

Comune di Angri (SA)

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

SUI PROFILI DI COMPATIBILITÀ NORMATIVA E ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE E SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

IL COLLEGIO DEI REVISORI

costituito dalla Dott. ssa Marilena De Simone Presidente, dal Dott. Nicola Tino e dal Dott. Gianluigi Iovane, componenti, riunitosi in teleconferenza in data odierna, per prendere in esame la pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale per l'anno 2022, relativamente alla parte normativa, sottoscritta in data 29 novembre 2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001;

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto “*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*”;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001*”;

PREMESSO CHE

- le disposizioni specifiche del D. Lgs. n. 165/2001 prevedono:
 - ✓ all'art. 40, comma 3 bis che “*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione*”;
 - ✓ all'art. 40, comma 3 quinques che “*Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale*”, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
 - ✓ all'art. 40, comma 3 sexies che “*A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1*”;
- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della

stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

PRESO ATTO CHE

- 1) a mezzo di posta elettronica certificata, è stata inviata al Collegio dei Revisori la pre-intesa sul CCDI del personale per l'anno 2022, sottoscritta in data 29/11/2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- 2) che la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla relazione illustrativa, nonchè dalla relazione tecnico-finanziaria;
- 3) Che la delegazione di parte pubblica, è costituita nella persona:
 - Dott. Maria Luisa Mandara – Segretario Generale
 - Dott Emilio D'Antuono R.le UOC Affari Generali incaricato della posizione organizzativa con Delibera di Giunta Comunale n.113 del 06.07.2022;
 - Avv. Rosaria Violante R.le U.O.C. Avvocatura Civica incaricato della posizione organizzativa con Delibera di Giunta Comunale n.113 del 06.07.2022;

ESAMINATA

la documentazione prodotta, che consiste in:

- pre-intesa al CCDI del personale per l'anno 2022, sottoscritta in data 29/11/2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del 2022
- relazione tecnico – finanziaria sulla pre-intesa al CDCI relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico - finanziari e contabili

RILEVATO CHE

- 4) gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame sono stati così determinati, basandosi sulla base di previsioni di valori e proiezioni stimati (importi in euro):

Peo consolidato ed Indennità di comparto F/do	205.293,57
Totale delle risorse stabili	591.251,76
Totale delle risorse variabili	114.000,00
Previsione di costituzione per l'anno 2021 del fondo risorse decentrate	705.251,76
F/do straordinario art.14 CCNL	30.000,00
Totale	735.251,76

- 5) relativamente all'ipotesi di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):

Ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate	Anno 2022
A) Indennità di comparto	41.293,57
Progressivi orizzontali (storiche)	164.000,00
A) Totale destinazioni non regolate dal contratto decentrato integrativo	205.293,57
Indennità di turno	44.700,00
Indennità di rischio	1.500,00
Indennità di disagio	7.000,00
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Lavoro notturno e festivo	1.700,00
Indennità di reperibilità	22.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999)	35.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.500,00
Servizio esterno vigili	16.045,19
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999	237.177,37
Progressioni orizzontali	15.835,63
B) Totale destinazioni regolate dal contratto decentrato integrativo	385.958,19
Non regolate dal decentrato	114.000,00
Totale risorse	705.251,76
FONDO STRAORDINARIO 2021 ART.14 ccnl 01/04/99	30.000,00
Totale	735.251,56

TUTTO CIO PREMESSO

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla conformità di ciascun articolo, incluso nella pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del 2022, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico– finanziaria degli oneri presunti

derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2022, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'Amministrazione provinciale e pertanto,

ATTESTA

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta.

Angri, 21/12/2022

Il Collegio dei Revisori:

Presidente: Marilena De Simone F.to (firmato digitalmente)

Componente: Nicola Tino F.to (firmato digitalmente)

Componente Gianluigi Iovane F.to (firmato digitalmente)
