

Comune di Angri (SA)

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

SUI PROFILI DI COMPATIBILITÀ NORMATIVA E ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE E SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

IL COLLEGIO DEI REVISORI

costituito dalla Dott. ssa Marilena De Simone Presidente, dal Dott. Nicola Tino e dal Dott. Gianluigi Iovane, componenti, riunitosi in teleconferenza in data odierna, per prendere in esame il contratto collettivo decentrato integrativo del personale per l'anno 2024, relativamente alla parte normativa, ed economica sottoscritta in data 27 novembre 2024 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001;

VISTA

la trasmissione avvenuta tramite pec degli atti della contrattazione decentrata integrativa;

VISTO

- il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;
- Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
- Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001; Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- Visto il CCNL 16 novembre 2022;
- Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Premesso

- che l'art. 40, co. 3-bis D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40-bis, co. 1 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, richiesto anche dall'articolo 8, c. 7, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, il contratto collettivo integrativo (parte normativa) ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 del CCNL e i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;
- che il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, atto di natura gestionale, presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

- che le risorse decentrate sono state stanziate nel bilancio di previsione 2024/2026

PRESO ATTO CHE

- 1) a mezzo di posta elettronica certificata, è stata inviata al Collegio dei Revisori la CCDI del personale per l'anno 2024, sottoscritta in data 27/11/2024 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- 2) che il predetto contratto di CCDI è stato accompagnato dalla relazione illustrativa, nonchè dalla relazione tecnico-finanziaria;
- 3) Che la delegazione di parte pubblica, è costituita nella persona:
 - dott.ssa Maria Luisa Mandara (Segretario Comunale);
 - Ing. Flavia Atorino (Responsabile dell'UOC Promozione, Sviluppo e gestione del territorio);
 - Dott.ssa Teresa Tortora (Responsabile dell'UOC Affari Generali)

ESAMINATA

la documentazione prodotta, che consiste in:

- Determina R.G. n. 1268/2024 del 27.11.2024
- Verbale di approvazione dell'ipotesi CCDI ripartizione risorse decentrate per l'anno 2024
- relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della CCDI del 2024
- relazione tecnico – finanziaria sulla CCDI

RILEVATO CHE

- 4) che permangono sia l'equilibrio economico sia il pareggio finanziario del bilancio;
- 5) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- 6) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni nderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori
- 7) gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame sono stati così determinati, basandosi sulla base di previsioni di valori e proiezioni stimati (importi in euro):

Totale delle risorse stabili	598.626,72
Totale delle risorse variabili	168.603,75
Previsione di costituzione per l'anno 2024 del fondo risorse decentrate	767.230,47
F/do straordinario art.14 CCNL	30.000,00

- 8) relativamente all'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):

Ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate	Anno 2024
Indennità di turno	44.700,00
Indennità di rischio	1.500,00
Indennità di disagio	9.600,00
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Lavoro notturno e festivo	1.700,00
Indennità di reperibilità	22.000,00
Indennità specifiche responsabilità	40.000,00
Servizio esterno vigili	18.644,99
Incentivo produttività individuale e collettiva	276.535,38
Progressioni orizzontali	31.550,00
A) Totale destinazioni regolate dal contratto decentrato integrativo .	447.730,37
B) destinazione di quota stabile al fondo e. q.	€ 20.000,00
Totale	467.730,37
C) Totale risorse variabili non soggette a limiti	143.500,00
Totale	€ 611.230,37
D) Totale destinazioni non regolate dal contratto	156.000,00
E) Economie	0,10
TOTALE A) +B) +C) +D) +E) risorse utilizzate regolate da contratto	767.230,47
FONDO STRAORDINARIO 2024	30.000,00

VERIFICATO

- a) la corretta costituzione del fondo risorse decentrate per l'annualità 2024, avvenuta in osservanza di quanto previsto dalla normativa vigente

- b) il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- c) il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;

ATTESTA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di Legge.

Angri 20 /12/2024

Il Collegio dei Revisori:

Presidente: Marilena De Simone F.to (firmato digitalmente)

Componente: Nicola Tino F.to (firmato digitalmente)

Componente Gianluigi Iovane F.to (firmato digitalmente)