Punteggio: da 11 a 40**

Sottofattori	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
B1-Complessità nella gestione tecnico-organizzativa correlata alle funzioni di competenza	da 3 a 10 punti max	Basso	3 punti	B1:7
		Medio	Fino a 5 punti	
		Alto	Fino a 7 punti	
		Elevato	Fino a 10 punti	
B2-Rilevanza e impegno professionale richiesti per la specificità della P.O.	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B2: 15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	
B3-Livello di Responsabilità	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B3: 15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	

**FATTORE C - "RILEVANZA E PRIORITA' STRATEGICA" - Punteggio da 15 a 50**

Sottofattore	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 15 a 50 punti max	Medio	15 punti	C1:43
		Medio/Alto	Fino a 20 punti	
		Alto	Fino a 25 punti	
		Elevato	Fino a 35 punti	
		Determinante	Fino a 50 punti	

**Totale punteggi 90**

**Retribuzione di Posizione € \_\_\_\_\_**

Data 24.03.2025

*[Handwritten signature]*

*Maria Teresa Cuomo*

## SCHEMA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

U.O.C. N. 6 "Polizia Locale, Protezione Civile e Sanità"

### CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

**FATTORE A - "DIMENSIONE E GESTIONE (PROFILO INTERNO)" - Punteggio: da 5 a 10 punti**

Sottofattore	Elementi	Punti Attribuibili	Punti Attribuiti
Uffici e Personale	Dipendenti in servizio n.18	Fino a 10 punti	LIV. A1:10
	U.O./Uffici n. 5	Fino a 7 punti	LIV. A2
		5 punti	LIV. A3

**FATTORE B "COMPLESSITA', RILEVANZA E RESPONSABILITA'" - Punteggio: da 11 a 40**

Sottofattori	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
B1-Complessità nella gestione tecnico-organizzativa correlata alle funzioni di competenza	da 3 a 10 punti max	Basso	3 punti	B1: 10
		Medio	Fino a 5 punti	
		Alto	Fino a 7 punti	
		Elevato	Fino a 10 punti	
B2-Rilevanza e impegno professionale richiesti per la specificità della P.O.	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B2: 15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	
B3-Livello di Responsabilità	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B3: 15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	

**FATTORE C - "RILEVANZA E PRIORITA' STRATEGICA" - Punteggio da 15 a 50**

Sottofattore	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 15 a 50 punti max	Medio	15 punti	C1: 44
		Medio/Alto	Fino a 20 punti	
		Alto	Fino a 25 punti	
		Elevato	Fino a 35 punti	
		Determinante	Fino a 50 punti	

**Totale punteggi 94**

Retribuzione di Posizione € \_\_\_\_\_

Data 24.03.2025

L'Organo di Valutazione

*[Firma illeggibile]*

*Maria Teresa Cuomo*



# SCHEDA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

U.O.C. N. 7 "Affari Legali, Servizi Sociali, Servizi Scolastici e Politiche Giovanili"

## CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

### FATTORE A - "DIMENSIONE E GESTIONE (PROFILO INTERNO)" - Punteggio: da 5 a 10 punti

Sottofattore	Elementi	Punti Attribuibili	Punti Attribuiti
Uffici e Personale	Dipendenti in servizio n.4	Fino a 10 punti	LIV. A1:10
	U.O./Uffici n. 5	Fino a 7 punti	LIV. A2
		5 punti	LIV. A3

### FATTORE B "COMPLESSITA', RILEVANZA E RESPONSABILITA'" - Punteggio: da 11 a 40

Sottofattori	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
B1-Complessità nella gestione tecnico-organizzativa correlata alle funzioni di competenza	da 3 a 10 punti max	Basso	3 punti	B1: 9
		Medio	Fino a 5 punti	
		Alto	Fino a 7 punti	
		Elevato	Fino a 10 punti	
B2-Rilevanza e impegno professionale richiesti per la specificità della P.O.	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B2: 15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	
B3-Livello di Responsabilità	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B3: 15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	

### FATTORE C - "RILEVANZA E PRIORITA' STRATEGICA" - Punteggio da 15 a 50

Sottofattore	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 15 a 50 punti max	Medio	15 punti	C1: 41
		Medio/Alto	Fino a 20 punti	
		Alto	Fino a 25 punti	
		Elevato	Fino a 35 punti	
		Determinante	Fino a 50 punti	

Totale punteggi 90

Retribuzione di Posizione € \_\_\_\_\_

Data 24.03.2025

L'Organo di Valutazione

*[Handwritten signature]*

Maria Teresa Cuomo

## SCHEDA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

U.O.C. N. 8 "Patrimonio, Ambiente, Sport, Cultura e Spettacolo"

### CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

**FATTORE A - "DIMENSIONE E GESTIONE (PROFILO INTERNO)" - Punteggio: da 5 a 10 punti**

Sottofattore	Elementi	Punti Attribuibili	Punti Attribuiti
Uffici e Personale	Dipendenti in servizio n.5	Fino a 10 punti	LIV. A1:10
	U.O./Uffici n. 5	Fino a 7 punti	LIV. A2
		5 punti	LIV. A3

**FATTORE B "COMPLESSITA', RILEVANZA E RESPONSABILITA'" - Punteggio: da 11 a 40**

Sottofattori	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
B1-Complessità nella gestione tecnico-organizzativa correlata alle funzioni di competenza	da 3 a 10 punti max	Basso	3 punti	B1: 9
		Medio	Fino a 5 punti	
		Alto	Fino a 7 punti	
		Elevato	Fino a 10 punti	
B2-Rilevanza e impegno professionale richiesti per la specificità della P.O.	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B2: 15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	
B3-Livello di Responsabilità	da 4 a 15 punti max	Basso	4 punti	B3: 15
		Medio	Fino a 7 punti	
		Alto	Fino a 10 punti	
		Elevato	Fino a 15 punti	

**FATTORE C - "RILEVANZA E PRIORITA' STRATEGICA" - Punteggio da 15 a 50**

Sottofattore	Punti Attribuibili	Graduazione	Valore	Punti Attribuiti
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 15 a 50 punti max	Medio	15 punti	C1: 31
		Medio/Alto	Fino a 20 punti	
		Alto	Fino a 25 punti	
		Elevato	Fino a 35 punti	
		Determinante	Fino a 50 punti	

**Totale punteggi 80**

**Retribuzione di Posizione € \_\_\_\_\_**

Data 24.03.2025

**L'Organo di Valutazione**

*Maria Teresa Cuomo*

*[Handwritten signature]*