



Comune di Angri

Provincia di Salerno

**AREA: UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E
DIGITALIZZAZIONE**

DETERMINAZIONE RCG N° 504/2026 DEL 23/04/2026

N° DetSet 135/2026 del 22/04/2026

Responsabile U.O.C. : TERESA TORTORA

Istruttore proponente: ANNA TODISCO

**OGGETTO: Liquidazione dell'indennità condizioni di lavoro al dipendente matr.
253, ex art. 19 del CCDI 2023-2025, annualità 2025**

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 504/2026,
composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Angri, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

Oggetto: Liquidazione dell'indennità condizioni di lavoro al dipendente matr. 253, ex art. 19 del CCDI 2023-2025, annualità 2025.

Il Responsabile U.O.C.

Affari Generali, Demografici, Personale e Digitalizzazione

Nella qualità di incaricata ex art. 107 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in forza del Decreto Sindacale prot. n. 37203 del 17.11.2025, legittimata, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Dato atto che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 07/04/2026, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- con Delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 07/04/2026, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;

Preso atto:

- che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni locali per il triennio 2019-2021;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 228 del 29/12/2023 è stato approvato il CCDI 2023-2025;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 240 del 20/11/2024, ad oggetto: "Costituzione Delegazione trattante di parte datoriale del Comune di Angri.", è stata nominata per il Comune di Angri la delegazione trattante di parte pubblica;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 313 del 11/12/2025, ad oggetto: "*Ipotesi CCDI parte economica anno 2025. Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025*", la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2025;
- che con Determinazione Dirigenziale RCG n. 1521/2025 del 12/12/2025 è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2025;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 326 del 29/12/2025 si autorizza la parte datoriale alla sottoscrizione del CCDI definitivo per l'anno 2025;
- che in data 30/12/2025 è stato sottoscritto il Verbale di approvazione del CCDI di ripartizione delle risorse per l'anno 2025 con prot. n.41954 del 30/12/2025;
- che con Determinazione Dirigenziale RCG n. 78/2026 del 21/01/2026, per l'anno 2025, si è provveduto alla ripartizione delle somme del CCDI ai fini della liquidazione degli istituti contrattuali in essa previsti, ivi inclusa l'indennità condizione di lavoro al personale avente diritto, di cui all'art. 80,

comma 2 lett.c, del CCNL 16/11/2022 (rif. Art. 19 del CCDI 2023-2025 “Indennità condizioni di lavoro”);

- che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni locali per il triennio 2012-2024;

Dato atto che l’art. 19 delle disposizioni generali del CCDI 2023-2025, approvato con la Delibera di Giunta Comunale n. 228 del 29/12/2023, in merito alle turnazioni, prevede che *“Per attività disagiate si intendono situazioni di lavoro che pur non incidendo in modo immediato sulla salute ed integrità personale, possono risultare particolarmente gravose ed al quale il dipendente è esposto in modo diretto e continuativo durante l’orario di lavoro. Le attività disagiate sono collegate all’esercizio di attività ascrivibili all’effettivo svolgimento delle seguenti prestazioni:*

a)attività di sportello o che richiede contatto con il pubblico per attività di informazione e/o produzione atti e documentazione, compresa l’attività di centralino;

b)attività di sorveglianza degli accessi regolando il flusso del pubblico e fornendo le prime informazioni;

c)attività di carattere amministrativo o tecnico o contabile che richiede l’uso di strumenti informatici(Pc server etc)

d) attività svolte in orario disagiato, intendendosi per disagiato, quello che non è uniformato agli orari svolti dalla generalità dei dipendenti;

e) attività svolte prevalentemente all’esterno ed esposte ad ogni situazione climatica e/o con frequenti spostamenti sul territorio;

Considerato che con nota prot. 8224/2026 del 12/03/2026 è stato richiesto ai Responsabili di tutte le U.O.C. l’elenco dei dipendenti aventi diritto all’indennità specificata;

Dato atto che con determina dirigenziale RCG n. 402/2026 del 01/04/2026 è stata liquidata per l’anno 2025 l’ indennità condizione di lavoro al personale avente diritto;

Preso atto che con prot. 12719/2026, ad integrazione della nota di riscontro prot. 8496/2026, il Responsabile U.O.C. Lavori Pubblici ha comunicato che il dipendente matr. 253, incardinato nella proprio settore, ha svolto attività *“disagiate”* nel corso del 2025 e che, pertanto, risulta destinatario dell’indennità di condizioni di lavoro;

Verificato dai cartellini il numero dei giorni di presenza in servizio nell’anno 2025 del dipendente matr. 253, come da report allegato alla presente e non ostensibile;

Verificato di dover riconoscere per l’anno 2025 al suddetto dipendente l’indennità condizioni di lavoro per un totale di € 230,51, oltre Cpdel ed Irap, come da prospetto allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto non ostensibile;

Considerato che occorre procedere alla liquidazione delle competenze spettanti al dipendente dell’ente che nell’anno 2025 ha svolto la prestazione

lavorativa in condizioni di disagio, ex art. 19 CCDI 2023-2025, liquidata sul bilancio 2026-2028, somme a residuo 2025, come di seguito rappresentato:

descrizione	imputazione contabile	importo	impegno
Indennità di condizioni di disagio	01.11.1.01.0060	€ 230,51	62510
cpdel	01.11.1.01.0090	€ 54,86	60969/2025
irap	01.11.1.01.0021	€ 19,59	60970/2025
totale		€ 304,96	

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 c. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

Dato atto, altresì, che con la sottoscrizione del presente provvedimento, si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ex art 147 bis del D. Lgs 267/2000;

Visti

- il D.lgs.18 agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e ii.
- lo Statuto dell'Ente;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento di contabilità;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii.;
- gli art. 107, 109 e 177 del decreto legislativo 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione delle somme dovute delle competenze spettanti al dipendente matr. 253 che nell'anno 2025 ha svolto la prestazione lavorativa in condizioni di disagio ex art. 19 CCDI 2023-2025;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate:

1. **Di liquidare** al dipendente matr. 253 che nell'anno 2025 ha svolto la prestazione lavorativa in condizioni di disagio ex art. 19 CCDI 2023-2025 l'indennità condizioni di lavoro per un importo pari ad € 230,51 oltre oneri, come meglio specificato nel prospetto allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto e non ostensibile per motivi di privacy;

2. **Dare atto** che l'indennità condizioni di lavoro è liquidata sul bilancio 2026-2028, somme a residuo 2025, come di seguito rappresentato:

descrizione	imputazione contabile	importo	impegno
--------------------	------------------------------	----------------	----------------

Indennità di condizioni di disagio	01.11.1.01.0060	€ 230,51	62510
cpdel	01.11.1.01.0090	€ 54,86	60969/2025
irap	01.11.1.01.0021	€ 19,59	60970/2025
totale		€ 304,96	

3. **Di Accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, c. 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

4. **Di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;

5. **Di trasmettere** copia della presente determinazione all'Ufficio Personale per la liquidazione delle competenze dovute con il primo cedolino utile;

6. **Disporre** per la registrazione e la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on- line e nella sezione Amministrazione trasparente-Provvedimenti dei dirigenti.

Il Responsabile UOC
Affari Generali, Servizi Demografici, Personale
e Digitalizzazione
Dott.ssa Teresa Tortora

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2025 dipendente matr. 253

U.O.C	MATRICOLA	DIPENDENTE	GIORNI LAVORATI	INDENNITA' DA CCDI (EURO 3)	INDENNITA' SPETTANTE
Il.pp	253	FORESTA ALFONSO	88,00	264,00	230,51

TOTALI PER CAUSALI
Da Matricola 253 a Matricola 253
Dal 01-GEN-25 Al 31-DIC-25
Tipo Dipendente: Tutte le tipologie
Contratto : Tutti i contratti

TUTTI

Matricola	Dipendente	Giorno	ORD9						Totale
253	FORESTA ALFONSO FRSLNS58M10A294Z	07/01/2025	9:58						
		08/01/2025	6:39						
		09/01/2025	6:44						
		10/01/2025	5:57						
		13/01/2025	6:33						
		14/01/2025	10:22						
		15/01/2025	6:49						
		16/01/2025	5:59						
		20/01/2025	6:37						
		21/01/2025	9:35						
		22/01/2025	6:35						
		23/01/2025	6:13						
		24/01/2025	6:01						
		28/01/2025	9:24						
		29/01/2025	6:38						
		30/01/2025	6:38						
		31/01/2025	6:15						
		03/02/2025	6:45						
		04/02/2025	9:52						
		05/02/2025	6:52						
		06/02/2025	6:17						
		07/02/2025	6:38						
		10/02/2025	6:19						
		11/02/2025	9:42						
		12/02/2025	6:43						
		13/02/2025	6:45						
		14/02/2025	5:41						
		17/02/2025	6:35						
		18/02/2025	9:21						
		19/02/2025	6:30						
		21/02/2025	6:05						
24/02/2025	6:27								
25/02/2025	8:58								
28/02/2025	6:18								
03/03/2025	9:28								
04/03/2025	5:59								

TOTALI PER CAUSALI
Da Matricola 253 a Matricola 253
Dal 01-GEN-25 Al 31-DIC-25
Tipo Dipendente: Tutte le tipologie
Contratto : Tutti i contratti

TUTTI

Matricola	Dipendente	Giorno	ORD9						Totale
253	FORESTA ALFONSO	05/03/2025	6:33						
		06/03/2025	6:27						
		07/03/2025	5:51						
		10/03/2025	6:41						
		11/03/2025	10:00						
		13/03/2025	5:54						
		17/03/2025	6:18						
		18/03/2025	9:30						
		19/03/2025	6:35						
		20/03/2025	6:01						
		21/03/2025	6:07						
		24/03/2025	6:38						
		25/03/2025	9:47						
		02/04/2025	6:34						
		03/04/2025	6:24						
		04/04/2025	6:05						
		07/04/2025	6:39						
		08/04/2025	9:36						
		09/04/2025	6:39						
		10/04/2025	6:26						
		15/04/2025	10:08						
		17/04/2025	5:38						
		22/04/2025	9:30						
		28/04/2025	6:22						
		29/04/2025	9:50						
		30/04/2025	5:31						
		02/05/2025	5:34						
		05/05/2025	5:54						
		06/05/2025	9:44						
		07/05/2025	5:44						
		27/05/2025	9:13						
		28/05/2025	5:39						
		30/05/2025	5:30						
03/06/2025	9:01								
07/06/2025	4:58								
08/06/2025	12:28								

TUTTI

Matricola	Dipendente	Giorno	ORD9							Totale		
253	FORESTA ALFONSO	09/06/2025	6:28									
		10/06/2025	9:43									
		11/06/2025	4:10									
		12/06/2025	5:15									
		01/07/2025	9:39									
		02/07/2025	5:41									
		03/07/2025	5:19									
		04/07/2025	5:17									
		09/07/2025	5:49									
		10/07/2025	5:10									
		11/07/2025	5:16									
		21/07/2025	5:13									
		22/07/2025	9:21									
		23/07/2025	5:26									
		24/07/2025	5:23									
		25/07/2025	4:51									
				Totale ore	619:42							619:42
				Totale casi	88							88
				Totale ore per reparto	619:42							619:42
				Totale casi per reparto	88							88
				Totale Dipendenti	1							

TOTALI ORE PER IL RAGGRUPPAMENTO	619:42	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	619:42
---	--------	------	------	------	------	------	--------

Dipendenti esaminati **1**

Legenda

ORD9 - ORE ORDINARIE 18 - 22	-	-
-	-	-

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 135/2026 del 22/04/2026, avente oggetto:

Liquidazione dell'indennità condizioni di lavoro al dipendente matr. 253, ex art. 19 del CCDI 2023-2025, annualità 2025

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Macro	Cap	Art	N. Imp.	Anno	N. Liq.	Anno Liq.
	Liquidazione dell'indennità condizioni di lavoro al dipendente matr. 253, ex art. 19 del CCDI 2023-2025, annualità 2025	€ 230,51	01	11	1	01	0060		62510	2025	.	2026
	CPDEL	€ 54,86	01	11	1	01	0060		60969	2025	.	2026
	IRAP	€ 19,59	01	11	1	02	0021		60970	2025	.	2026

Totale Importo: € 304,96

Parere Liquidazione: vista la determinazione in oggetto, si attesta di aver eseguito i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali sul presente atto ai sensi dell'art. 184 del TUEL 267/2000; e di aver verificato la disponibilità sull'impegno riportato nel prospetto.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.