



# Comune di Angri

Provincia di Salerno

**AREA: UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E  
DIGITALIZZAZIONE**

**DETERMINAZIONE RCG N° 78/2026 DEL 21/01/2026**

N° DetSet 4/2026 del 08/01/2026

**Responsabile U.O.C. : TERESA TORTORA**

Istruttore proponente: TERESA TORTORA

**OGGETTO: OGGETTO: RISORSE DECENTRATE ANNO 2025. RIPARTIZIONE  
SOMME**

## ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 78/2026,  
composta da n° ..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Angri, \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

Il Responsabile U.O.C.

AFFARI GENERALI SERVIZI DEMOGRAFICI E PERSONALE

Premesso che:

- nelle more dell'approvazione del Bilancio di previsione anno 2026, vige l'esercizio provvisorio, ai sensi dell'art 163 del D.Lgs. n. 267/2000;
- con decreto del Sindaco Prt.G. 0032703/2025 del 17/11/2025, è stato affidato alla Dott.ssa Teresa Tortora l'incarico di Responsabile U.O.C. Affari Generali, Demografici e Personale e Digitalizzazione con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;
- che l'art 4 del DLgs n. 165 del 30.3.2001, specifica tra i poteri dei Dirigenti quello di adottare gli atti ed i provvedimenti amministrativi per la gestione finanziaria, tecnica e contabile dell'Ente, compresi quelli che impegnano L'Amministrazione verso l'esterno;

Considerato:

Che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019/2021;

Che con determinazione dirigenziale n. 1521 del 12/12/2025 è stato approvato ed impegnato il Fondo per le Risorse Decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025;

Che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2025 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, al netto delle somme parte stabile, destinate al costo storico delle progressioni economiche orizzontali e destinato al costo dell'indennità di comparto e salvo eventuali rettifiche a seguito di verifiche di competenza del collegio dei revisori è pari ad Euro 600.664,90 e trova copertura finanziaria al Capitolo n. 01111.01.0060 anno 2025;

Che la spesa per il lavoro straordinario è di Euro 30.000,00 e trova copertura finanziaria al Capitolo n. 01111.01.0060 Anno 2025;

Che la costituzione del Fondo per l'anno 2025, rispetta le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs.n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del C.C.N.L. 21/05/2018;

Ritenuto:

- che occorre predisporre la ripartizione del Fondo salario accessorio nelle varie voci che lo compongono e l'assegnazione alle UOC delle relative risorse per l'anno 2025, per la liquidazione del detto salario accessorio agli aventi diritto;

Accertato:

- la regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio;
- la conformità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e qui si ha per riportata.

1) Di ripartire tra le diverse UU.OO.CC. dell'Ente come da verbale della conferenza dei responsabili prot. 17152 del 27.5.25 le relative somme necessarie per la liquidazione del lavoro straordinario effettuato dai dipendenti nell'anno 2025, come da seguente tabella:

U.O.C. AFFARI GENERALI - STRAORDINARIO 7.000,00 €

U.O.C. FISCALITA' LOCALE - STRAORDINARIO 1.500,00 €

AVVOCATURA- STRAORDINARIO 1.000,00 €

U.O.C. SERVIZI FINANZIARI - STRAORDINARIO 1.500,00 €

U.O.C. AFFARI LEGALI, SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI - STRAORDINARIO 3.800,00 €

U.O.C. POLIZIA LOCALE - STRAORDINARIO 4.500,00 €

U.O.C. PROMOZIONE E GESTIONE TERRITORIALE - STRAORDINARIO 3.000,00 €

U.O.C. PATRIMONIO AMBIENTE, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO- STRAORDINARIO 4.200,00 €

U.O.C. LAVORI PUBBLICI - 3.500€

TOTALE FONDO STRAORDINARIO 30.000,00 €

2) Di ripartire il fondo per le risorse decentrate, già impegnate con determina n. 1521 del 12/12/2025, per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, da destinare nell'anno 2025 agli utilizzi previsti dalla normativa vigente, come da seguente tabella:

|  |  |                |
|--|--|----------------|
| <b>Art. 80, comma 2,<br/>CCNL 16/11/2022</b> | Indennità maneggio valori  | Euro 1.500,00  |
| Art80 comma 2 lett. c)                       | Indennità condizione di lavoro di cui all'art. 70 bis (Indennità rischio /disagio cimitero + segnaletica)            | Euro 1.500,00  |
| Art. 80 comma 2 lett. c)                     | Indennità condizione di lavoro di cui all'art. 70 bis (Indennità di rischio/disagio)                                 | Euro 9.600,00  |
| Art. 80 comma 2 lett. d)                     | Indennità di turnazione  | Euro 44.700,00 |
|  | Maggiorazione oraria festivo (festivo notturno) art.24 comma 1 del CCNL 14.09.2000                                   | Euro 1.700,00  |
| Art. 80 comma 2 lett.d)                      | Indennità di Reperibilità  | Euro 23.000,00 |
| Art. 80 comma 2 lett.e)                      | Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed | Euro 3.600,00  |

|                          |   |                               |
|--------------------------|---|-------------------------------|
|                          | Anagrafe ed Ufficiale Elettorale(art.84)  |                               |
| Art. 80 comma 2 lett. e) | Responsabilità U.O.S. (art. 84)   | Euro 46.034,53                |
| Art. 80 comma 2 lett. f) | Servizio esterno vigili (art. 100)  | Euro 20.000,00                |
| Art. 80 comma 2 lett.a)  | Premi correlati alla Performance organizzativa                                      | Euro 55.307,07                |
| Art. 80 comma 2 lett.b)  | Premi correlati alla performance individuale  | Euro 218.673,30               |
|                          | PEO da sovvenzionare 2025   | Euro 31.550,00                |
|                          | <b><u>TOTALE</u></b>  | <b><u>Euro 457.164,90</u></b> |
|                          | <b><u>Istituti finanziati con fondo parte variabile</u></b>                         |                               |
| Art. 80 comma 2 lett. g) | Incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del D. Lgs. n.36 del 2023                | Euro 60.000,00                |
| Art. 80 comma 2 lett. g) | Urbanistica - Condoni Edilizio Legge n.326 del 2003 e art 6 del CCNL del 09.05.2006 | Euro 5.000,00                 |
| Art. 80 comma 2 lett. g) | Avvocatura ex art 9 della legge n.114 del 2014                                      | Euro 49.500,00                |
| ART. 80 comma 2 lett. g) | Censimento ISTAT ai sensi dell'art.70 ter   | Euro 9.000,00                 |
| Art. 80 comma 2 lett. g) | Incentivi Tributi ex art 1 comma 1091 della legge n.145 del 30.12.2018              | Euro 20.000,00                |
|                          | <b><u>TOTALE Fondo Risorse variabili</u></b>  | <b><u>Euro 143.500,00</u></b> |
|                          | <b><u>TOTALE FONDO</u></b>  | <b><u>600.664,90</u></b>      |
|                          |   |                               |

3) Di dare atto che la somma complessiva di Euro 600.994,90 risulta regolarmente imputata in bilancio 2025, Capitolo n. 01111.01.0060 e Euro 30.000,00 quale Fondo straordinario;

4) Di considerare come economie di bilancio le somme non utilizzate nella ripartizione di cui al punto n. 2;

5) Di trasmettere copia della presente ai Responsabili delle UU.OO.CC. e all'Ufficio Personale, per i provvedimenti di competenza e i relativi atti di liquidazione;

6) Di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n.190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

7) Di disporre la registrazione e la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio e nella sezione " Amministrazione Trasparente"- Provvedimenti dei dirigenti.



DELEGAZIONE TRATTANTE

VERBALE di approvazione del CCDI ripartizione delle risorse per l'anno 2025

In data 30 dicembre 2025, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. N. 41849/2025 del 29.12.25 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2025.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

• per la Parte Pubblica:

- 1) Dott.ssa Maria Luisa Mandara (Segretario Generale dell'Ente);
  - 2) Dott.ssa Teresa Tortora (Responsabile U.O.C. Affari generali, servizi demografici, personale e digitalizzazione)
  - 3) Ing. Flavia Atorino (Responsabile U.O.C. Promozione Sviluppo e Gestione del Territorio);
- nominati con Delibera di Giunta Comunale n.240 del 20.11.2024

• per la Parte Sindacale:

- 1) Enzo Della Rocca (Resp.le Prov.le CISL);
- 2) Alfonso Rianna (Resp.le Prov.le CGIL);
- 3) Filomena D'Aniello (Resp.le Prov.le UIL);
- 4) Emilio Pagano (Resp. CSA)

• per la RSU Aziendale:

- 1) Roberta Salzano;
- 2) Vincenzo Angelo Sorrentino;
- 3) De Vivo Enrico.

La dott.ssa Maria Luisa Mandara presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

**Richiamate:**

- la Delibera di Giunta n. 240 del 20.11.2024 con la quale è stata nominata delegazione trattante di parte datoriale;
- Che con Delibera n.313 del 11.12.2025 la Giunta comunale ha dettato gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte datoriale per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2025;
- Che con Delibera di Giunta n. 326 del 29/12/2025 con la quale si autorizza la sottoscrizione del CCDI definitivo;

Considerato che:

- la delegazione trattante di parte datoriale e la parte sindacale hanno sottoscritto, in data 23.12.2025, L'IPOTESI DI Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025;
- con Prt.G. 0041785/2025 del 29/12/2025 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole all'ipotesi del CCDI per l'anno 2025, allegato alla presente;

Le delegazioni trattanti danno atto che la costituzione del fondo per la contrattazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 è avvenuta con determina del responsabile Affari Generali n. 1521 del 12.12.2025.

Tanto premesso, rammentato che l'Amministrazione ha provveduto a costituire il Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2025, ex art. 79 del Ccrl 16.11.2022, con determinazione RG n. 1521 del 12.12.2025.

*Maria Luisa Mandara*

*Flavia Atorino*

*Filomena D'Aniello*

*Emilio Pagano*

*Roberta Salzano*

*FPC/UIL  
A. Rianna*

*(UIL/FP)  
[Signature]*

*UIL FPC  
[Signature]*

Comune di Angri - Prt.G. 0041954/2025 - U - 30/12/2025 13:47:21  
Smistamento: UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE / UOS PERSONALE (PARTE GIURIDICA)

Atteso:

- Che dalla determina di costituzione delle Risorse decentrate anno 2025 risultano finanziati:

**TOTALE RISORSE STABILI:** Euro 580.562,95;

**TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:** EURO 169.429,42

**TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE:** EURO 1.672,33

**TOTALE FONDO:** EURO 751.664,90

**TOTALE FONDO STRAORDINARIO:** Euro 30.000,00;

**TOTALE FONDO E.Q.:** Euro 135.937,69;

Precisato che il fondo di cui all'art. 17 comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione pari ad euro 135.937,69 è costituito come segue: euro 115.937,69 +20.000,00 derivanti dalla destinazione delle risorse stabili ex art.7 lett. u) del vigente CCNL, così come stabilito in contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2024;

Rilevato che:

- le somme di carattere stabile e non soggette a regolazione sono:

|                                      | DESCRIZIONE   |                 |
|--------------------------------------|---|-----------------|
| Art. 80, comma 1,<br>CCNL 16/11/2022 | PEO consolidate e indennità di comparto quota Fondo | Euro 151.000,00 |

-la parte disponibile da destinare alla ripartizione ammonta ad euro 600.664,90;

Richiamati:

- l'art. 14 del Ccnl 16/11/2022, in materia di progressioni economiche orizzontali;
- il CCDI parte normativa sottoscritto nell'anno 2023 disciplinante i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree.

Stabilito di destinare la somma di Euro 31.550,00 a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 14 del Ccnl 16/11/2022 e secondo i criteri utilizzati dall'ente nelle precedenti procedure di attribuzione PEO anni precedenti, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2025.

Considerato che le economie dell'anno 2024 ammontano ad euro 19.863,71 e che lo 0,22 % del monte salari 2018 ammonta ad euro 6.065,91, le parti stabiliscono di destinare le stesse all'incremento del finanziamento degli istituti di parte stabile: Indennità di reperibilità ed indennità di specifica responsabilità;

Considerato che in applicazione delle norme del CCNL 16.11.2022 (art. 70) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è ripilogato successivo allegato A) al presente accordo decentrato.

*[Vertical column of handwritten signatures and initials on the right margin]*

*EPCC*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

LE PARTI SOTTOSCRIVONO

al termine della riunione,  
di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del Fondo dell'anno 2025, ex art.7 comma 1 lett. a), 8 e 80 del CCNL del 16.11.2022.  
di procedere al seguente riparto come da tabella:

ALLEGATO A

|                                   |   |                        |
|-----------------------------------|---|------------------------|
| Art. 80, comma 2, CCNL 16/11/2022 | Indennità maneggio valori   | Euro 1.500,00          |
| Art.80 comma 2 lett. c)           | Indennità condizione di lavoro di cui all'art. 70 bis (Indennità rischio /disagio cimitero + segnaletica)   | Euro 1.500,00          |
| Art. 80 comma 2 lett. c)          | Indennità condizione di lavoro di cui all'art. 70 bis (Indennità di rischio/disagio)  | Euro 9.600,00          |
| Art. 80 comma 2 lett. d)          | Indennità di turnazione   | Euro 44.700,00         |
|                                   | Maggiorazione oraria festivo (festivo notturno) art.24 comma 1 del CCNL 14.09.2000  | Euro 1.700,00          |
| Art. 80 comma 2 lett.d)           | Indennità di Reperibilità   | Euro 23.000,00         |
| Art. 80 comma 2 lett.e)           | Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale Elettorale(art.84) | Euro 3.600,00          |
| Art. 80 comma 2 lett. e)          | Responsabilità U.O.S. (art. 84)   | Euro 46.034,53         |
| Art. 80 comma 2 lett. f)          | Servizio esterno vigili (art. 100)  | Euro 20.000,00         |
| Art. 80 comma 2 lett.a)           | Premi correlati alla Performance organizzativa  | Euro 55.307,07         |
| Art. 80 comma 2 lett.b)           | Premi correlati alla performance individuale  | Euro 218.673,30        |
|                                   | PEO da sovvenzionare 2025   | Euro 31.550,00         |
|                                   | <b>TOTALE</b>   | <b>Euro 457.164,90</b> |
|                                   | Istituti finanziati con fondo parte variabile   |                        |
| Art. 80 comma 2 lett. g)          | Incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del D. Lgs. n.36 del   | Euro 60.000,00         |

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including names like Paolo, Emanuela, and others.]*

*FPECC*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

|                          | 2023  |                        |
|--------------------------|---|------------------------|
| Art. 80 comma 2 lett. g) | Urbanistica – Condono Edilizio<br>Legge n.326 del 2003 e art 6<br>del CCNL del 09.05.2006 | Euro 5.000,00          |
| Art. 80 comma 2 lett. g) | Avvocatura ex art 9 della legge<br>n.114 del 2014   | Euro 49.500,00         |
| ART. 80 comma 2 lett. g) | Censimento ISTAT ai sensi<br>dell'art.70 ter  | Euro 9.000,00          |
| Art. 80 comma 2 lett. g) | Incentivi Tributi ex art 1<br>comma 1091 della legge n.145<br>del 30.12.2018              | Euro 20.000,00         |
|                          | <b>TOTALE Fondo Risorse<br/>variabili</b>   | <b>Euro 143.500,00</b> |
|                          | <b>TOTALE FONDO</b>   | <b>600.664,90</b>      |

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

| Descrizione                      | Importo            |
|----------------------------------|--------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 151.000,00       |
| Somme regolate dal contratto     | € 600.664,90       |
| <b>Totale</b>                    | <b>€751.664,90</b> |

**Il Totale Fondo Risorse Stabili + Variabili Anno 2025 è pari ad € 751.664,90**

**Il Totale Fondo Straordinario Anno 2025 è pari ad Euro 30.000,00**

**Il Totale Fondo Elevate Qualificazioni anno 2025 si conferma essere pari ad euro 135.937,69;**

Le parti concordano che relativamente alla progressione tra le aree del 50% degli aventi diritto finanziato con € 31.500,00 qualora fosse incapiente o generasse eventuale economia il tutto sarà conguagliato col fondo delle performance.

Eventuali economie derivanti dagli istituti sopra finanziati confluiranno nel fondo performance individuale.

Le parti prendono atto che saranno inseriti in reperibilità i dipendenti addetti ai servizi sociali e i dipendenti addetti alla protezione civile, per un massimo di 6 giorni al mese di reperibilità e nel limite dell'importo stanziato.

L.C.S.

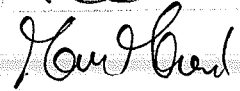
Dott.ssa Maria Luisa Mandara (Segretario Generale dell'Ente)



Ing. Flavia Aitorino (Responsabile U.O.C. Promozione e Sviluppo)



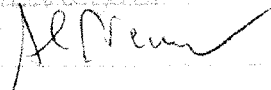
Dott.ssa Teresa Tortora (Responsabile U.O.C. Affari Generali)



Vincenzo Della Rocca (Resp.le Prov.le CISL)



Alfonso Rianna (Resp.le Prov.le CUI)



Filomena D'Aniello (Resp.le Prov.le UIL)



Emilio Pagano (CSA Prov.le) Emilio Pagano

Roberta Salzano(RSU) Roberta Salzano

Vincenzo Angelo Sorrentino (RSU) Vincenzo Sorrentino

Enrico De Vivo (RSU) Enrico De Vivo

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 4/2026 del 08/01/2026, avente oggetto:

OGGETTO: RISORSE DECENTRATE ANNO 2025. RIPARTIZIONE SOMME

Dettaglio movimenti contabili

| Creditore | Causale                  | Importo      | M  | P  | T | Macro | Cap  | Art | Tipo | N. Pr | Anno Pr | N°    | Anno |
|-----------|--------------------------|--------------|----|----|---|-------|------|-----|------|-------|---------|-------|------|
|           | fondo 2025               | € 600.664,90 | 01 | 11 | 1 |       | 0060 |     |      |       |         | 62197 | 2025 |
|           | fondo straordinario 2025 | € 30.000,00  | 01 | 11 | 1 |       | 0060 |     |      |       |         | 62199 | 2025 |

**Totale Importo: € 630.664,90**

*Parere Impegno: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.*



**Comune di Angri**  
Provincia di Salerno

**Certificazione di Avvenuta Pubblicazione**

SPETT.LE  
UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE

Ai sensi delle normative/regolamenti vigenti, si attesta/certifica che l'Atto avente oggetto 'OGGETTO: RISORSE DECENTRATE ANNO 2025. RIPARTIZIONE SOMME' è stato affisso all'Albo Pretorio Online dal 22/01/2026 al 06/02/2026 ed è stato registrato con progressivo N° PAP-00129-2026.