



## DECRETO

**Oggetto:** Incarico di Attribuzione di Elevata Qualificazione dell'U.O.C. n. 1 "Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione". Attribuzione alla Dott.ssa Tersa Tortora fino al 01.10.2025.

## IL SINDACO

### Visti:

L'art.50 co.10, del D. Lgs.n. 267/2000, che demanda al Sindaco la nomina di Responsabile degli Uffici e Servizi, secondo modalità e criteri stabiliti dagli artt.109-110 del T.U., nonché dallo Statuto e dal Regolamento Comunale sull'Organizzazione degli Uffici e Servizi.

L'art.7 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 256 del 14.12.2010 e ss.mm.ii., il quale dispone che *"La struttura funzionale dell'amministrazione, si articola in unità organizzative, di diversa entità e complessità, ordinate di norma per funzioni omogenee e finalizzate allo svolgimento di attività finali, strumentali e di supporto, ovvero al conseguimento di obiettivi determinati o alla realizzazione di programmi specifici.*

*2.La struttura organizzativa del Comune è articolata in Unità Organizzative Complesse (U.O.C), quali unità organizzative di massima dimensione.*

*3. Ogni U.O.C può riunire più unità organizzative di dimensioni intermedie, denominate U.O.S, in base ad associazioni di competenze adeguate all'assolvimento autonomo e compiuto di una o più attività omogenee.*

*4.L'U.O.S. svolge attività relative a specifiche materie e può essere disaggregato in più unità organizzative di base, denominate Uffici.*

*5 Gli uffici sono destinati all'assolvimento di compiti determinati, rientranti in ambiti particolari e definiti della materia propria dell'UOS di appartenenza.*

*6. Le U.O.C. sono affidate alla responsabilità di personale inquadrato nella categoria D.*

*7 Le UOS possono essere affidate di norma a personale inquadrato nella categoria D e C";*

**Richiamata** l'ultima Delibera di Giunta Comunale n. 60 del 21.02.2025, esecutiva ex lege, con le quali si è proceduto alla ricognizione della macrostruttura organizzativa, dei servizi e degli uffici assegnati alle Unità Operative Complesse in cui è articolato l'Ente, prevedendo n. 8 U.O.C, tra cui l'UOC n. 1 denominata "Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione";

**Visti** gli artt. 16 e seg. del vigente del Contratto Collettivo Nazionale del personale degli Enti locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

**Richiamato** il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 18.02.2019, in particolare i seguenti articoli:



- l'art. 1, commi 3 e 4 che prevede che : *"Il Sindaco pro tempore è competente ad individuare tra il personale dipendente appartenente alla cat D, quello a cui assegnare la titolarità di una PO, acquisendo la disponibilità a ricoprire l'incarico per mezzo di uno specifico avviso pubblico/interpello predisposto dal Responsabile dell'UOC Personale; L'organismo indipendente di Valutazione è competente alla graduazione (pesatura) della PO"*;
- l'art.2, comma 5 che stabilisce che *"Gli incarichi di posizione organizzativa hanno una durata non inferiore ad un anno e possono essere rinnovati"*;
- l'art. 3, comma 6: *"Ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione, a ciascuna posizione di organizzazione individuata presso l'Ente, il Sindaco, sulla base dell'attività valutativa effettuata dall'Organismo di cui al comma 1, indica nell'atto di nomina il valore economico della posizione e la relativa durata"*;

**Preso atto** che è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente l'avviso pubblico/interpello per il conferimento di incarichi di elevata qualificazione per l'U.O.C. n.1 riservato ai dipendenti comunali appartenenti all'area dei funzionari, ex categoria giuridica "D" (prot.com. n. 6729 del 28.02.2025);

**Dato atto** che alla scadenza indicata nell'avviso supra richiamato **10.03 2025 ore 12:00** per l'incarico de quo è stata presentata esclusivamente una disponibilità, così come risulta dalla nota del Responsabile dell'UOC competente per materia prot. n.9200/2025 del 18.03.2025;

**Evidenziato che:**

- le elevate qualificazioni/ posizioni organizzative si configurano come specifici incarichi, di carattere fiduciario, attribuiti sulla base di una valutazione necessariamente discrezionale (Sentenza Tribunale di Arezzo Sezione lavoro, 12 febbraio 2020, n. 65, Trib. Bergamo, sez. lav., 2 maggio 2019, n. 107);
- ai sensi dell'art.2 comma 5 del vigente Regolamento comunale citato *"Gli incarichi di posizione organizzativa possono essere rinnovati"*;

**Rilevato** che con propri precedenti Decreti sono stati conferiti gli incarichi di Responsabili delle seguenti UOC: Servizi Finanziari, Tributi, Polizia Locale, Sviluppo, Promozione e Gestione del Territorio, Lavori Pubblici, aventi tutti scadenza 01.10.2025;

**Ritenuto** per esigenze organizzative legate al sinergico funzionamento di tutti gli uffici e servizi che compongono la macrostruttura organizzativa dell'Ente, di voler allineare la scadenza temporale di tutte le nomine dei Responsabili di tutte le UOC di cui si compone la macrostruttura organizzativa dell'Ente e pertanto di attribuire in via eccezionale a tale nomina una durata inferiore ad un anno;

**Dato atto** che con proprio precedente Decreto n.85/2024 prot. n.11267 del 26.03.2024 era stata conferita la Responsabilità dell'UOC n.1 alla Dott.ssa Teresa Tortora, tenendo conto della natura, delle caratteristiche e della complessità dei programmi che l'amministrazione si è prefissata di realizzare e del livello di complessità gestionale che richiede la UOC n. 1 da assegnare, nonché del livello di qualificazione professionale e dei requisiti culturali posseduti (essendo laureata in Economia e Commercio presso l'Università degli studi di Salerno), delle attitudini, delle capacità, delle



esperienze acquisite (essendo dipendente del Comune di Angri inquadrata nell'area dei Funzionari da n. 9 anni, con valutazioni sempre positive) e delle competenze maturate dalla stessa;

**Effettuata** una comparazione dei curricula del Responsabile uscente e del dipendente che ha presentato domanda, sia sulla base dei requisiti culturali che sulla base delle esperienze professionali nei settori di appartenenza dell'UOC oggetto di assegnazione;

**Ritenuto** dover provvedere a rinnovare il Responsabile uscente, Dott.ssa Teresa Tortora, in relazione soprattutto all'esperienza professionale maturata nell'ultimo anno, nonché per il possesso dei titoli di studio conformi all'incarico da ricoprire;

**Ritenuto** dover provvedere a nominare con apposto decreto sindacale il Responsabile dell'Unità Operativa Complessa Affari Generali, Servizi Demografici, Personale e Digitalizzazione da individuare nella persona della dott.ssa Teresa Tortora, dipendente a tempo indeterminato e pieno di questo Ente, appartenente all'Area dei Funzionari ex cat. giuridica D, e conferire alla stessa la titolarità della posizione organizzativa/elevata qualificazione dell'U.O.C.n.1 in continuità fino al 01.10.2025;

**Dato atto** che per il conferimento dell'incarico si è tenuto conto delle funzioni e delle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, dell'esperienza acquisita e delle capacità professionali;

**Richiamati** i verbali dell'OIV n.3 del 17.03.2025 e n.4 del 24.03.2025 prot. n.0011998 del 08.04.2025 relativi rispettivamente al parere favorevole sulla modifica della macrostruttura organizzativa ed alla pesatura/graduazione degli incarichi di E.Q., nonché il proprio precedente decreto sindacale recante ad oggetto: "Indicazione valore economico della indennità di retribuzione degli incarichi di elevata qualificazione a seguito della nuova pesatura effettuata dall'OIV con verbale n. 4 del 24.03.2025 (prot. com n. 0011998/2025 del 08.04.2025 );

**Precisato** che la retribuzione di posizione è fissata nella misura di € **15.020,74** lordi annui per tredici mensilità, a seguito della relativa pesatura effettuata dall'Organismo di valutazione, oltre all'eventuale indennità di risultato, pari al 15% dell'indennità di posizione;

**Precisato**, altresì che l'importo della precitata indennità di posizione potrà essere modificata in qualsiasi momento, a seguito di una nuova pesatura operata dall'Organismo Interno di Valutazione, nonché in relazione alle sopravvenute esigenze del bilancio comunale;

#### DECRETA

di prendere atto di quanto in premessa rappresentato e, per l'effetto, di rinnovare alla Dott.ssa Teresa Tortora dipendente a tempo indeterminato e pieno, appartenente all'Area dei Funzionari, ex categoria giuridica D, l'incarico di Responsabile dell'Unità Operativa Complessa Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione nella quale sono ricompresi i servizi e gli uffici definiti nella richiamata



deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 21.02.2025, in continuità fino al **01.10.2025** ;

di precisare che al Responsabile incaricato spettano le funzioni e le responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, relative all'ambito di attività di competenza, nonché la gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi compresi nel relativo segmento organizzativo, la gestione del personale assegnato all'area, nonché l'espletamento di tutti gli atti relativi alle procedure di competenza e la collaborazione nella predisposizione di atti e procedure di natura intersettoriale, oltre ogni altra eventuale attività di pertinenza dell'unità operativa complessa;

di precisare che al titolare potrà essere assegnata di volta in volta ulteriori obiettivi con direttive espresse o con atto formale del Sindaco o con deliberazioni di Giunta Comunale;

di stabilire che alla posizione organizzativa/elevata qualificazione spetterà la retribuzione di posizione annuale, pari ad euro **15.020,74** lordi annui per tredici mensilità, a far data dall'attribuzione dell'incarico, precisando che la stessa potrà essere modificata in qualsiasi momento, in relazione alle esigenze del bilancio comunale;

di precisare che al Responsabile in parola sarà attribuita la retribuzione di risultato, da erogarsi in relazione ai risultati e agli obiettivi conseguiti, verificati a consuntivo con le modalità del sistema di valutazione della performance vigente, pari al 15% dell'indennità di posizione;

di precisare che l'incarico è conferito fino al 01.10.2025, per le motivazioni indicate in premessa , e può essere revocato in qualsiasi momento, nei modi e nelle forme previste dal vigente regolamento, ed in particolare potrà essere revocato in caso di mutamenti organizzativi nell'Ente, anche inerenti la stessa riorganizzazione dell'assetto delle Elevate Qualificazioni;

di dare atto che il responsabile incaricato attenderà all'attuazione degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di trasparenza e accessibilità degli atti di competenza del proprio settore assicurando pubblicazione dei dati in modo da renderli di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da aggregare sia in modo aggregato che analitico;

di individuare, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, il sostituto ad interim del titolare dell'incarico di elevata qualificazione dell'UOC Affari Generali, Demografici e Digitalizzazione per i periodi di assenza o di impedimento del responsabile incaricato, nella persona del sig. Giovanni Ferraioli, dipendente a tempo indeterminato , appartenente all'Area degli Istruttori, assegnato all'UOC in questione, senza alcun compenso aggiuntivo, fermo restando che tali ulteriori attribuzioni saranno valutabili al fine dell'assegnazione del premio di produttività spettante per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, nel limite massimo consentito dalla normativa di riferimento;

di stabilire che contestualmente all'adozione del presente provvedimento, venga acquisita dichiarazione sostitutiva, resa dal funzionario incaricato ai sensi dell'art.47 del D.P.R. n. 445/2000,



in merito all'insussistenza di causa di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, ai sensi dell'art.1, commi 49 e 50, della L. n. 190/2012;

di disporre che copia del presente decreto venga rimessa al responsabile come sopra designato per l'immediata attuazione, nonché al responsabile dell'ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali, ivi compresi la pubblicazione sul sito web istituzionale, sezione Amministrazione Trasparenza sottosezione Personale-posizioni organizzative oltre che all'Albo pretorio on line.

Angri, data del protocollo



IL Sindaco  
Ing. Cosimo Ferraioli

*Visto per la copertura contabile ex. art. 153, comma 5, del TUEL*

Dott.ssa Angela Pauciulo

Per accettazione

Dott.ssa Teresa Tortora