



COMUNE DI ANGRI

ORGANISMO INDEPENDENTE DI VALUTAZIONE E CONTROLLO - OIVC

---

## Verbale n. 9 del 18.11.2025

Il giorno 18 ottobre 2025 , si è riunito telematicamente l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con decreto del Sindaco n° 275/2024 del 18/10/2024 .

Sono presenti:

- a) Dott.ssa Maria Teresa Cuomo, in qualità di Presidente O.I.V.;
- b) Dott Guido Mazzocco, in qualità di componente O.I.V;
- c) Dott.ssa Annapaola Voto, in qualità di componente O.I.V

Ordine del giorno:

1. Parere Validazione relazione performance annualità 2024;

L'Organismo Indipendente di Valutazione e Controllo – OIVC – del Comune di Angri, ha esaminato la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2024, predisposta dal Segretario Generale in attuazione del quadro normativo di riferimento e sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione approvato dall'Ente ed approvata con deliberazione G.C. 284/2025.

L'analisi è stata condotta tenendo presente il ruolo della Relazione come documento conclusivo del ciclo della performance, chiamato a rappresentare in modo chiaro e trasparente i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse disponibili. A tal fine, sono stati esaminati la Relazione, le schede valutative, le relazioni dei Responsabili di EQ e gli atti organizzativi adottati nel corso dell'anno, oltre al PIAO 2024–2026 e al Piano della Performance.

*Valutazione complessiva del documento*

La Relazione offre una ricostruzione corretta del quadro programmatico dell’Ente, illustrando le principali tappe del ciclo della performance e il ruolo dei soggetti coinvolti nelle diverse fasi. Da essa emergono in modo chiaro gli obiettivi assegnati, le responsabilità dei vari settori e l’applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

La rappresentazione dei risultati è complessivamente adeguata, con un livello di sintesi che riporta gli elementi essenziali e consente di comprendere l’andamento generale delle attività. Si evidenzia come il grado di attuazione degli obiettivi sia stato nel complesso positivo, pur risentendo della limitata dotazione organica, che costituisce un fattore ben noto e che incide sul pieno presidio di alcune funzioni. Anche per questa ragione l’OIVC apprezza lo sforzo dei Responsabili di EQ nel documentare i risultati ottenuti, fornendo al contempo elementi utili per la valutazione finale.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – SMVP – risulta applicato in maniera coerente, in linea con le disposizioni normative e con le Linee Guida ANAC. È positivo constatare che, per l’annualità 2024, non sono state attivate procedure di conciliazione, segno di una complessiva condivisione del percorso valutativo da parte del personale e dei Responsabili di EQ.

Per quanto riguarda il sistema premiante, la Relazione conferma che la distribuzione dei premi avverrà secondo quanto previsto dal SMVP e dal CCDI vigente. Per una maggiore leggibilità e trasparenza, nelle prossime annualità potrebbe risultare utile aggiungere una breve sezione che illustri le risorse destinate alla performance e le modalità di differenziazione applicate.

#### *Suggerimenti dell’OIVC*

Pur essendo la Relazione conforme agli adempimenti previsti e idonea a rappresentare l’andamento complessivo della performance, alcuni elementi potrebbero essere arricchiti per migliorare ulteriormente il quadro informativo:

- Un maggiore dettaglio sui risultati raggiunti, con riferimento a indicatori, target e scostamenti;
- Una sezione dedicata al monitoraggio infra-annuale;
- Un approfondimento sul valore pubblico generato;
- Una descrizione più puntuale degli effetti della ridotta disponibilità di personale.

#### *Giudizio dell’OIVC*

Alla luce delle verifiche effettuate, l’OIVC esprime un giudizio positivo con le raccomandazioni e suggerimenti espressi. La Relazione sulla Performance 2024 è adeguata a rappresentare il funzionamento del ciclo della performance nell’Ente, restituiscce un quadro fedele delle attività svolte e consente di valutare la performance individuale e organizzativa secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Le raccomandazioni indicate mirano a rendere il documento sempre più chiaro, completo e allineato alle migliori pratiche di trasparenza e accountability.

#### *Conclusioni*

L’OIVC valida la Relazione sulla Performance 2024 del Comune di Angri e ne autorizza la pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente – Performance”, in conformità al d.lgs. 150/2009.

L’OIVC

Prof.ssa Maria Teresa Cuomo

Dott. Guido Mazzocco

Dott.ssa Annapaola Voto