



## DECRETO

**Oggetto:** Incarico di Attribuzione di Elevata Qualificazione dell'U.O.C. n. 2 "Promozione, Sviluppo e Gestione del territorio". Attribuzione all'Ing. Flavia Atorino dal 01.11.2025 al 31.10.2026.

## IL SINDACO

### Visti:

L'art.50 co.10, del D. Lgs.n. 267/2000, che demanda al Sindaco la nomina di Responsabile degli Uffici e Servizi, secondo modalità e criteri stabiliti dagli artt.109-110 del T.U., nonché dallo Statuto e dal Regolamento Comunale sull'Organizzazione degli Uffici e Servizi.

L'art.7 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 256 del 14.12.2010 e ss.mm.ii., il quale dispone che *"La struttura funzionale dell'amministrazione, si articola in unità organizzative, di diversa entità e complessità, ordinate di norma per funzioni omogenee e finalizzate allo svolgimento di attività finali, strumentali e di supporto, ovvero al conseguimento di obiettivi determinati o alla realizzazione di programmi specifici.*

*2.La struttura organizzativa del Comune è articolata in Unità Organizzative Complesse (U.O.C), quali unità organizzative di massima dimensione.*

*3. Ogni U.O.C può riunire più unità organizzative di dimensioni intermedie, denominate U.O.S, in base ad associazioni di competenze adeguate all'assolvimento autonomo e compiuto di una o più attività omogenee.*

*4.L'U.O.S. svolge attività relative a specifiche materie e può essere disaggregato in più unità organizzative di base, denominate Uffici.*

*5 Gli uffici sono destinati all'assolvimento di compiti determinati, rientranti in ambiti particolari e definiti della materia propria dell'UOS di appartenenza.*

*6. Le U.O.C. sono affidate alla responsabilità di personale inquadrato nella categoria D.*

*7 Le UOS possono essere affidate di norma a personale inquadrato nella categoria D e C";*

**Richiamata** l'ultima Delibera di Giunta Comunale n. 60 del 21.02.2025, esecutiva ex lege, con la quale si è proceduto alla ricognizione della macrostruttura organizzativa, dei servizi e degli uffici assegnati alle Unità Operative Complesse in cui è articolato l'Ente, prevedendo n. 8 U.O.C, tra cui l'UOC n. 2 denominata "Promozione, Sviluppo e Gestione del Territorio";

**Visti** gli artt. 16 e seg. del vigente del Contratto Collettivo Nazionale del personale degli Enti locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

**Richiamato** il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 18.02.2019, in particolare i seguenti articoli:

- l'art. 1, commi 3 e 4 che prevede che : *"Il Sindaco pro tempore è competente ad individuare tra il personale dipendente appartenente alla cat D, quello a cui assegnare la titolarità di una PO,*



*acquisendo la disponibilità a ricoprire l'incarico per mezzo di uno specifico avviso pubblico/interpello predisposto dal Responsabile dell'UOC Personale; L'organismo indipendente di Valutazione è competente alla graduazione (pesatura) della PO";*

- l'art.2, comma 5 che stabilisce che *"Gli incarichi di posizione organizzativa hanno una durata non inferiore ad un anno e possono essere rinnovati";*

- l'art. 3, comma 6: *"Ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione, a ciascuna posizione di organizzazione individuata presso l'Ente, il Sindaco, sulla base dell'attività valutativa effettuata dall'Organismo di cui al comma 1, indica nell'atto di nomina il valore economico della posizione e la relativa durata";*

**Preso atto** che, a seguito della scadenza dei decreti sindacali di conferimento degli incarichi di EQ, è stato pubblicato, a cura dell'UOC Personale, sul sito istituzionale dell'Ente l'avviso pubblico/interpello per il conferimento di incarichi di elevata qualificazione per tutte le U.O.C. di cui si compone la macrostruttura comunale riservato ai dipendenti comunali appartenenti all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, ex categoria giuridica "D" (prot.com. n. 0032208/2025 del 08.10.2025);

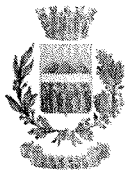
**Dato atto** che alla scadenza indicata nell'avviso supra richiamato, 20.10.2025 ore 09:00, per l'incarico de quo è stata presentata una domanda da parte dell'Ing. Flavia Atorino (prot. n.32601 del 13.10.2025), così come risulta dalla nota del Responsabile dell'UOC competente per materia, prot. n. 34540 del 27.10.2025;

**Ritenuto** dover provvedere, pertanto, a rinnovare l'incarico al Responsabile uscente, Ing. Flavia Atorino, in relazione all'esperienza professionale maturata, nonché per il possesso dei titoli di studio conformi all'incarico da ricoprire;

**Ritenuto** dover provvedere a rinnovare con apposto decreto sindacale il Responsabile dell'Unità Operativa Complessa "Promozione, Sviluppo e Gestione del territorio", da individuare nella persona dell'ing. Flavia Atorino, dipendente a tempo indeterminato e pieno di questo Ente, appartenente all'Area dei Funzionari ex cat. giuridica D, e conferire alla stessa la titolarità della posizione organizzativa/elevata qualificazione dell' U.O.C. n.2 , fino al 31.10.2026;

**Dato atto** che per il conferimento dell'incarico si è tenuto conto delle funzioni e delle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, dell'esperienza acquisita e delle capacità professionali;

**Richiamati** i verbali dell'OIV n.3 del 17.03.2025 e n.4 del 24.03.2025 prot. n.0011998 del 08.04.2025 relativi rispettivamente al parere favorevole sulla modifica della macrostruttura organizzativa ed alla pesatura/graduazione degli incarichi di E.Q., nonché il proprio precedente decreto sindacale prot. n.12316/2025 del 10.04.2025 recante ad oggetto: "Indicazione valore economico della indennità di retribuzione degli incarichi di elevata qualificazione a seguito della nuova pesatura effettuata dall'OIV con verbale n. 4 del 24.03.2025 (prot. com n. 0011998/2025 del 08.04.2025 );



Precisato che la retribuzione di posizione è fissata nella misura di € 15.020,74 lordi annui per tredici mensilità, a seguito della relativa pesatura effettuata dall'Organismo di valutazione, oltre all'eventuale indennità di risultato, pari al 15% dell'indennità di posizione;

Precisato altresì che l'importo della precitata indennità di posizione potrà essere modificata in qualsiasi momento, a seguito di una nuova pesatura operata dall'Organismo Interno di Valutazione, nonché in relazione alle sopravvenute esigenze del bilancio comunale;

#### DECRETA

di prendere atto di quanto in premessa rappresentato e, per l'effetto, di rinnovare all'Ing. Flavia Atorino, dipendente a tempo indeterminato e pieno, appartenente all'Area dei Funzionari, ex categoria giuridica D, l'incarico di Responsabile dell'Unità Operativa Complessa "Promozione, Sviluppo e Gestione territoriale", nella quale sono ricompresi i servizi e gli uffici definiti nella richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 60/2025, fino al 31.10.2026 ;

di precisare che al Responsabile incaricato spettano le funzioni e le responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, relative all'ambito di attività di competenza, nonché la gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi compresi nel relativo segmento organizzativo, la gestione del personale assegnato all'area, nonché l'espletamento di tutti gli atti relativi alle procedure di competenza e la collaborazione nella predisposizione di atti e procedure di natura intersettoriale, oltre ogni altra eventuale attività di pertinenza dell'unità operativa complessa;

di precisare che al titolare potrà essere assegnata di volta in volta ulteriori obiettivi con direttive espresse o con atto formale del Sindaco o con deliberazioni di Giunta Comunale;

di stabilire che alla posizione organizzativa/elevata qualificazione spetterà la retribuzione di posizione annuale, pari ad euro 15.020,74 lordi annui per tredici mensilità, a far data dall'attribuzione dell'incarico, precisando che la stessa potrà essere modificata in qualsiasi momento, in relazione alle esigenze del bilancio comunale;

di precisare che al Responsabile in parola sarà attribuita la retribuzione di risultato, da erogarsi in relazione ai risultati e agli obiettivi conseguiti, verificati a consuntivo con le modalità del sistema di valutazione della performance vigente, pari al 15% dell'indennità di posizione;

di precisare che l'incarico è conferito fino al 31.10.2026, in applicazione a quanto previsto dall'art.2, comma 5 del vigente Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, e può essere revocato in qualsiasi momento, nei modi e nelle forme previste dal vigente regolamento, ed in particolare potrà essere revocato in caso di mutamenti organizzativi nell'Ente, anche inerenti la stessa riorganizzazione dell'assetto delle posizioni organizzative;



di dare atto che il responsabile incaricato attenderà all'attuazione degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di trasparenza e accessibilità degli atti di competenza del proprio settore assicurando pubblicazione dei dati in modo da renderli di immediata comprensione e consultazione per il cittadino;

di individuare, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, il sostituto ad interim del titolare dell'incarico di elevata qualificazione dell'UOC in questione per i periodi di assenza o di impedimento del responsabile incaricato, nella persona dell' Ing. Carmine Stancione, dipendente a tempo indeterminato e full time, assegnato all'UOC de quo senza alcun compenso aggiuntivo, fermo restando che tali ulteriori attribuzioni saranno valutabili al fine della valutazione della performance individuale spettante per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, nel limite massimo consentito dalla normativa di riferimento;

di stabilire che contestualmente all'adozione del presente provvedimento, venga acquisita dichiarazione sostitutiva, resa dal funzionario incaricato ai sensi dell'art.47 del D.P.R. n. 445/2000, in merito all'insussistenza di causa di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, ai sensi dell'art.1, commi 49 e 50, della L. n. 190/2012;

di disporre che copia del presente decreto venga rimessa al responsabile come sopra designato per l'immediata attuazione, nonché al responsabile dell'ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali, ivi compresi la pubblicazione sul sito web istituzionale, sezione Amministrazione Trasparenza sottosezione Personale-posizioni organizzative oltre che all'Albo pretorio on line.

Angri, 10.11.2025



IL Sindaco  
Ing. Cosimo Ferraioni

*Visto per la copertura contabile ex art. 153, comma 5, del TUEL*

Dotessa Angela Peliccioli

Per accettazione  
Ing. Flavia Aterino